



Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
SECWI0K0		

Interessat de l'expedient

Assumpte

Acta de la sessió AYT/PLE/11/2012




Localització de l'activitat

MINUTA DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA CELEBRADA PEL PLE DE L'AJUNTAMENT, EL DIA 29 D'AGOST DE 2012

A la Casa Consistorial de Salou, Passeig del 30 d'octubre, núm. 4, essent les 12:00 hores del dia 29 d'agost de 2012, es reuneix el Ple de l'Ajuntament presidit pel Sr. PERE GRANADOS CARRILLO, com a Alcalde-President, amb l'assistència dels següents vocals:

Sr/Sra MARC MONTAGUT PRATS
 Sr/Sra JESÚS ANTONIO BARRAGÁN PASCUAL
 Sr/Sra JULIA GÓMEZ MESONERO
 Sr/Sra M. JOSÉ RODRÍGUEZ ANDRADES
 Sr/Sra FELIPE ORTIZ MARTÍNEZ
 Sr/Sra BENET PRESAS SUREDA
 Sr/Sra MARIO GARCIA VIDAL
 Sr/Sra PEDRO LAVILLA HERAS
 Sr/Sra M. DE LOS REYES PINO MOTA
 Sr/Sra MARC ALARCÓN PERALTA
 Sr/Sra JUAN ANTONIO BRULL CASTELL
 Sr/Sra M. ROSA PASQUINA RODRÍGUEZ
 Sr/Sra AITOR ARRUEGO UBIDE
 Sr/Sra ZACARIAS ANTONIO HENAR MOROS
 Sr/Sra M. ROSA SANAHUJA MONTESINOS
 Sr/Sra MANUEL MACHO-QUEVEDO VIVÓ
 Sr/Sra RAMON MARIA PASCUAL POY
 Sr/Sra SALVADOR JUAN PELLICÉ CASADÓ
 Sr/Sra MARTINA FOURRIER MARTÍNEZ
 Sr/Sra PABLO OTAL VIÑA

Actua el secretari general de la Corporació, el Sr. FRANCISCO ALIJO MOYANO, que estén la present acta.

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

Hi assisteix també l'interventor municipal, el Sr. JUAN MANUEL HERNÁNDEZ VALLEJO.

A continuació, s'entra a examen de l'ordre del dia, adoptant-se els següents acords:

100.- APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ACTA DEL PLE CELEBRAT, EN SESSIÓ ORDINÀRIA, EL DIA 25 DE JULIOL DE 2012

Vista i llegida l'acta del Ple celebrat, en sessió ordinària, el dia 25 de juliol de 2012, el Ple de l'Ajuntament l'APROVA per unanimitat.

200.- INFORMACIÓ DE LA PRESIDÈNCIA

201.- DONAR COMPTE DELS DECRETS DE L'ALCALDIA DES DEL NÚMERO 4761 FINS AL NÚMERO 5384 DE L'ANY 2012




Es dona compte dels decrets de l'alcaldia des del número 4761 fins al número 5384 de l'any 2012. El Ple de l'Ajuntament en resta assabentat.

202.- MOCIÓ QUE PRESENTEN EL GRUP MUNICIPAL SOCIALISTA DE SALOU, EL GRUP MUNICIPAL D'UNIÓ MUNICIPAL DE CATALUNYA, EL GRUP MUNICIPAL D'UNITATS TOTS PER SALOU I PEL GRUP MUNICIPAL DE RENOVACIÓ DEMOCRÀTICA DE SALOU PEL QUAL ES PROPOSEN MESURES D'ESTALVI EN LES RETRIBUCIONS DELS CÀRRECS POLÍTICS.

Aquest punt es retira de l'ordre del dia.

203.- MOCIÓ QUE PRESENTA EL GRUP MUNICIPAL DE CIU I EL GRUP MUNICIPAL DEL PP PER A LA REDUCCIÓ DE LA DESPESA POLÍTICA A L'AJUNTAMENT DE SALOU

Aquest punt es retira de l'ordre del dia.

Unitat / Departament		
Secretaria SVIPI		
Codi de verificació		
 5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

Pren la paraula el Sr. Alcalde:

-Els punts 202 i 203 es retiren de l'ordre del dia donat que a la sessió de la Junta de Portaveus celebrada en el dia d'ahir els grups municipals de l'Ajuntament de Salou van arribar a un acord per tal d'estudiar les mesures a prendre durant aquests mesos i que siguin aplicables al pressupost de l'any 2013 i buscar un consens per tal d'estalviar diners a l'erari públic, en aquest cas als contribuents, en matèria de despesa de càrrecs electes i també de despesa en càrrecs de confiança. Per tant, en properes reunions que es celebraran per tal d'estudiar aquestes mesures i que suposin un veritable estalvi, com ja he dit anteriorment, als contribuents, dels seus impostos que paguen. I aquesta és la voluntat tant dels grups municipals de l'Ajuntament de Salou des de l'oposició com també del govern, és a dir, que volem estalviar diners. Bé, dit això agrair a tots els grups municipals aquest acord i passar al següent punt.

Sr. Otal:

-Sr. Alcalde, em permet?




Sr. Alcalde:

-Sí, sí, digui.

Sr. Otal:

-Bueno, le agradezco la explicación que acaba de dar, sé que aparentemente puede parecer una incongruencia la postura tanto de la oposición como del gobierno, sé que ha llegado tarde el posible acuerdo para replantear el tema, pero bueno, nunca es tarde si finalmente hemos sido capaces de encontrar una solución que en el fondo responde al deseo de las dos mociones que es reducir el coste tanto de cargos políticos como de cargos de confianza, por lo tanto lo decía en este sentido, aunque aparentemente hay una contradicción hemos de felicitarnos porque no es fácil, son temas complejos. Sin embargo señor alcalde en este tema, para contextualizar pero sin cuestionar nada, sí que me gustaría hacerle a usted y al Sr. Mario García un comentario, un comentario bastante triste y que le pido por favor que no se vuelva a dar porque a las personas afectadas nos toca directamente a nuestra credibilidad y sensibilidad y honorabilidad, se lo explico.

A mi que para que usted pueda defender en la rueda de prensa y en la Junta de Portavoces defienda como cuestión básica que los regidores de la oposición cobramos más que los del gobierno o que algunos de los del gobierno y en plural, perdone, es lo que han recogido todos los medios de comunicación sin matices. Hombre, yo me sorprendí cuando usted lo dijo y lo constituyó en el principal argumento de su defensa, cuando usted lo dijo en la Junta de Portavoces, y también reiteradamente en la rueda de prensa que había tenido lugar minutos antes. Es sorprendente que se arriesguen ustedes a manejar una información de

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

este tipo cuando es documentalmente demostrable, aquí no hay opinión, aquí no hay contraste de datos, ni opiniones, los datos son los que son y son inmovibles y cuando se dice que se cobra más evidentemente son periodos. Si usted me va a argumentar que puede haber algun mes y tal, que usted no ha matizado, porque todavía no sé quien lo dijo, mi nombre y el del Sr. Macho-Quevedo, unos dicen que uno, otros dicen que el otro, a usted le da la culpa, usted lo dijo, por datos que yo tengo, bueno.

Lo cierto es que 2011 y 2012 todo el tiempo que hemos estado aquí los concejales, dato concreto, personalmente he cobrado un 37% menos que el concejal que menos cobra del gobierno, me ahorro las cifras y los nombres por educación. Y el 2012, un 40%, exactamente, un 40% menos que el concejal que menos ha cobrado. No cuestionamos si bien ni mal, ni mucho ni poco, cuestionamos conceptualmente el argumento que da, los miembros de la oposición cobran más que el gobierno, falso, rotundamente falso porque no quiero pensar señor alcalde, y acabo, que vaya usted a los plenos y el Sr. Mario García sin documentar, ustedes tienen que documentarse y en estas cuestiones no pueden faltar a la verdad porque es muy hiriente y espero que no se repita y esto es así, matizar o corregir esto es imposible. Por lo tanto, acabo mi intervención con una petición, por favor no diga falsedades, no utilicen falsedades de concepto ni con nombres porque hieren a nuestra honorabilidad, es así.

Sr. Alcalde:

-Ja està Sr. Otal?

Sr. Otal:

-Sí.

Sr. Macho-Quevedo:




-Perdó, vull intervenir.

Sr. Alcalde:

-Sí, digui.

Sr. Macho-Quevedo:

-Jo només volia reiterar plenament la intervenció del Sr. Pablo Otal, demanar que no es reiteri aquesta actitud que considero d'una baixesa gran i només dir que les meves percepcions encara estan per sota, o sigui, que el percentatge diferencial encara és més

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

gran que el del Sr. Otal. Per tant, jo penso que és un territori perillós en el qual entrem i només volia dir això, reiterar la seva intervenció i demanar doncs que no es reiterés.

Sr. Alcalde:

-A veure, comencem per vostè que ha acabat ara. És veritat que vostè va cobrar al mes de març 1.888,38 €?

Sr. Macho-Quevedo:

-Segurament sí, però ara no tinc les dades exactes.

Sr. Alcalde:

-Un regidor, segons les dades que m'han traslladat, un regidor del govern, amb responsabilitat del govern cobra 1.700 €. Aquesta és la realitat.

Sr. Macho-Quevedo:




-Molt bé. Li puc respondre senyor alcalde?

Sr. Alcalde:

-Escolti'm, aquesta és la realitat. Vostè, és veritat que al mes de març del 2012 va cobrar 2.165,47 €? Hi encara hi ha més mesos en els quals vostè supera també la xifra que jo he dit anteriorment. Bé, dit això s'ha de dir que el sistema de retribucions que té l'Ajuntament de Salou de cara al que són els grups de l'oposició permeten aquestes situacions, és a dir, que si hi ha alguns mesos en els quals hi ha comissions vostès cobren més que un regidor amb responsabilitat de govern i aquesta és la realitat i això és el que es va comentar a la roda de premsa. Per tant, jo crec que això no és corregible.

Sr. Otal:

-Si efectivamente el único argumento es decir que algunos conceptualmente, oiga, ni el sistema me lo he inventado yo ni usted ni nadie sino que lleva tiempo, precisamente es una de las cosas que funciona bien en el Ayuntamiento de Salou que ha estado por encima de legislaturas y por encima de alcaldes y por encima de todo, es un tema de una estructura que se ha mantenido. Que puntualmente un mes, que no se mira por meses porque es desvirtuar, pudiera coincidir, que me estraña, porque mire, yo también no quería decir cifras en concreto por respeto. El 2011 mi retribución es de 9.800 € brutos y el del Sr. Macho-

Unitat / Departament		
Secretaria SVIPI		
Codi de verificació		
 5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

Quevedo 7.200 €, el concejal que menos cobra en ese tramo de tiempo del 2011 es 15.419 €, un 37% más que nosotros. Por lo tanto, hablar de meses es desvirtuar claramente la realidad. Yo comprendo que usted lo tenía que defender por eso, señor alcalde de verdad que usted es el primero de todos que tiene que dar ejemplo, no utilice argumentos o conceptos falsos, conceptuales, y muchísimo menos los personalice porque los que pagamos las consecuencias somos nosotros. Yo me he ido a tomar un cortado esta mañana y ya me han preguntado, joder, cobras más que el gobierno? No es cierto, cobro un 40% menos y es así en un tramo de seis meses. Y es doloroso.

Sr. Alcalde:

-Yo creo Sr. Otal que le he respondido, le he dado una cifra concreta y eso es lo que hay. Lo lamentable es que tengamos que estar hablando de estas cuestiones. És veritat perquè jo crec que encima cobramos todos más, con lo cual estoy contento del acuerdo al que hemos llegado para reducir el gasto. Pero también le diré una cosa, este sistema que usted defiende que ha estado toda la vida en el Ayuntamiento de Salou, este sistema yo como alcalde y el equipo de gobierno lo queremos retocar porque hay que poner límites ya que si no se nos pueden dar situaciones de dos mil, dos mil y pico de euros y mil ochocientos creemos que es dinero más que suficiente para retribuir a los regidores.

Sr. Otal:

-De acuerdo.



Sr. Alcalde:

-Y si miramos también Sr. Otal y entramos en profundidad de lo que es el tema de cómo están constituidas las comisiones veremos que en muchas de ellas con la simple asistencia del portavoz sería suficiente porque tal como está el sistema de votos, es el voto ponderado. Entonces, vamos a mirarlo todo para ahorrar, escúchenme, para ahorrar dinero a los contribuyentes de los que recibimos los políticos.

Sr. Otal:

-Estoy de acuerdo, todo es revisable y todo se puede hablar pero a posteriori, el problema es quien saca el tema porque nosotros haciendo, una vez más, uso de una responsabilidad y de un criterio y de respeto jamás hemos utilizado estos argumentos. Por lo tanto, a partir de ahora lo que quiera pero antes no.

Sr. Alcalde:

Unitat / Departament		
Secretaria SVIPI		
Codi de verificació		
 5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
SECWI0K0		30-08-12 13:36

-Sr. Otal escuche ustedes han utilizado los argumentos que han creído convenientes y el gobierno también. Y, escúcheme, yo creo que le he contestado, le he contestado con cifras concretas. Sr. Garcia?

Sr. Garcia:

-Gracias señor alcalde, una breve intervención. Y es que en relación a las intervenciones mantenidas por el Sr. Otal y por el Sr. Macho-Quevedo, respetuosamente manifestar que es cierto, porque al final de lo que estamos hablando es de una cuestión conceptual, una cuestión conceptual que se origina como consecuencia de la moción que ustedes presentan en la Secretaría General de esta Corporación. Por lo tanto, una vez presentada esa moción evidentemente lo que se plantea el equipo de gobierno es analizar todos los aspectos que pueden ser modificables a efectos de conseguir minorar el gasto en esas partidas que, para que nos entengamos todos, podemos definir como partidas de los políticos, es decir, cargos eventuales y las percepciones que recibimos todos los concejales de la corporación. Claro, partiendo de esa base, lo que hace el equipo de gobierno es hacer un análisis de cómo está estructurado actualmente el sistema retributivo de todos los concejales y es cierto, usted lo ha dicho aquí, ha dicho que durante el año 2011 usted percibió un 37% menos que el regidor que menos cobra de esta corporación del equipo de gobierno, yo no se lo voy a negar, usted lo habrá comprobado y yo no se lo voy a desmentir eso, será cierto, pero claro si hacemos un análisis real sobre esos datos usted me comenta sobre el concejal que menos percibió del equipo de gobierno, también sabe usted que el concejal que menos percibió del equipo de gobierno tiene una dedicación completa en esta corporación, con lo cual si extrapolamos o prorrateamos esos datos, es así, es una cuestión conceptual Sr. Otal.




Sr. Otal:

-Eso es otro debate.

Sr. Garcia:

-No, no es otro debate, es el debate que yo le planteo. Entonces, si entramos a hacer un análisis real del sistema retributivo que tenemos en la corporación para ver si realmente se puede ahorrar más o no se puede ahorrar más evidentemente tendremos que entrar a analizar si un concejal que está en la oposición por asistir determinadas horas a la corporación por el tema de las comisiones y para el tema de los plenos y juntas de portavoces tiene que percibir o no tiene que percibir un 37% menos, o debe ser menos, esa es la cuestión y ese es el debate que evidentemente se inicia a partir de este momento y al cual llegamos ayer a un acuerdo en la Junta de Portavoces tanto ustedes como nosotros y en eso es en lo que nos tenemos que poner a trabajar a partir de este momento.

Sr. Otal:

Unitat / Departament		
Secretaria SVIPI		
Codi de verificació		
 5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

-Estoy de acuerdo, es a partir de ese momento. Pero no era este el debate, el debate es que para argumentar eso, que me parece muy bien el desarrollo posterior que lleve, partamos de un primer escalón que sea firme y cierto, si el primer escalón sobre el que nos apoyamos parte de una falsedad ya empezamos mal. Todo lo que usted ha dicho es correcto pero para el debate posterior.

Sr. Alcalde:

-Sr. Otal, mire, para un matiz porque lo he dicho anteriormente. El argumento básico nuestro, de nuestra moción, de la moción del equipo de gobierno, de los dos grupos municipales que lo conforman, no es lo que usted dice, el argumento básico es que queremos ir más allá y que hay que mirarlo todo, todo, cargos de confianza pero también retribuciones del equipo de gobierno y también retribuciones de los concejales que están en la oposición para hacer un ahorro mayor no solamente de estética porque a los funcionarios se les ha rebajado una paga extraordinaria, la de Navidad, y nos apuntamos a eso porque queda muy bonito y queda muy estético de cara a los políticos que también nos la bajemos. Consideramos que era insuficiente, queremos ir más allá, entonces dentro de si ir más allá es el argumento principal nuestro y no si usted cobra más o menos que un concejal de gobierno, no, eso se dijo en el sentido de que aquí teníamos unos datos concretos, que son los que yo he dicho anteriormente, y que reflejaban esa situación y había que decirlo ¿por qué no?

Sr. Otal:

-Perdone que le diga señor alcalde, si ustedes pretendían, es que cuando se debate políticamente una vez al mes tendremos derecho al mes a debatir, tanto como haga falta.

Sr. Alcalde:




-Sí, sí.

Sr. Otal:

-En Tarragona duran cinco horas los plenos, eh.

Sr. Alcalde:

-¿Que le he dicho algo yo a usted? ¿Que le he dicho algo?

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

Sr. Otal:

-No, pero los gestos, en fin, yo creo que lo estoy diciendo con todo el interés y con toda corrección, mantenga una reciprocidad, eh.

Sr. Alcalde:

-La tengo toda y absolutamente, oiga.

Sr. Otal:

-Me alegro. Lo que le quiero decir es que simplemente con un dato que le voy a dar ya lo dice todo, la moción de la oposición se puso el día 3 de agosto de este año y la de ustedes el día 20, su moción no es sincera, su moción viene a contrapié y su moción es una arma que se utiliza para desmontar, y efectivamente han triunfado, la nuestra. Y esa es la realidad porque ustedes no tomaron la iniciativa, ustedes han tardado veinte días y a contrapié cuando hay una propuesta previa, esa es la realidad.

Sr. Alcalde:

-¿O sea que usted admite y acepta que nuestra moción ha desmontado la suya? ¿Lo dice así?

Sr. Otal:

-Sí, sí porque gracias a su moción se han compensado y van a buscar una salida y ahora ya no está ninguna de las dos.

Sr. Alcalde:




-¿Y eso es malo?

Sr. Otal:

-No.

Sr. Alcalde:

-Vale. Gracias. Sí Sr. Zacarias.

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

Sr. Pellicé:

-Perdó, si em permet?

Sr. Alcalde:

-Sí, pot intervenir.




Sr. Pellicé:

-Jo només volia, més enllà del ball de xifres en el que no voldríem entrar, el que sí que crec que és necessari és aquesta voluntat que varen manifestar d'intentar d'incidir en la reducció de la despesa en els òrgans de govern. És evident que els ciutadans han vist com es produïen retallades en diferents àmbits, en diferents nivells de les administracions públiques i allà és on nosaltres podem incidir, que és a l'àmbit municipal, doncs jo crec que es responsable que puguem fer aquesta revisió dels òrgans de control. Estem totalment d'acord en què es faci una revisió de tot, de tot. I jo incidiria en una petició que se li va fer l'altre dia a la Junta de Portaveus, tot el que li demanem és que si al final hem de reduir en comissions o en reunions que es redueixi, estem disposats a si hem d'anar a alguna comissió sense cobrar a anar-hi, és a dir, si vostè vol reduir al final l'import que percebem doncs que pugui reduir però que no es redueixi el nombre de comissions o el nombre de reunions necessàries pel control. I després dir que no estic d'acord tampoc en què s'hagi desmuntat la nostra moció, en això no hi estic d'acord, jo crec que nosaltres seguim mantenint els nostres posicionaments exactes com els havíem plantejat a la moció, aquí l'únic que ens prenem és un termini totes les parts per poder arribar a un acord però que al final l'aplicació d'una moció o d'una altra era a partir de l'1 de gener del 2013, per tant, aquesta data es segueix mantenint, l'acord és que abans dels pressupostos d'enguany, abans que s'aprovin i pugui haver un acord en aquest sentit i ja veurem si arribat el moment doncs hi ha aquest acord o no hi ha acord i llavors serà el moment de produir el debat que s'hauria hagut de produir avui. Res més. Gràcies.

Sr. Alcalde:

-Molt bé, moltes gràcies. Simplement un aclariment, aquí l'equip de govern no diem de reduir cap mena de reunions ni de comissions sinó simplement, en tot cas, estudiar de posar un límit, no a les comissions sinó a les retribucions. Res més, gràcies. Sr. Zacarias.

Pren la paraula el Sr. Henar:




Unitat / Departament		
Secretaria SVIPI		
Codi de verificació		
 5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

-Gràcies. Sr. Granados, regidores i regidors, senyores i senyors, la meua intervenció serà molt breu. Per valorar positivament, molt positivament l'acord unànim que vam aconseguir ahir a la Junta de Portaveus i que vostè a la seva intervenció inicial ha resumit. Acord en el qual ha primat, des del nostre punt de vista, la defensa de l'interès general i l'estalvi de recursos a les arques municipals per damunt de les posicions partidistes i per això ens hem de felicitar tots plegats. Aquest acord de base que recull, des del nostre punt de vista, perquè si no, no l'hauríem signat, l'esperit de la moció presentada, igual que segurament recull l'esperit de la moció presentada per vostès, que en definitiva no és ni més ni menys que el fet, com molt bé deia vostè abans, davant de la situació de crisi general, generalitzada que afecta als sous dels treballadors, als drets dels treballadors, els sous dels funcionaris, a la paga de Nadal, a la prestació de serveis a la funció pública, davant d'aquesta situació els polítics no podem ser aliens, aquest és l'esperit de la moció i, per tant, aquest acord de base, aquest esperit i aquest acord de base que es manté ens obliga, per responsabilitat política, davant de la ciutadania, a la qual representem, aconseguir el consens entre govern i oposició abans de l'aprovació dels pressupostos municipals pel 2013 sobre la reducció de les partides de retribucions, tant dels regidors electes com dels anomenats càrrecs de confiança. I no ens neguem a res i no ens neguem a discutir de res perquè tot això ha de comportar, entenem, un estalvi molt important que amb la nostra proposta de moció es xifrava en 150.000 €. Per tant, és a dir, un estalvi molt important que si fos superior que ho sigui, sempre i quan, i això és l'esperit del que deia el Sr. Pellicé que li plantejava i, vostè ho ha dit ara mateix, no signifiqui una merma dels processos d'aplicació de les responsabilitats de control que l'oposició ha de tenir sobre l'acció de govern. Per tant, el Grup municipal Socialista es felicita i vol felicitar a tots els grups polítics d'aquest consistori per l'acord pres.

Sr. Alcalde:

-Molt bé. Sr. Zacarias justament aquest és l'esperit de l'acord, és a dir, que hi hagi una reducció real de la despesa i, per tant, que signifiqui un estalvi a les arques municipals del que són les retribucions dels polítics i els càrrecs de confiança de l'Ajuntament de Salou i sense que això suposi o afecti a la governació de la ciutat, és a dir, ha de quedar ben clar aquest tema que ja en la nostra pròpia moció ho dèiem. Per tant, una vegada més agrair a tots els grups municipals aquest principi d'acord que es trasllada i que és justament això, la voluntat de tots els grups municipals de l'Ajuntament de Salou d'estalviar uns diners reduint la despesa en els polítics i càrrecs de confiança que hi ha a l'ajuntament. Bé, moltes gràcies, com ja he dit anteriorment, a tots els grups municipals.

300.- ASSUMPTES DE SERVEIS INTERNS I PROMOCIÓ ECONÒMICA




Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

301.- APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'EXPEDIENT ADMINISTRATIU PER A LA CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS DE MANTENIMENT I CONSERVACIÓ INTEGRAL DE LES INSTAL·LACIONS D'ENLLUMENAT PÚBLIC, IL·LUMINACIONS ORNAMENTALS, INSTAL·LACIONS SEMAFÒRIQUES, FONTS ARTÍSTIQUES, INSTAL·LACIONS DE MEGAFONIA, INSTAL·LACIONS DELS EDIFICIS MUNICIPALS I D'EXECUCIÓ D'ALTRES PRESTACIONS DE CARÀCTER ESPECIAL

FETS

1. El 30 de novembre de 2011, el Ple acorda iniciar l'/els expedient/s per contractar els diversos serveis compresos en el contracte formalitzat el 15 de desembre de 2003 amb l'empresa Sociedad Española de Construcciones Electricas SA (SECE), per tal de garantir la continuïtat i regularitat de la seva prestació.
2. El 9 d'agost de 2012, el cap del Servei d'Enginyeria informa sobre les raons que motiven mantenir, excloure o incloure noves prestacions en aquest procediment de licitació respecte a les que figuren en el referit contracte amb SECE.
3. El 14 d'agost de 2012, el cap del Servei d'Enginyeria i el cap del Servei de Contractació redacten, respectivament, el plec de prescripcions tècniques i el plec de clàusules administratives particulars del contracte (documents AUPAC COPW1147 i COPW1146).
4. El 16 d'agost de 2012, el secretari general informa favorablement l'indicat plec de clàusules administratives particulars.
5. El 24 d'agost de 2012, el cap del Servei d'Enginyeria emet informe en relació al reajustament a la baixa de l'import estimat del contracte.
6. En la mateixa data, el Servei de Contractació adapta el plec de clàusules administratives particulars (document AUPAC COPW1160) al nou valor estimat del contracte i pressupost de licitació, amb els ajustos necessaris en els apartats afectats: dades econòmiques del contracte, garantia definitiva, tipus d'IVA aplicable a les diverses prestacions i model de proposició de licitació).
7. El 27 d'agost de 2012, el secretari general emet informe complementari al de 16 d'agost de 2012, sobre les modificacions introduïdes en el plec de clàusules administratives particulars.
8. El 28 d'agost de 2012, l'interventor de fons emet informe favorable del referit plec de clàusules administratives i fiscalitza l'expedient.

FONAMENTS DE DRET

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36




1. Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de contractes del sector públic (TRLCSP):

- Article 16.1, lletra b): estableix el llindar econòmic dels contractes de serveis subjectes a regulació harmonitzada que s'hagin d'adjudicar per ens locals: valor estimat igual o superior a 200.000 €.
- Article 62.2: Els requisits mínims de solvència que ha de complir l'empresari i la documentació requerida per acreditar-los, que han d'estar vinculats al seu objecte i ser-hi proporcionals, s'han d'indicar a l'anunci de licitació i especificar en el plec de condicions.
- Articles 109 i 110: regulen la tramitació ordinària de l'expedient de contractació, el seu inici, contingut i aprovació.




L'article 110.2 regula els expedients de tramitació anticipada, els quals es poden ultimar fins i tot amb l'adjudicació i formalització del contracte corresponent, encara que la seva execució tant si s'efectua en una anualitat com en diverses, s'hagi d'iniciar en l'exercici pressupostari següent.

En aquest supòsit, no és possible emetre el certificat d'existència de crèdit pressupostari, atès que la despesa que ha de derivar del contracte correspon a un/s exercici/s futur/s respecte dels quals no existeix encara disponibilitat econòmica perquè no s'ha aprovat el corresponent pressupost anual. En aquests casos, i amb les limitacions que imposa la normativa pressupostària de l'administració pública local es poden comprometre crèdits futurs que restaran condicionats a l'existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost que s'aprovi per a l'exercici que pertorqui.

- Articles 115.1 i 116.1: L'òrgan de contractació ha d'aprovar amb anterioritat a l'autorització de la despesa o conjuntament amb aquesta, i sempre abans de la licitació del contracte, els plecs de clàusules administratives particulars i els plecs i documents que continguin les prescripcions tècniques particulars que han de regir la realització de la prestació i defineixin les seves qualitats.
- Article 138.2: d'entre els procediments d'adjudicació del contracte assenyalats, el plec de clàusules administratives particulars preveu utilitzar el procediment obert.
- Article 142.1: Si els contractes estan subjectes a regulació harmonitzada, la licitació s'ha de publicar en el Diari Oficial de la Unió Europea (DOUE), sense que en aquest cas la publicitat efectuada en els diaris oficials autonòmics (DOGC) o provincials (BOPT) pugui substituir la que s'ha de fer en el Butlletí Oficial de l'Estat (BOE).

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

- Article 150.1: per a la valoració de les proposicions i la determinació de l'oferta econòmicament més avantatjosa, s'han d'atendre criteris directament vinculats a l'objecte del contracte.
 - Article 150.3: indica els contractes en els que és procedent la valoració de més d'un criteri per a la seva adjudicació.
 - Article 150, punts 2 i 5: els criteris escollits i la seva ponderació s'han d'indicar en el plec de clàusules administratives particulars i en l'anunci de licitació.
 - Article 159: Estableix els terminis de presentació de proposicions en els procediments d'adjudicació dels contractes subjectes a regularització harmonitzada.
 - Disposició addicional segona: normes específiques de contractació de les entitats locals.
2. Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques:
- Article 2 - pluralitat d'objecte: Es poden subscriure contractes amb pluralitat d'objecte, però cada una de les prestacions ha de ser definida amb independència de les altres.
- En relació al contracte de manteniment de les instal·lacions d'enllumenat públic i altres serveis, l'Ajuntament no disposa de mitjans personals suficients ni especialitzats per poder executar prestacions tant diverses i de la magnitud i complexitat previstes, ni tampoc de maquinaria i equip tècnic avançat i adient, pel que ha de contractar-les amb una empresa especialitzada que garanteixi la suficient solvència tècnica. La naturalesa i extensió d'aquestes necessitats i el contingut de les prestacions es defineixen amb suficient precisió i de manera separada i independent en els diversos annexos del plec de prescripcions tècniques.
- Llibre I, Títol III, de les actuacions relatives a la contractació.
3. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (articles 273 i ss).
4. Atès que el pressupost de licitació d'aquest contracte excedeix el 10% dels recursos ordinaris del pressupost de l'exercici 2012 (4.143.287,50 €), la competència per a l'aprovació i tramitació d'aquest expedient de contractació correspon al Ple de

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36




l'Ajuntament, de conformitat amb el que disposa el punt 2 de la Disposició addicional segona del TRLCSP - normes específiques de contractació en les entitats locals.

- Atès que en la preparació d'aquest expedient administratiu s'han seguit els tràmits i s'han incorporat els documents que exigeix la normativa vigent, és procedent aprovar-lo i convocar el corresponent procediment d'adjudicació del contracte.

Vist el dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Interns, el Ple de l'Ajuntament ACORDA, per 13 vots a favor (7 de CIU, 4 del PP, 1 de UTPS i 1 de RDS) i 8 abstencions (5 del PSC, 1 de UTPS i 2 de UMdC), el següent:

- Aprovar l'expedient administratiu de tramitació ordinària núm. 476/2012 per a la contractació dels serveis de manteniment i conservació integral de les instal·lacions d'enllumenat públic, il·luminacions ornamentals, instal·lacions semafòriques, fonts artístiques, instal·lacions de megafonia, instal·lacions dels edificis municipals i d'execució d'altres prestacions de caràcter especial.
- Aprovar el plec de clàusules administratives particulars i el plec de prescripcions tècniques que han de regir el contracte, els quals figuren en l'expedient i es donen aquí per íntegrament reproduïts.
- Disposar l'adjudicació del contracte mitjançant procediment obert, amb varis criteris, subjecte a regulació harmonitzada.
- Convocar la licitació mitjançant la publicació d'anuncis en el DOUE, BOE, DOGC i BOPT i en el perfil de contractant de l'Ajuntament, amb expressa indicació dels requisits mínims de solvència que ha de complir l'empresari i la documentació requerida per acreditar-los i dels criteris de valoració de les proposicions i la seva ponderació.
- Exposar els plecs contractuals a informació pública en el perfil de contractant pel mateix termini establert per a la presentació de proposicions, per tal que els interessats hi puguin presentar al·legacions.
- Comprometre crèdit per import d'1.736.350,00 € que restarà condicionat a l'existència de dotació econòmica adequada i suficient en el pressupost que s'aprovi per a l'exercici 2013, per atendre la despesa del contracte.
- Donar al procediment d'adjudicació la tramitació reglamentària.

Contra el contingut dels plecs i altres documents contractuals es pot deduir, amb caràcter potestatiu i previ a l'interposició del recurs contenciós administratiu, recurs especial en matèria de contractació davant de l'òrgan de contractació municipal o de l'Òrgan Admsintratiu de Recursos Contractuals de Catalunya en el termini de 15 dies hàbils

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

comptats a partir de l'endemà del dia en què aquests documents hagin estat posats a disposició dels licitadors, mitjançant la seva publicació en el perfil de contractant de l'Ajuntament de Salou (pàgina web www.salou.cat).

Contra l'anunci de licitació, el termini per interposar el referit recurs especial en matèria de contractació comença a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació en qualsevol dels diaris i butlletins oficials següents: Diari Oficial de la Unió Europea, Boletín Oficial del Estado, Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i Butlletí Oficial de la Província.




Pren la paraula el Sr. Alcalde:

-Hi ha alguna intervenció?

Sr. Henar:

-Sí, gràcies Sr. Granados. Miri, ara fa nou mesos, el dia 30 de novembre de 2011, en ocasió de l'aprovació de la pròrroga forçosa del contracte amb l'empresa SECE que era la concessionària d'aquest servei nosaltres erem partidaris de no prorrogar-ho i d'iniciar l'expedient de licitació d'un nou contracte abans del seu acabament perquè enteníem que aquesta era la forma més favorable de fer pels interessos de l'ajuntament. L'equip de govern va donar tres arguments per prorrogar la concessió. El primer, feia referència a que el deute amb SECE, en aquell moment, al 2011, era de 1.557.000 €, mentre que la consignació pressupostària del 2012 era de 1.208.000 €, per la qual cosa hi havia 350.000 € que s'havien de pagar amb el pressupost del 2012 i era convenient en aquest cas continuar, prorrogar, diguéssim, la gestió de l'empresa SECE. El segon argument era que l'òrgan de contractació no disposava encara de la informació completa i necessària per determinar amb rigor el pressupost de la nova licitació dels serveis. I la tercera, en paraules seves Sr. Garcia, era la necessitat de considerar i analitzar amb detall l'abast i intensitat de la prestació dels serveis amb la finalitat, ens deia, de reduir costos. Per tant, apreciació molt important aquesta, reduir costos sense disminuir l'operativitat ni el nivell de la prestació del servei.

En el seu moment ja els hi vam rebatre totes aquestes argumentacions i els hi vàrem proposar diferents solucions als problemes que plantejaven amb la qual cosa ara no reproduïrem aquest debat però sí que farem esment al tercer dels arguments, relatiu a reduir costos en la concessió perquè s'ho estudiarien molt bé. Doncs miri Sr. Garcia, si al seu moment al pressupost del 2011 la despesa de la concessió ordinària pujava 838.747 €, repeteixo, 838.747 € sense comptar l'actualització de preus ni l'ampliació d'alguns serveis que és el que ho feien pujar fins 1,5 milions, com ja he dit abans, vostès inicien la licitació en aquest cas amb un import de 1.175.000 € per despeses ordinàries, quantitat francament molt superior als 883.000 € del pressupost ordinari. Per tant, no acabem de veure on està l'estalvi. Vostè em dirà que no és comparable, ja ho sé que m'ho dirà, és la profecia, últimament parlem molt de profecies, perquè em dirà que no és comparable perquè hi ha

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

algunes coses que SECE ha fet abans, com és la senyalització, que el nou concessionari no ho farà ara, o que algunes coses que no feia l'anterior empresa concessionària, com són treballs de les infraestructures dels actes festius doncs ara les farà la nova concessionària, és cert. Per aquest motiu és cert que no podem fer comparacions però és dubtós que, Sr. Garcia, sincerament, que amb aquest sistema ens resulti més barat tot plegat perquè, miri, per posar un parell d'exemples. La situació de la senyalització horitzontal del municipi, a dia d'avui, és deplorable i suposo que vostè n'és conscient i s'haurà de fer amb els corresponents costos associats que estaran per damunt i que seran a banda del que ens costarà l'empresa concessionària futura, ens agradi o no ens agradi. I la gestió de les infraestructures dels actes festius que es feia fins ara a través de la brigada estem segurs que ara ens resultaran més costoses.

Però no són aquests els únics problemes que veiem en la proposta de contractació que ens fa Sr. Garcia. L'objecte d'aquesta concessió ha estat tradicionalment, en tots els governs que han existit al municipi de Salou, de difícil control de la despesa extraordinària. L'informe d'Intervenció, que per cert he tingut l'ocasió de poder-lo llegir una mica tard però l'he vist aquest matí, fa referència també a aquesta qüestió. Per la qual cosa és una de les partides que any rere any, per la seva complexitat, per les dificultats, per les immediateses podem entendre moltes coses, però any rere any, al llarg de tots els exercicis sempre acaba de complementar-se de forma substancial per aquesta manca de control estricte de la inexistència d'un òrgan de gestió realment potent. Aquesta era una magnífica ocasió, crec jo sincerament Sr. Garcia, per plantejar un control de la despesa extraordinària que no veiem enlloc tret d'una genèrica referència als Serveis Tècnics d'Enginyeria que apareix al plec de condicions.




Per tant, aquesta és una qüestió que sí que preguem que l'equip de govern s'agafi molt seriosament i estableixi mecanismes de control sobre la despesa. Tot i així entenem que no tot és negatiu, que estem especialment d'acord amb la duració de la concessió que passa de 8 a 4 anys, som en principi partidaris de fer concessions més curtes perquè permeten un control més directe de la gestió i del servei i creiem que els tècnics municipals també han fet una molt bona feina i per això els felicitem aquí públicament per establir el contingut de l'objecte d'una concessió que és d'una gran complexitat. Per tant, tenint en compte aquests claroscuros d'alguna manera doncs no votarem a favor però tampoc votarem en contra, la nostra posició és l'abstenció.

Sr. Alcalde:

-Sí, Sr. Mario.

Sr. Garcia:

-A veure Sr. Zacarias, l'altre dia vam tenir ocasió, em sembla que vostè no estava a aquella comissió, però sí que vam parlar d'una altra concessió, era la concessió del clavegueram, i bé, al respecte jo els vaig informar que teníem aquesta licitació actualment i que encara no




Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

s'ha adjudicat aquesta però sí que és cert doncs, que les empreses les quals es van presentar doncs ja han presentat la seva valoració econòmica i és una valoració econòmica molt positiva en quant a la despesa d'aquest capítol per les arques de l'ajuntament perquè han fet unes propostes que van bastant a la baixa respecte a la sortida inicial d'aquesta licitació. I quan vam comentar això el seu propi grup em va recriminar que en això podríem estar parlant de licitacions, no de licitacions sinó d'una possible adjudicació temerària perquè era tant a la baixa que possiblement no seríem capaços de prestar un servei adequat a la ciutadania. Llavors clar, a veure si ens aclarim. O hem d'estalviar molt o hem d'estalviar el just o hem d'estalviar fins on el servei es pugui prestar amb qualitat a la ciutadania. Això és l'anàlisi que fa l'equip de govern i per això aquesta licitació surt al preu que surt perquè, com vostè diu, els tècnics han fet molt bona feina i els polítics l'únic que fem és traslladar aquesta bona feina que han fet els tècnics a la taula. Així el preu de sortida que hi ha per la licitació, de la qual estem debatent i parlant, considerem que és el correcte, però no perquè ho digui jo sinó perquè és l'argument que el propi Grup Socialista em va donar a entendre l'altre dia a la Comissió. Vostè és partidari que iniciem licitacions temeràries? Si nosaltres haguéssim partit d'un preu inicial molt baix vostè avui no estaria dient aquí que amb el preu de sortida que hem acordat no seríem capaços de prestar un servei de qualitat a la ciutadania. Llavors clar, siguem una mica sincers i no fem debat demagògic sobre aquest tema, hem de ser realistes Sr. Zacarias. El preu de sortida d'aquesta licitació és el que consideren els tècnics i l'equip de govern que ha de ser perquè es pugui prestar un bon servei a la ciutadania i vostè ho ha dit, entre d'altres coses, perquè s'afegeixen altres serveis que abans no estaven a la licitació, s'afegeix el tema d'un manteniment integral d'edificis, que abans no hi era, s'afegeix el tema de la megafonia, dels guals de vehicles, dels temes de festes, tots aquests serveis abans no estaven a la licitació i ara sí que hi són. A partir d'aquí, evidentment, serà el mercat el que situï aquesta concessió al preu que li correspon igual que passarà amb la concessió de clavegueram. Actualment la situació conjuntural econòmica és la que és i, evidentment, les empreses que es presentin a aquesta licitació marcaran els preus de mercat que estan disposats a assumir.

I una qüestió en la qual jo també discrepo de vostè, vostè ha fet referència aquí i si no li faig una rèplica és que ha dit, el deplorable servei de senyalització horitzontal. Aquesta és la seva opinió Sr. Zacarias, jo perdoni que li digui però com equip de govern li dic que aquesta és la seva opinió subjectiva i no puc deixar passar per alt aquesta afirmació categòrica. Llavors a partir d'aquí la resta d'afirmacions que vostè fa són condicionals, són supòsits, o és que sí, o és que no, no és que si no som capaços de controlar la despesa extraordinària, és que si no som capaços de controlar la despesa extraordinària, és que si no som capaços, perdoni això ho podrà vostè dir l'any vinent si vol, quan hagi passat un any de servei d'aquesta nova concessió i llavors analitzem pressupostàriament com estan els comptes però ara no em parli de supòsits, no em parli ara de supòsits Sr. Zacarias.

Sr. Henar:

-Si em permet Sr. Granados?

Unitat / Departament		
Secretaria SVIPI		
Codi de verificació		
 5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

Sr. Alcalde:

-Sí, sí.

Sr. Henar:

-Escolti, miri, si alguna cosa ha sigut temerària ho va ser la seva però no ara, és a dir, en el moment en què vostè va dir que, escolti, aquesta concessió s'aplaçava perquè vostè aconseguiria rebaixar. Clar, llavors venen els tècnics, que per cert, escolti, ja els he felicitat per la feina feta perquè m'he llegit amb molt de deteniment tot el plec de condicions, totes les especificacions, els preus unitaris, etc. Per tant, escolti, hi ha una molt bona feina feta pels tècnics però això no significa doncs que vostè no fes una afirmació, no ara sinó en el debat del seu moment per prorrogar la concessió que va ser temerària, que vostè estalviaria diners, no ha estalviat, i per suposat que jo li plantejo un tema de peres i vostè em contesta amb pomes, és a dir, en una comissió on jo no hi era, efectivament, perquè també tinc dret de fer vacances com tot ciutadà, i aleshores, és a dir, em deia, parla de no sé quina qüestió de temes de concessions temeràries, evidentment si vostè adjudica, com a president de la taula de contractació, adjudica dues concessions temeràries el preu que en pagarà l'ajuntament sempre serà superior si s'adjudica d'una manera correcta, però això és el seu problema. En tot cas, la qüestió fonamental justament és aquesta, és a dir, i vostè no s'ha referit a una resposta, miri, jo li estic dient que s'incrementa el preu de la concessió en diferents aspectes entre d'altres coses perquè s'encarreguen unes tasques, a una empresa externa, que ja s'estaven fent amb el personal de la Casa, per exemple. Escolti, vostè sabrà perquè no vol potenciar la brigada però la brigada existeix i és qui feia una feina i ara se li encarreguen aquestes a la concessionària i jo li estic dient que això ens costarà diners, més, i ens costarà la senyalització horitzontal i si vostè diu que està magnífica, que és una opinió, tot és qüestió de valoracions, home, val la pena que preguntis als mateixos responsables de la Policia Local quina és l'opinió al respecte, quina és la senyalització horitzontal de la ciutat de Salou o passejig per la ciutat i ho veurà. Res més, gràcies.




Sr. Garcia:

-Ja per acabar senyor alcalde. Sr. Zacarias és cert que vostè no hi era en aquella Comissió on vam debatre l'altre dia això però jo suposo que vostè parla amb el seu grup municipal, hi era la Sra. Rosa Pasquina i la Sra. Rosa Pasquina va ser la que va fer aquesta afirmació, si no recordo malament, perquè com ha dit vostè estava de vacances.

Sr. Henar:

-Això no té res a veure amb el que estem parlant.

Sr. Garcia:

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

-Perdoni, sí que té a veure, sí que té a veure, perquè vostè parla constantment d'estalviar, d'estalviar, d'estalviar, i quan estalviem diu coses com que és temerària, diu que són temeràries.

Sr. Henar:

-No, jo no li he dit en absolut.

Sr. Garcia:

-Perdoni, ara tinc jo el torn de paraula, perdoni Sr. Zacarias.

Sr. Henar:

-Molt bé.

Sr. Garcia:

-Llavors clar, vostè parla d'estalviar, estalviar, estalviar i quan estalviem diu que som uns temeraris. Ara surt a licitació, li torno a repetir, la nova licitació del tema d'enllumenat públic, etc, i vostè està criticant que el preu de sortida és massa elevat i jo li torno a dir que el preu de sortida es fa amb referència als informes que fan els tècnics que vostè diu que són molt bons. Llavors, en què quedem? Els informes que fan els tècnics són molt bons, els polítics a partir d'aquests informes adoptem una decisió, però vostè està en contra d'aquesta decisió però em diu que els informes són molt bons.

Sr. Henar:




-És increïble.

Sr. Garcia:

-No entenc res del que em diu Sr. Zacarias, de veritat.

Sr. Henar:

-Segurament doncs no sé com explicar-li perquè és que vostè m'està parlant de coses que no tenen res a veure amb la meva intervenció. Jo li he parlat, insisteixo, d'un bon treball

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

tècnic i li he parlat, ara deixi'm acabar vostè, deixi'm acabar. Escolti, jo li estic dient que hi hagut un bon treball tècnic i li he estat dient que vostè va ser temerari, no ara sinó abans quan va dir que seria capaç de disminuir el preu de la concessió que era un argument precisament per perllongar l'anterior, això és el que jo li estic discutint i vostè no hi vol entrar. Vostè no ho va fer bé en aquell moment, vostè es va equivocar i està demostrat que es va equivocar perquè quan es fa un bon treball tècnic i s'analitza el preu real d'una concessió com aquesta apareix que és d'un milió i pico, primera qüestió. Segona qüestió, li estic dient que, a més a més, d'aquest milió i pico doncs resulta que ens deixem el tema de la senyalització horitzontal que pel cap baix serà mig milió més, en algun lloc l'hauré de fer, o no farem senyalització horitzontal? Per tant, aquí no està apuntat. I, a més, li estic dient que aquí s'estan comptant aspectes com el tema de les festes que les feia la brigada i no ens costaven diners.

Sr. Garcia:

-Estaven altres tasques, estaven altres tasques.

Sr. Henar:

-Perdoni, estava inclòs dins de la brigada. Per tant, Sr. Garcia miri, vostè el que ha de fer és respondre, en tot cas, a les preguntes que li fan, no inventar-se-les.

Sr. Garcia:

-Ja li responc. Sr. Zacarias ja li responc.

Sr. Henar:

-No, i no cal que em respongui per tornar a dir el mateix.




Sr. Garcia:

-Però és que vostè no m'entén.

Sr. Henar:

-Deu ser que he estudiat poques carreres.

Sra. Pasquina:

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

-Senyor alcalde, si em permet intervenir per contestar al Sr. Garcia?

Sr. Alcalde:

-Sí, sí.

Sra. Pasquina:

-Per al·lusions. Del tema que estàvem comentant però com que m'han anomenat ho he de dir, era la licitació del tema del clavegueram, i bé, el Sr. Garcia es felicita que hi hagut licitacions d'empreses que ho faran més bé de preu, que ens podem estalviar uns diners i hi estic d'acord. Llavors una de les empreses, crec que anava al voltant dels 2.100.000 €, l'altra 2.200.000 €, una altra 2.700.000 € i una altra 2.800.000 €, parlo de memòria, aproximadament. Està bé estalviar diners però, quant hem gastat els quatre anys anteriors? El Sr. Mario em diu 2.900.000 €, clar això és la referència que tenim, si en els quatre anys anteriors aquest servei ens ha costat a l'ajuntament 2.900.000 €, perquè sabem que tenim problemes puntuals i no es poden quantificar, com no és una baixa temerària unes licitacions que són un 30% més barates i així li vaig manifestar, amb tota la bona fe del món, per què? Perquè no ens trobéssim que al cap de 4 anys ens faltessin diners, ja que, fins ara aquests 4 anys últims ens han costat 2.900.000 € evidentment sortir amb una licitació de 2.100.000 € o de 2.200.000 €, jo considero que és una baixa temerària. Res més, només aquest aclariment. Gràcies.

Sr. Alcalde:

-Regidor.

Sr. Garcia:




-Em permet senyor alcalde?

Sr. Alcalde:

-Sí, sí.

Sr. Garcia:

-A veure Sra. Pasquina jo no dubto de que vostè quan parla ho faci amb bona fe, evidentment, vostè l'afirmació que va fer va ser amb tota la bona fe del món però respecte al

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

tema d'una licitació temerària o no temerària és evident que la llei ja estableix quan una licitació s'ha de considerar temerària o no, s'ha de fer un promig entre les presentades i el preu inicial de la licitació i al final no ho determinem nosaltres, ho determina la llei, aquesta licitació és temerària i aquesta no. I si una és temerària, en principi, queda exclosa, i si la volem incloure s'ha de justificar. Llavors primer partim d'aquesta base, d'aquesta premissa, però independentment d'això vostè em diu, hem gastat a l'última licitació amb la qual treballàvem 2.900.000 €, no sé si és aquesta la xifra o no.

Sr. Pasquina:

-Ens ho van dir els tècnics.

Sr. Garcia:

-És que no ho recordo, ho dic de memòria. Però clar aquí hem de parlar de la part d'ordinari i de la part d'extraordinari i vostè va preguntar i li vam dir nosaltres, no es preocupi perquè a la part extraordinària es manté el mateix pressupost, el que pot variar és l'ordinari, no l'extraordinari que són els temes puntuals que poden sorgir i que l'empresa adjudicatària ha de complir quan li surt qualsevol tema d'aquests. Però a veure, en principi, torno a repetir, el tema de que una licitació o una adjudicació al final pugui ser temerària o no, no ho diem nosaltres, la pròpia llei ho determina.



Sra. Pasquina:

-Sr. Garcia, perdoni, jo no vaig dir que ho fos, vaig dir que podria ser, ho vaig preguntar als tècnics, hi ha molta diferència del que hem gastat fins ara i la base que tenim per calcular la nova licitació i el que vostès estan plantejant, que és estupendo, si fan el mateix per aquest preu fantàstic però al final ens acabarà passant com sempre, que hi hem d'afegir diners.

Sr. Garcia:

-Espero que no.

302.- RATIFICACIÓ DE L'ACORD DE DATA 7 D'AGOST DE 2012 ENTRE L'AJUNTAMENT DE SALOU I ELS REPRESENTANTS DELS TREBALLADORS, AIXÍ COM DE LA SUSPENSIO DE L'ACORD DE FUNCIONARIS I EL CONVENI DEL PERSONAL LABORAL EN EL RELATIU A L'APLICACIÓ DE LA RECENT NORMATIVA VIGENT



Unitat / Departament		
Secretaria SVIPI		
Codi de verificació		
 5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
SECWI0K0		30-08-12 13:36

ANTECEDENTS DE FET

1. Entrada en vigor del Reial Decret 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic.
2. Entrada en vigor de la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics, el 24 de març de 2012.
3. Entrada en vigor de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012.
4. Entrada en vigor del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.
5. Informe del Cap del Servei de RRHH, Organització i Qualitat, de data 18 de juny de 2012, sobre l'aplicació de mesures de la Llei 5/2012, de 20 de març.
6. Acta de la reunió de la mesa de negociacions de data 28 de juny de 2012, on s'informa als Sindicats sobre l'aplicació del que disposa l'article 38.10, de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, al vigent conveni-acord del personal al servei de l'Ajuntament de Salou.
7. Vistes les reunions mantingudes entre membres de la Corporació i representants sindicals, en dates 23 i 27 de juliol i 3 i 7 d'agost de 2012.
8. En data 7 d'agost de 2012, es signa l'acord de condicions de treball entre l'Ajuntament de Salou i els/les empleats/ades públics/ques, el qual es transcriu íntegrament a continuació:

"El dimarts dia 07 d'agost de 2012 es reuneixen a la Sala de Juntes de la primera planta de la casa consistorial els representants dels Sindicats SPPME; CATAAC, UGT I CCOO, Sr. E. M., Sr. D. E., Sra. A. G., Sr. E. B., Sr. S. T., Sr. J.R. M., Sr. E. C., Sr. R. B., Sr. R. M., i la Sra. E. A.. Per part de la Corporació hi assisteixen el regidor delegat de Serveis Interns, Contractació i Patrimoni, Sr. Mario Garcia Vidal i el cap de Servei de RRHH, Organització i Qualitat, Sr. H. R. A.

Els assistents a la reunions en representació dels treballadors i de la corporació respectivament manifesten la voluntat d'arribar a un acord sobre l'aplicació de les mesures legals que afecten a les condicions de treball dels empleats públics derivades de l'entrada en vigor de la Llei 2/2012 de 29 de juny de pressupostos Generals de l'Estat per al 2012, del RD Llei 20/2012 de 13 de juliol de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat i de la Llei 5/2012 de 20 de març de mesures fiscals, financeres i administracions i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics. Així mateix també es preveuen una voluntat d'acord

Unitat / Departament		
Secretaria SVIPI		
Codi de verificació		
 5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
SECWI0K0		30-08-12 13:36

per tal d'arribar a un consens de mínims amb efectes de negociar el conveni/acord pel personal al servei de l'Ajuntament de Salou que actualment es troba prorratejat i expira en data 31 de desembre de 2012.

Els acords a que s'arriba són els següents:



1. Aplicació de la jornada general de treball del personal al servei del Sector Públic que estableix la Llei general de pressupostos per a l'any 2012, que no podrà ser inferior a 37,5 setmanals de promig en còmput anual :

-Personal que presta servei a la Casa Consistorial en horari ordinari. Aquest Col·lectiu podrà prestar el servei de 7 hores i 30 minuts diaris en horari d'entrada de 7:30 a 09:00 hores i sortida de 15:00 a 16:30 sempre tenint en consideració que s'ha de garantir l'horari d'atenció al públic actual de 09:00 a 14:00hores. Així mateix també es podrà donar compliment a la jornada de 37,5 hores setmanals treballant una tarda a la setmana, realitzant 2 hores i 30 minuts en horari de 16:00 a 18:30, havent una flexibilitat en l'entrada de tarda de 30 minuts que s'han de recuperar el mateix dia. En el cas d'escollir l'opció d'horari de tarda caldrà el vist i plau del Cap de Servei. Quan s'elegeixi una o altra opció per el compliment de les 37,5 hores, aquesta serà permanent, sens perjudici de sol·licitar un canvi, previ informe preceptiu per part del/de la Cap del departament.

-Personal del Cos de la Policia Local inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei 16/91 de Policia Local de Catalunya. Aquest col·lectiu donarà compliment a la jornada mínima de 37,5 hores setmanals mitjançant el solapament dels torns de treball durant una hora per torn, pel període de 6 mesos que anirà del dia 1 d'abril fins al 30 de setembre (si s'inicia abans la Setmana Santa també s'iniciarà abans aquest còmput dels 6 mesos).

Per la resta dels sis mesos anuals el conjunt d'hores de treball que suposen l'aplicació de la nova jornada de treball en un escriu de 2,5 hores setmanals de més respecte de la jornada que venia realitzant fins ara, s'acumularan en una borsa d'hores per tal de què aquest temps de treball es pugui utilitzar en la prestació de servei durant els dies considerats com esdeveniments especials, serveis extraordinaris o serveis ordinaris, d'acord amb el quadrant anual, sempre i quan siguin previsibles i en tot cas en un mínim d'antelació de dos mesos, que confeccioni el comandament de la Policia Local, amb el vistiplau del regidor de l'Àrea. En aquests dies de recuperació horària (jornada de 8 hores) s'aplicarà el que preveu l'annex de la Policia Local a l'acord de condicions de treball del personal funcionari vigent actualment en quan a les indemnitzacions per a raó del servei, esdeveniments especials, als efectes de retribucions als Polícies Locals en el complement de productivitat que es preveu en aquests casos. Així mateix en el cas de que aquestes jornades laborals extraordinàries es realitzin com a continuïtat al servei inicial ordinari, com a mínim mitja jornada mes, es percebrà una indemnització de 60 euros.

Si aquestes jornades es realitzen en horari nocturn es compensarà a raó de 2 hores de borsa d'hores per 1 de treball, sense perjudici de l'indemnització corresponent.

Unitat / Departament		
Secretaria SVIPI		
Codi de verificació		
 5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
SECWI0K0		30-08-12 13:36

-Pel que fa a la resta de col·lectius amb horaris especials com a brigada, esports, escola de música, centres d'ensenyament i altres, la jornada de treball no podrà ser inferior a 37,5 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual. La distribució horària d'aquest personal es determinarà per a cada centre de treball mitjançant els calendaris laborals que els marcarà la direcció del centre. Per determinar l'horari es seguirà el criteri genèric establert o de prolongació de jornada o de treballar una tarda.

La jornada anual de treball per a tot el personal de l'Ajuntament, en aplicació de les 37,5 hores setmanals de treball efectiu de promig en còmput anual, serà de 1.650 hores anuals.

2. En quan a l'aplicació de la mesura continguda en l'article 2 del RD 20/2012 de reducció de la paga extraordinària que correspon al mes de desembre de 2012 dir que l'Ajuntament de Salou garanteix el compliment d'aquesta mesura amb el sentit de suspendre el pagament de les quanties de Sou base, antiguitat i complement de Destí, corresponent a la paga extra del mes de desembre d'acord amb el que preveu la LGPE per a l'any 2012. en quan al complement específic que es merita en 14 pagues, no formarà part d'aquesta restricció i es pagaria a la nòmina del mes de desembre segons el criteri tècnic d'aplicació que es determinarà en els propers mesos.

3. Els dies 24 i 31 de desembre continuen considerant-se com a inhàbils per la plantilla excepte per als de registre general i la Policia Local. Seran retribuïts i no recuperables. Aquesta redacció en mantindrà com a mínim en la nova redacció del Conveni/Acord.



4. La corporació garanteix que els imports de les ajudes socials per al proper conveni/acord serà reduïts en un 5 % com a màxim respecte a la quantia que es percep l'any 2012. En quan a les beques per a estudi, aquestes seran un cinc per cent inferior en l'import establert en l'actual conveni.

5. La corporació complementarà, a partir de l'assignatura d'aquest acord, les prestacions econòmiques derivades d'incapacitat temporal en el límits màxims que preveuen al respecte el RD 20/2012.

6. L'absència al lloc de treball per indisposició serà com a màxim d'un dia, aquest temps de treball, es deduirà de la nòmina mensual següent o haurà d'esser recuperat dins del mateix mes o mes natural posterior a aquell on es va produir la indisposició. Per aquell col·lectiu que treballi a torns rotatius aquesta indisposició s'haurà de recuperar, dins del mes natural següent, el mateix dia de la setmana en que es va produir.

Aquesta mesura només és aplicable per un dia o menys d'indisposició i caldria establir un número màxim d'indisposicions de caràcter recuperable a nivell mensual.

7. Per a l'any 2012 els dies totals d'assumptes propis seran 7, tant pel col·lectiu de funcionaris com a laborals.

Unitat / Departament		
Secretaria SVIPI		
Codi de verificació		
 5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
SECWI0K0		30-08-12 13:36

8. *Els acords arribats amb els representants dels treballadors sobre les matèries descrites en el punts anteriors figuraran com acords de mínims de cara a la negociació del nou conveni/acord, sens perjudici de modificacions legislatives que siguin d'aplicació.*"

9. Informe jurídic del Cap del Servei de RRHH, Organització i Qualitat de data 20 d'agost de 2012, referent a l'acord de condicions de treball entre l'Ajuntament de Salou i els/les empleats/ades públics/ques de data 7 d'agost de 2012.

FONAMENTS DE DRET




- Considerant el Reial Decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic, que ja preveia d'aplicar directament a les Administracions Locals tot un seguit de mesures com:
 - o Suspensió de les aportacions a plans de pensions.
 - o Impossibilitat de procedir a la incorporació de nou personal, llevat que derivin de l'execució de convocatòries corresponents a Ofertes Públiques d'Ocupació anteriors.
 - o Impossibilitat de procedir a la contractació de personal temporal i al nomenament de funcionaris interins llevat de casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.
 - o Increment d'un 1% de les bases màximes de cotització de la Seguretat Social.
- Considerant que el 24 de març de 2012 entra en vigor la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics, que ha introduït també tot un seguit de mesures amb la modificació expressa d'articles del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinants textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, que és directament aplicable a l'Administració Local en aquelles matèries a què fa referència l'article 300 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Concretament preveu les següents mesures:

- a) Possibilitat del personal funcionari de sol·licitar el perllongament de la permanència en servei actiu fins, com a màxim, els 70 anys d'edat.

L'atorgament o denegació del perllongament ha de resoldre's de forma expressa i motivada d'acord amb alguna de les següents causes:

-Aptitud per al compliment de les tasques i funcions pròpies del lloc de treball que ocupa.

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

- La conducta professional, el rendiment o l'assoliment d'objectius.
- Les circumstàncies derivades de la planificació i racionalització dels recursos humans.

Així mateix, l'òrgan competent pot resoldre de manera motivada la finalització del perllongament.



En qualsevol cas, s'atorga el perllongament de la permanència en el servei actiu sempre que calgui completar el temps mínim de servei per causar dret a la pensió de jubilació, d'acord amb els requisits i les condicions establertes en el règim de la Seguretat Social aplicable. El que disposa aquest apartat no és aplicable als funcionaris que tinguin normes de jubilació específiques.

Aquesta nova redacció és la introduïda a l'article 38 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic els preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

- b) Establir en 6 dies de permís a l'any per assumptes personals sense justificació, com a modificació de l'article 96.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic els preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- c) Substitució de la reducció de jornada amb el 100% de les retribucions durant el primer any per raó de guarda legal per una reducció dels que tenen la guarda legal o cura directa d'un fill/a menor de 12 anys, d'un terç o de la meitat de la jornada amb reducció proporcional de les retribucions amb la possibilitat que si les necessitats del servei ho permet de fer una reducció d'una altra fracció de jornada entre 1/8 i la 1/2 de la jornada, com a modificació de l'article 24 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

No obstant, la disposició transitòria de la Llei 5/2012, preveu que les reduccions de jornada amb dret a percebre el 100% de retribucions que han estat atorgades abans de l'entrada en vigor d'aquesta llei es regeixen per la normativa vigent en el moment que es va autoritzar.



- d) La llei 5/2012, preveu, a més a més, en la seva disposició transitòria sisena, una nova modalitat d'excedència voluntària amb reserva de lloc de treball, durant els tres anys següents a la seva entrada en vigor amb la impossibilitat d'ocupar llocs de treball en el sector públic.
- Considerant que el conveni i l'acord del personal de l'Ajuntament de Salou, es troba tacitament prorrogat per un any fins al 31 de desembre de 2012, en virtut del que preveu l'article 2 de les esmentades normes convencionals.

Unitat / Departament		
Secretaria SVIPI		
Codi de verificació		
 5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
SECWI0K0		30-08-12 13:36

- Considerant el que preveu l'article 38.10 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per la qual s'aprova l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), estableix que es garanteix el compliment dels pactes i acords, llevat que excepcionalment i per una causa greu d'interès públic derivada d'una alteració substancial de les circumstàncies econòmiques, els òrgans de govern de les administracions públiques suspenguin o modifiquin el compliment de pactes i acords ja signats, en la mesura estrictament necessària per a salvaguardar l'interès públic.
- Considerant el que preveu la Disposició Addicional catorzena de la Llei 5/2012, que determina l'aplicació de l'article 38.10 de l'EBEP, on resten suspesos parcialment tots els acords i pactes sindicals signats en l'àmbit del personal funcionari en els termes estrictament necessaris per a l'aplicació correcta de la llei.

En qualsevol cas, esdevenen inaplicables les clàusules contractuals o les condicions regulades pels convenis col·lectius en l'àmbit del personal laboral que contradiguin el que disposa la Llei 5/2012.




- Considerant el que disposa la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012.
- Considerant el que disposa el Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.
- Considerant que l'Ajuntament de Salou, en el seu context municipal, forma part d'una administració territorial que exerceix les seves competències sobre una base territorial i poblacional que alhora forma part d'un àmbit supramunicipal com és la CCAA i l'Estat, no podent-se aïllar del context socio-econòmic actual i que fonamenta la modificació legislativa introduïda en la Llei 5/2012. Així és plenament subsumible al context local perquè també forma part de l'àmbit territorial català, el que preveu en el preàmbul de la Llei 5/2012 que es diu: *".....Catalunya, com totes les economies del seu entorn, pateix les conseqüències de la crisi econòmica i financera internacional. Precisament, els problemes estructurals de l'economia catalana que han conduït a aquesta crisi i les seves repercussions il·lustren la necessitat urgent d'algunes de les mesures adoptades en la disposició d'aquesta llei. Per aquest motiu, algunes mesures es dirigeixen, i altres tracten de reduir la despesa pública, fonamentalment les que recull el títol II, que pretenen una estratègia de racionalització dels recursos humans al servei de l'Administració catalana."* i *"El capítol IV estableix, entre altres coses, les normes en matèria de funció pública, que responen a la necessitat de les administracions de continuar posant en pràctica processos de generació d'estalvi pressupostari per tal d'acomplir els principis i objectius d'estabilitat pressupostària i disciplina fiscal davant la situació econòmica actual. En aquest escenari econòmic caracteritzat per la intensitat de la crisi econòmica amb origen en la crisi financera internacional i amb efectes sobre el creixement i l'ocupació és urgent adoptar mesures de contenció en les despeses de personal de l'Administració pública. Atès l'important pes que l'ocupació pública té en l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, les mesures adoptades*

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
SECWI0K0		30-08-12 13:36

comporten un estalvi molt important per a continuar millorant l'eficàcia i la racionalització de les despeses de personal i la seva reducció mentre persisteixin les circumstàncies econòmiques extraordinàries actuals.



- Considerant que en el moment actual que s'està vivint en el sector públic i envolcallat en la crisi financera i bancària Europea, a ningú se li escapa que la participació de les administracions locals en el dèficit públic de les Administracions Públiques es significativa i mesures com la Llei d'estabilitat pressupostaria determinen l'inclusió dels Ajuntaments en el sector públic promotor del dèficit i per tant participi actiu en les circumstàncies socio-econòmiques actuals.
- Considerant doncs que es demostra i es concreta una alteració substancial de les circumstàncies econòmiques que provoquen que per raons d'interès públic s'hagi de seguir el que predica l'Administració Autònoma i Estatal en totes aquelles mesures encomanades a reduir el dèficit públic de les Administracions Públiques, augmentar la productivitat dels empleats públics i en l'estalvi econòmic en tota la despesa pública del personal al servei de les AAPP.
- Considerant que la causa greu d'interès públic que deriva de la crisi econòmica-financera actual ens aboca a aplicar el que disposa l'article 38.10 de l'EBEP i per tant suspendre el compliment dels pactes i acords i en matèria de personal al servei de l'Ajuntament de Salou als efectes de complir el que disposa en tota la seva extensió la Llei 5/2012 i qualsevol altra llei estatal o autonòmica que sigui d'aplicació als funcionaris públics a igual mode i manera com ja es va adoptar en un acord plenari de data 30 de juny de 2010 d'aplicació de les mesures derivades del Reial Decret Llei 8/2010 segons el que disposa l'article 38.10 de l'EBEP.
- Vist l'Informe de l'Interventor municipal sobre la liquidació pressupostària de l'exercici 2011 i sobre l'afectació en l'exercici pressupostari actual.
- Considerant que, seguint amb les mesures que preveu l'article 9 del Reial Decret Llei 20/2012, respecte la Prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de las Administracions Públiques, cal acordar una eventual complementació de les prestacions econòmiques en situació d'incapacitat temporal i el que preveu l'acord de data 7 d'agost de 2012 és complementar fins el límit màxim que marca el propi Reial Decret Llei 20/2012, aquestes prestacions restants en una situació similar als funcionaris de l'administració de l'Estat en el mateix text ja preveia per aquestes l'aplicació fins el màxim previst.

En aquest sentit en cas d'Incapacitat Temporal derivada de contingències comunes, s'estableix:

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		

DIES	COMPLEMENT RETRIBUTIU
1 a 3 dies	50 % de les retribucions percebudes en el mes anterior al causar la incapacitat
4 a 20 dies (ambdós inclosos)	75 % de les retribucions percebudes en el mes anterior al causar la incapacitat
21 a 90 dies (ambdós inclosos)	100 % de les retribucions percebudes en el mes anterior al causar la incapacitat
91 o més dies	El que determini el Règim General de la Seguretat Social

- Considerant que en quant a la mesura de l'augment de jornada de 35 a 37.5 hores setmanals es troba ajustat a dret el que preveu l'acord entre els representants dels treballadors i l'Ajuntament en quant a la distinció entre els col·lectius de règim comú que presten servei a la casa Consistorial, la Policia Local que presta el seu servei a torns rotatius i els col·lectius especials amb horaris singulars.
- Considerant que la situació d'absència del lloc de treball durant un dia prevista en l'acord de data 7 d'agost de 2012, es considera de necessària regulació per tal de minimitzar les situacions d'absentisme en la Corporació i per tant és una mesura ajustada a dret.
- Considerant que la resta de previsions que es concreten en el RD 20/2012, de 13 de juliol, en quant a règim de vacances i aapp i suspensió de la paga extraordinària de desembre s'ha d'entendre en el sentit que preveu la dicció literal del text realitzant una interpretació tècnica tal i com estableix el mateix acord de data 7 d'agost de 2012 entre l'Ajuntament de Salou i els representants dels treballadors.
- Article 36.3 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'EBEP, sobre les meses generals de negociació per a la negociació de totes les matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari, estatutari i laboral de cada Administració Pública.
- Article 37.1 apartat k) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'EBEP, en tant que és matèria objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu u en relació amb les competències de cada Administració, les que afectin a les condicions de treball i les retribucions dels funcionaris la regulació de les quals exigeix una norma amb rang de llei.
- Article 38.8 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'EBEP, pel que fa als pactes i acords que, de conformitat amb el que estableix l'article 37, continguin matèries i condicions generals de treball comunes al personal funcionari i al laboral tenen la consideració i i els efectes previstos en aquest article per als funcionaris i a l'article 83 de l'Estatut dels treballadors pel personal laboral.
- Article 22, apartat 2, subapartat i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en quant a que l'aprovació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de treball, la fixació de la quantia de les retribucions complementàries



Unitat / Departament		
Secretaria SVIPI		
Codi de verificació		
 5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
SECWI0K0		30-08-12 13:36

fixes i periòdiques dels funcionaris i el número i règim del personal eventual, són atribucions del Ple de la Corporació.

- Article 52, apartat 2, subapartat j) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de règim local de Catalunya, en quant a que l'aprovació de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball, fixar la quantia de les retribucions complementàries fixes i periòdiques dels funcionaris i el nombre i règim del personal eventual, tot això en els termes establerts per la legislació sobre funció pública local, són atribucions del Ple.

Vist el dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Interns i Promoció Econòmica, el Ple de l'Ajuntament ACORDA, per unanimitat, el següent:

1. Ratificar l'acord de data 7 d'agost de 2012 entre l'Ajuntament de Salou i els representants dels treballadors, que s'ha transcrit en els antecedents de fet d'aquest acord.
2. Suspendre l'aplicació de les clàusules de l'acord del personal funcionari de l'Ajuntament de Salou per al període 2008-2011, en tot allò que contradigui a les previsions legals establertes per la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics, i en concret les següents premisses:
 - Aplicar l'article 20.1 de la Llei 5/2012, on dona una nova redacció a l'article 96.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, en el sentit d'establir en 6 dies el nombre d'assumptes personals sense justificació en lloc de 9.
 - Aplicar el nou redactat de l'article 24 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, en el sentit de suprimir la possibilitat de fer reducció de jornada per a cura de fills/es durant el primer any amb el 100% de la retribució.
 - Aplicar l'article 38 del Decret Legislatiu 1/1997, en quant a la pèrdua de la condició de funcionari per jubilació.
3. Suspendre l'aplicació de les clàusules del Conveni del personal laboral de l'Ajuntament de Salou en tot allò que contradigui a les previsions legals establertes per la Llei 5/2012 i en concret les següents premisses:
 - Aplicar l'article 20.1 de la Llei 5/2012, on dona una nova redacció a l'article 96.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, en el sentit d'establir en 6 dies el nombre d'assumptes personals sense justificació en lloc de 9.

Unitat / Departament		
Secretaria SVIPI		
Codi de verificació		
 5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
SECWI0K0		30-08-12 13:36

- Aplicar el nou redactat de l'article 24 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, en el sentit de suprimir la possibilitat de fer reducció de jornada per a cura de fills/es durant el primer any amb el 100% de la retribució.
- 4. Aplicar automàticament pel personal funcionari l'excedència voluntària amb reserva de lloc de treball amb les condicions establertes a la disposició transitòria sisena de la Llei 5/2012.
- 5. Suspènre l'aportació al Pla de Pensions del personal al servei de l'Ajuntament de Salou en aplicació del que disposa el Reial Decret 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic.
- 6. Suspènre l'aplicació del Conveni i Acord del personal de l'Ajuntament de Salou en tot allò que vagui en contradicció a la normativa general d'aplicació per al personal al Servei del Sector Públic.

Contra el present acord, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva notificació. Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant del mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la seva notificació.




Pren la paraula el Sr. Alcalde:

-Alguna intervenció?

Sr. Henar:

-Molt breument, dues reflexions en aquest punt. La primera relativa a l'acord aconseguit entre els representants dels sindicats i l'ajuntament en relació a l'aplicació de la recent normativa vigent en matèria fiscal i pressupostària, així com el consens de mínims sobre la futura negociació del conveni col·lectiu. Sr. Granados creiem que el debat que en alguns moments, aspre potser, del darrer Ple en el moment de demanar la seva intervenció en el conflicte amb els sindicats, especialment el de la Policia, va ser útil i la seva intervenció important per la seva resolució, per tant, ens congratulem que finalment acceptés aquest suggeriment d'intervenció i ens congratulem, per suposat, del resultat final.

La segona, com no podia ser d'una altra forma, és que tot i que el nostre grup ratificarà per imperatiu legal les retallades imposades pels governs centrals i autonòmics, no podem deixar de manifestar la nostra oposició rotunda al sacrifici que significa pel conjunt dels treballadors i molt especialment pels empleats de les administracions públiques aquestes mesures. Gràcies.

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36



Sr. Alcalde:

-Bé, moltes gràcies. Jo simplement voldria agrair al personal i als representants del personal, sindicats de l'Ajuntament de Salou, la seva predisposició per arribar a un acord amb l'equip de govern i dir que són moments difícils, moments molt durs en els quals s'està exigint molt de sacrifici i, en aquest cas concret, el sacrifici als funcionaris de les administracions públiques i vull agrair públicament la seva comprensió davant d'aquesta nova situació econòmica que pateix el país i que pateix l'estat espanyol i, en definitiva, totes les administracions públiques per tal de veure minvats els seus drets i els seus logros laborals. Però bé, ens hem d'adaptar perquè l'adaptació significa, èxit de continuació de l'administració. Però sí que vull també manifestar el meu agraïment als sindicats i a tots els membres i treballadors i treballadores i funcionaris d'aquí de l'Ajuntament de Salou.

303.- APROVACIÓ DEFINITIVA, SI S'ESCAU, DE LA MODIFICACIÓ DE LA VIGENT RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE SALOU PER A L'ANY 2012

FETS




1. Vist l'acord del Ple de l'Ajuntament en sessió ordinària celebrada el dia 25 de juliol de 2012, sobre l'exposició al públic de l'expedient de modificació de la RLLT, durant el termini de quinze dies a comptar des del següent al de la publicació de l'anunci corresponent al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, durant els quals els interessats/des podran examinar-la i presentar reclamacions davant el Ple.
2. Vist l'escrit d'al·legacions a la modificació de la vigent relació de llocs de treball, que té entrada al Servei de RRHH, Organització i Qualitat en data 7 d'agost de 2012, de l'Inspector en Cap de la Policia Local, Sr. J. L. G. G.
3. Vist l'escrit d'al·legacions a la modificació de la vigent relació de llocs de treball, que té entrada al Servei de RRHH, Organització i Qualitat en data 20 d'agost de 2012, del Cap del Servei de Gestió Tributària, Sr. J. R. M. B.
4. Vist l'escrit d'al·legacions a la modificació de la vigent relació de llocs de treball, que té entrada al Registre General de la Corporació en data 20 d'agost de 2012, de la Cap de l'Oficina d'Atenció Ciutadana, Sra. A. L. A.
5. Vist l'escrit d'al·legacions a la modificació de la vigent relació de llocs de treball, que té entrada al Registre General de la Corporació en data 20 d'agost de 2012, de la funcionària de carrera Sra. L. R. N.

Unitat / Departament		
Secretaria SVIPI		
Codi de verificació		
 5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
SECWI0K0		30-08-12 13:36

6. Vist l'escrit d'al·legacions a la modificació de la vigent relació de llocs de treball, que té entrada al Registre General de la Corporació en data 21 d'agost de 2012, de la funcionària de carrera Sra. S. C. M.
7. Vist l'escrit d'al·legacions a la modificació de la vigent relació de llocs de treball, que té entrada al Registre General de la Corporació en data 21 d'agost de 2012, del Sergent de la Policia Local, Sr. M. H. M., en representació al Sindicat Unificat de Comandaments Policials de Catalunya.




FONAMENTS DE DRET

1. Considerant que respecte a les al·legacions presentades per l'Inspector en Cap de la Policia Local, Sr. J. L. G. G., sobre que no hi ha feina ni funcions per assignar a la plaça d'auxiliar administratiu/va de la Unitat de Sancions de la Policia Local que es vol crear, dir que, es considera que aquesta assignació d'efectius respon a un criteri organitzatiu per tal de que les tasques purament administratives que es realitzen des de l'Àrea de Seguretat Ciutadana es duguin a terme per efectius de l'escala d'Administració General, no d'Administració especial, com s'ha fet fins ara als efectes d'optimitzar el servei i els recursos.
Sobre la modificació de la fitxa descriptiva del lloc de treball 51004, aquesta qüestió s'estudiarà i es tractarà en l'aprovació de la Relació de Llocs de Treball per a l'exercici 2013.
2. Considerant que respecte a les al·legacions presentades pel Cap del Servei de Gestió Tributària, Sr. J. R. M. B., sobre la creació d'una plaça d'auxiliar administratiu/va a la Unitat de Rendes, dir que, s'estima aquesta al·legació, ja que quan es reincorpori la funcionària de carrera F. F. F. després de la seva baixa de maternitat, continuarà realitzant les seves funcions al Servei de Gestió Tributària, i per tan, es farà un traspàs del lloc de treball que abans ocupava al SAT a Gestió Tributària.
3. Considerant que respecte a les al·legacions presentades per la Cap de la Oficina d'Atenció Ciutadana, Sra. A. L. A., al respecte cal dir que la supressió del complement de productivitat respon al fet de la modificació de la fitxa descriptiva del lloc de treball de Cap de l'OAC, en el sentit de la reducció i simplificació de les funcions de comandament. Per tant, decau el sentit del complement de productivitat per aquest llocs de treball, ja que no es fa horari de tarda per l'atenció a l'usuari i la dificultat tècnica en la tramitació diversificada d'expedients que també desapareix al modificar les funcions del lloc de treball.
4. Considerant que respecte a les al·legacions presentades per la funcionària de carrera, Sra. L. R. N., sobre la petició de poder continuar al seu lloc de treball de l'OAC, s'estima la seva al·legació, ja que la gran experiència en varis departaments de la casa i una valoració satisfactòria de la seva atenció al públic, la fan idònea per ocupar aquest lloc de treball.

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

5. Considerant que respecte a les al·legacions presentades per la funcionària de carrera, Sra. S. C. M., sobre mantenir les seves retribucions econòmiques existents abans de l'acord de supressió del complement assignat als informadors-gestors de l'OAC, al respecte cal dir que la supressió del complement de productivitat respon al fet de la modificació de la fitxa descriptiva del lloc de treball d'informador-gestor de l'OAC, en el sentit d'equiparació de les funcions al lloc de treball d'auxiliar de gestió per una banda i a la reducció i simplificació de les funcions de comandament per un altra. Per tant, decau el sentit del complement de productivitat per aquests llocs de treball, ja que no es fa horari de tarda per l'atenció a l'usuari i la dificultat tècnica en la tramitació diversificada d'expedients que també desapareix al modificar les funcions del lloc de treball i equipara-les a l'auxiliar de gestió.
6. Considerant que respecte a les al·legacions presentades pel Sergent de la Policia Local, Sr. M. H. M., en representació al Sindicat Unificat de Comandaments Policials de Catalunya sobre la no creació d'una nova plaça d'auxiliar administratiu/va a la Unitat de Sancions de la Policia Local, es considera que aquesta assignació d'efectius respon a un criteri organitzatiu per tal de que les tasques purament administratives que es realitzen des de l'Àrea de Seguretat Ciutadana es duguin a terme per efectius de l'escala d'Administració General, no d'Administració especial, com s'ha fet fins ara, als efectes d'optimitzar el servei i els recursos.
7. Vist el que disposa l'article 37 de la Llei 7/2007, de 13 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), en quant a la matèria objecte de negociació amb els representants sindicals.
8. Atesa la potestat d'autoorganització establerta a l'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.
9. Atès el que disposa l'article 90.2 de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local i l'article 126.4 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Règim Local.
10. Atès que és d'aplicació supletòria per les entitats locals el que es preveu en l'Ordre Ministerial de 2 de desembre de 1988, que desenvolupa l'article 15.1 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la Reforma de la Funció Pública.
11. Vist el que disposa l'article 74 de l'EBEP, en quant a l'ordenació dels llocs de treball.
12. Atès el que disposa l'article 22 lletra i) de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local.

Vist el dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Interns i Promoció Econòmica, el Ple de l'Ajuntament ACORDA, per 12 vots a favor (7 de CIU, 4 del PP i 1 de UTPS) i 9 vots en contra (5 del PSC, 2 de UMdC, 1 de UTPS i 1 de RDS), el següent:

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECW10K0		30-08-12 13:36

Primer.- Desestimar les al·legacions presentades per de l'Inspector en Cap de la Policia Local, Sr. J. L. G. G., sobre la no creació d'una nova plaça d'auxiliar administratiu a la Unitat de Sancions de la Policia Local.

Segon.- Estimar les al·legacions presentades pel Cap del Servei de Gestió Tributària, Sr. J. R. M. B., sobre la creació d'una plaça d'auxiliar administratiu/va a la Unitat de Rendes.

Tercer.- Desestimar les al·legacions presentades per la Cap de l'Oficina d'Atenció Ciutadana, Sra. A. L. A., en quant a la no supressió del complement de productivitat del lloc de treball de Cap de l'OAC.

Quart.- Estimar les al·legacions presentades per la funcionària de carrera Sra. L. R. N., sobre la seva permanència al lloc de treball d'informador de l'OAC.

Cinquè.- Desestimar les al·legacions presentades per la funcionària de carrera Sra. S. C. M., sobre la no supressió del complement de productivitat del lloc de treball d'informador de l'OAC.

Sisè.- Desestimar les al·legacions presentades pel Sergent de la Policia Local, Sr. M. H. M., en representació al Sindicat Unificat de Comandaments Policials de Catalunya sobre la no creació d'una nova plaça d'auxiliar administratiu a la Unitat de Sancions de la Policia Local.




Setè.- Aprovar definitivament la modificació de la vigent relació de llocs de treball per a l'any 2012 aprovada per acord de Ple de la Corporació, en sessió ordinària de data 21 de desembre de 2011, en el sentit d'una nova estructura organitzativa de l'actual Oficina d'Atenció Ciutadana i demés canvis en l'actual relació de llocs de treball i que seguirà el següent:

ÀREA DE SERVEIS INTERNS

1. OAC/REGISTRE

- Eliminar el lloc de treball de Coordinador/a de l'OAC/Registre, amb codi 99996.
- Eliminar dos llocs de treball d'Informador/a gestor/a de l'OAC, amb codi 99995.
- Eliminar el lloc de treball d'Informador/a gestor/a de l'OAC, amb codi 99994.
- Trasl·lat de l'atenció al ciutadà de la caixa municipal a la zona d'atenció ciutadana.

2. UNITAT D'OCUPACIÓ

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECW10K0		

- Crear la Unitat d'Ocupació dins de l'Àrea de Serveis Interns depenen directament de la Regidoria.
- Crear un lloc de treball d'auxiliar de gestió, en règim de personal laboral, grup C1/C2, codi de lloc 11900, nivell de destí 15.

3. CONTRACTACIÓ I PATRIMONI

- Crear un lloc de treball de coordinador/a operatiu/va, en règim de personal funcionari, grup A2/C1, codi de lloc 11403, nivell de destí 22.

4. SERVEI DE RRHH, ORGANITZACIÓ I QUALITAT

- Traslladar el lloc de treball d'auxiliar de gestió, codi del lloc 41005, del departament d'Esports a la unitat de gestió de personal del Servei de RRHH, Organització i Qualitat.

5. Traslladar el lloc de treball d'Assistent a comunicació de les Àrees de Serveis Interns, Acció Social, Promoció Econòmica i Seguretat Ciutadana, codi del lloc 62002 de l'Àrea d'Alcaldia a l'Àrea de Serveis Interns, depenent directament del Regidor de Serveis Interns.

ÀREA DE SERVEIS ECONÒMICS

1. RECAPTACIÓ EXECUTIVA

- Augmentar en un efectiu més el lloc de treball d'auxiliar de gestió, en règim de personal funcionari, grup C1/C2, nivell de destí 15, codi 24002.




2. GESTIÓ TRIBUTÀRIA

- Traslladar un lloc de treball d'auxiliar de gestió, codi de lloc 31002 del Servei Administratiu Territorial a la Unitat de Rendes del Servei de Gestió Tributària.

ÀREA DE SEGURETAT CIUTADANA, TRÀNSIT I TRANSPORTS

1. GESTIÓ ADMINISTRATIVA

- Augmentar en un efectiu més el lloc de treball d'auxiliar de gestió, en règim de personal funcionari, grup C1/C2, nivell de destí 15, codi 51007.

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

ÀREA DE SERVEIS DE PROMOCIÓ A LA CIUTAT

1. COMERÇ, CONSUM I MERCATS

- Aprovar la mobilitat per trasllat d'un lloc de treball d'administratiu, grup C1, amb nivell de destí 18, amb codi 21004, de Recaptació executiva, de la secció de Tresoreria, de l'àrea de serveis econòmics.

2. PROMOCIÓ ECONÒMICA

- Traslladar el lloc de treball d'auxiliar de gestió, codi del lloc 11306, de Sistemes d'Informació al departament de Promoció Econòmica.

ÀREA D'ACCIÓ SOCIAL

1. ACCIÓ SOCIAL




- Crear un lloc de treball de mediador/a comunitari, en règim de personal laboral, grup A2, codi de lloc 47001, nivell de destí 20.

Segon.- Modificar les funcions de la fitxa descriptiva d'informadors gestors de l'OAC, (codi número 99995) i de la Unitat d'Estadística i Padró (codis número 99999 i 99997), per tal que tinguin les mateixes funcions dels auxiliars de gestió.

Així mateix, modificar la fitxa descriptiva de la Cap de l'OAC, codi del lloc 99998, tot fixant les següents funcions:

1. Dirigir i gestionar els recursos humans, econòmics i materials de que disposa la seva unitat.
2. Gestionar i coordinar el registre d'entrada general de documents de la Corporació
3. Canalitzar l' informació municipal que es facilitarà als ciutadans a través de l'OAC.
4. I, en general, altres que li siguin encomanades de caràcter general.

Tercer.- Aprovar la supressió del complement de productivitat del lloc de treball de responsable tècnic de l'OAC (codi número 99998), així com també dels llocs de treball d'informadors gestors de l'OAC, (codi número 99995) i de la Unitat d'Estadística i Padró (codis número 99999 i 99997), perquè es simplifiquen i es concentren les tasques de l'OAC a les tasques de registre i informació i pel que fa als informadors gestors adscrits a la Unitat d'Estadística i Padró, aquests realitzen funcions assimilades a la resta d'auxiliars de gestió d'aquesta unitat. Per tant decauen, en tots dos casos, les causes que van motivar l'establiment del complement.

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

Quart.- Traslladar aquest acord al Servei de RRHH, Organització i Qualitat i informar a les seccions sindicals i publicar-ho als mitjans oficials.

Contra el present acord, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant del mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la seva notificació.

Sr. Alcalde:

-Alguna intervenció?

Sr. Otal:




-Sí senyor alcalde.

Sr. Alcalde:

-Sí, Sr. Otal si us plau.

Sr. Otal:

-A l'aprovació provisional que va ser al mes de juliol el nostre grup va votar abstenció perquè teníem una afectació directa però és veritat que a la resolució d'aprovació definitiva hi ha molts més elements que hi intervenen i, per tant, tot i que no personalitzades es pot fer una valoració global. Nosaltres ara votarem en contra perquè hi ha quatre factors que jo crec que així ho aconsellen. En primer lloc, pensem que la major part de les al·legacions són raonables i justes i, que jo sàpiga, si no m'equivoco, el Sr. Mario em corregirà, s'ha acceptat només una de les al·legacions interposades. En segon lloc, jo crec que és el que crida més l'atenció, s'imposen criteris de l'equip de govern organitzatiu a una àrea molt específica que, a més a més, en contra de l'opinió del cap de la Policia i del sindicat de la Policia, diuen textualment a la seva al·legació, molt clara i molt contundent i malgrat això sense parlar-ho, no haver sabut trobar un punt de trobada s'imposa un auxiliar administratiu més. Jo crec que això és significatiu.

Unitat / Departament		
Secretaria SVIPI		
Codi de verificació		
 5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

També s'imposen trasllats de treballadors sense respondre i amb una documentació que així ho digui textualment i, sobretot, es creen llocs de treball absolutament innecessaris en d'altres àrees per desplaçament d'unes altres. Bé, tot plegat ens fa rectificar el nostre vot de l'abstenció al vot en contra.

Sr. Alcalde:

-Bé, moltes gràcies. Alguna intervenció més?

Sr. Pellicé:

-Sí.

Sr. Alcalde:

-Sí Sr. Pellicé.

Sr. Pellicé:




-Senzillament també manifestar la nostra voluntat de votar en contra, com ja vam fer al seu moment, no s'ha tocat res en quant a les motivacions de tot el que feia referència a la reestructuració de l'Oficina d'Atenció al Ciutadà i a la supressió d'aquests complements, en tot cas, en el seu moment vam fer al·legacions, que tampoc se'ns han contestat però bé, en tot cas, ja hem exposat el nostre parer en tota aquesta qüestió. El que també lamentem és que en aquestes modificacions de llocs de treball s'hagin fet, algunes d'elles, sense coneixement dels caps del departament, com ha passat en el cas de la Policia i vostès estan en el seu dret de fer les modificacions que creguin oportunes però la llàstima és que no en tinguin coneixement de primera mà, en tot cas, primer, pel regidor del departament. Doncs com dic el nostre vot serà en contra. Gràcies.

Sr. Alcalde:

-Gràcies. Alguna intervenció Sr. Zacarias?

Sr. Henar:

-Gràcies. Bé, al passat mes de juliol ja es va fer el debat d'aprovació inicial de la modificació, per tant, tampoc no repetirem. Però sí recordar que els arguments que vostè donava a la nostra posició contrària a aquestes modificacions que proposava l'equip de govern, especialment en el tema de l'OAC, anaven vinculades precisament al fet que el Grup

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECW10K0		30-08-12 13:36

municipal Socialista sempre havia concebut, des del seu inici, l'OAC com un servei prioritari d'atenció especialitzada al ciutadà i de millora permanent de la gestió municipal i aquestes modificacions que es proposen, des del nostre punt de vista, eren contràries a aquesta concepció. Tampoc estàvem d'acord amb la pèrdua del complement de productivitat de les persones que es mantenien en el lloc de treball de l'OAC, ni tampoc amb la manera de definir els empleats que perdien el seu lloc de treball, els hi dèiem que enteníem que havien de ser per criteris tècnics i no per criteris polítics a la Junta de Govern. Per tant, totes aquestes qüestions en la mesura en que res s'ha modificat en el tràmit d'al·legacions, doncs el contrari, precisament s'han consolidat aquestes visions que l'equip de govern sobre el tema i no s'han tingut en compte cap de les propostes que el Grup municipal Socialista havia vingut fent, el nostre grup també votarà en contra en aquest punt.

Sr. Alcalde:

-Bé, moltes gràcies. Sr. Garcia.




Sr. Garcia:

-A veure, Sr. Otal és cert, vostè diu que totes les al·legacions que es fan són raonades, evidentment, és que qualsevol al·legació que es faci aquí no estem dient que no siguin racionals, que no siguin raonades, totes poden ser raonades però evidentment finalment s'analitzen amb molta cura i la decisió que pren l'equip de govern és la que és, és la que és, i de totes les al·legacions que s'han presentat únicament una s'ha tingut en compte, com vostè deia, i aquesta s'ha acceptat. La resta han sigut desestimades i han sigut desestimades després de fer un anàlisi dels motius que comportaven aquella decisió per part de l'equip de govern. Fa referència vostè, i el Sr. Pellicé també, al tema de la Policia. Jo només els hi puc fer una pregunta, consideren vostès que incrementar amb un auxiliar administratiu més la Policia a efectes que pugui fer tasques que fins aquell moment podria estar fent un policia o que aquest policia pugui sortir al carrer per donar més seguretat ciutadana als nostres veïns és una decisió incorrecta?

Sr. Pellicé:

-Si em permet? Jo he especificat que esteu amb el vostre dret, jo no ho fico en dubte, ho podeu fer, els canvis que vulgueu fer, jo no estic dient que sigui correcte o no sigui correcte, no estic dient això. Jo el que he dit és que, en tot cas, i llegint els informes sembla que s'ha fet sense coneixement del cap de Policia, en aquest cas. Res més, el que lamento és que no es faci amb coneixement, no cal que hi hagi un consens perquè al final la decisió és vostre però, en tot cas, s'ha de tenir coneixement. Jo en cap moment he dit si està ben fet o no està ben fet. Per tant, no canviï el que he dit.

Sr. Otal:

Unitat / Departament		
Secretaria SVIPI		
Codi de verificació		
 5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

-Jo també li contestaré. Home, entenc que si l'al·legació del sindicat de la Policia i del sargent i del cap de la Policia en la direcció de rebutjar aquest auxiliar de gestió vull entendre que no es negaran a una millora que dit així com vostè diu efectivament és això d'alliberar gent d'allí, treure-la al carrer que fa molta falta, si és així, però jo a la Comissió ho vaig preguntar i va dir vostè que donava recursos però que l'única cosa que tenia una explicació seria que s'alliberessin policies i que anessin al carrer, efectivament, vostè no em va confirmar això, de totes maneres em sorprèn que si hi ha aquesta proposta concreta el cap de la Policia rebutgi un recurs, utilitzar un recurs bo per prestar servei al carrer que tanta falta fa, si és així està claríssim.

Sr. Garcia:




-Simplement fent referència al que comentava el Sr. Pellicé del tema de les retribucions de productivitat de l'OAC i en resum reiterar que al debat que ja vam tenir a l'anterior plenari ja vam comentar que era com a conseqüència d'una modificació de la fitxa descriptiva perquè s'equiparaven amb les funcions dels llocs de treball de les persones que estaven adscrites a l'OAC amb les de qualsevol altra persona que tingui aquesta categoria. I també, per una altra banda, com a conseqüència de la reducció i simplificació dels tràmits i de les funcions que havien de dur a terme a partir d'aquest moment. A això hi havíem d'afegir també el tema de que abans feien horari de tarda i ara ja no fan horari de tarda, és a dir, la justificació que es dona per aquesta retirada de la productivitat que es pagava fins aquest moment jo crec que està prou justificada per part de l'equip de govern.

Sr. Pellicé:

-Jo, simplement sobre tot això, a veure, jo no he entrat en el tema del complement, jo vaig manifestar en el seu moment, a l'altre debat i que, per tant, no ho he volgut treure de nou, vaig manifestar tres qüestions. Vaig parlar del complement en el seu moment però el complement de productivitat nosaltres vam fer una al·legació dient, escolti'm, en el seu moment es va establir per la polivalència que havien de tenir en quant a la formació que havien de tenir coneixement de tots i cadascun dels departaments perquè la seva funció és conèixer els departaments per donar la informació que havien de donar a baix. Però, en tot cas, jo li deia abans, nosaltres vam fer unes al·legacions que vam presentar com a partits conjuntament amb el partit Socialista, en vam presentar unes únicament com a Unió Municipal, en referència a aquest tema, i no se'ns ha contestat en cap moment. A això és al que feia referència abans, de les al·legacions no n'hem tingut resposta.

Sr. Garcia:

-És que no ho he acabat d'entendre.

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

Sr. Pellicé:

-O sigui que més enllà de les al·legacions que vam presentar conjuntament amb l'oposició vam presentar unes al·legacions com a Unió Municipal de Catalunya en referència al complement aquest i a altres aspectes i aquestes al·legacions són a les que jo feia referència abans que no se'ns havien contestat.

Sr. Alcalde:

-Bé, Sr. Zacarias.

Sr. Henar:

-Sí, molt breument, Sr. Garcia diguem dolent ara, eh. Però li he de fer una petita estirada d'orelles. Ja no és la primera vegada que li dic que vostè no es coneix els expedients que tramita, no és una sinó dues les al·legacions que en aquest cas s'han acceptat per l'equip de govern. Concretament la del Sr. J. R. M. i, a més a més, la de la Sra. L. R. N.

Sr. Garcia:

-És cert. Li dic dolent i ho reconec.

400.- ASSUMPTES DE SERVEIS ALS CIUTADANS

401.- RATIFICACIÓ DEL DECRET D'ALCALDIA NÚMERO 4846, DE DATA 25 DE JULIOL DE 2012, RELATIU AL PLA LOCAL DE JOVENTUT 2012-2015




Vist el Decret d'Alcaldia número DEC/4846/2012 de data 25 de juliol de 2012 en relació al Pla Local de Joventut 2012-2012, el qual es transcriu a continuació:

“DECRET

Identificació de l'expedient

Expedient número 4773/2012, relatiu al PLA LOCAL DE JOVENTUT 2012-2015.

Fets

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

- 1.- Vist que el Pla Nacional de Joventut a Catalunya 2010-2020 estableix que cada municipi ha d'elaborar els seu Pla Local de Joventut.
- 2.- Vist que la vigència de l'anterior Pla Local de Joventut de Salou va finalitzar el 2011, ja que el pla era 2008-2011.
- 3.- Vist que per acollir-se a la convocatòria de subvencions del Departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya referent als projectes d'activitats en l'àmbit de la joventut que els ens locals de Catalunya elaboren en el marc del Pla Nacional de Joventut, convocatòria per a l'any 2012, publicada al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 6164 de data 5 de juliol de 2012.
- 4.- Vist que el Pla Local de Joventut ha d'estar aprovat pel Ple de l'Ajuntament o bé per un decret d'alcaldia a ratificar pel Ple
- 5.- Vist que el text íntegre d'aquest Pla Nacional de Joventut 2012-2015 consta a l'expedient.
- 6.- Vist que el Pla realitza un anàlisi de la realitat juvenil al municipi i dissenya un pla, programes actuacions i les corresponents avaluacions per a realitzar durant els propers quatre anys.




Fonaments de dret

1. Pla Nacional de Joventut a Catalunya 2010-2020
2. Pla Local de Joventut 2008-2011
3. Ordre BSF/204/2012, de 2 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions als projectes d'activitats en l'àmbit de la joventut que els ens locals de Catalunya elaboren en el marc del Pla nacional de joventut, i s'obre la convocatòria per a l'any 2012.
4. Llei 38/2003 de 17 de novembre, general de subvencions
5. L'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i més concretament, per l'art. 41 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el ROF

Resolució

- 1.- Aprovar el Pla Local de Joventut 2012-2015 del municipi de Salou
- 3.- Que aquest decret sigui ratificat en la propera sessió plenària que celebri l'Ajuntament de Salou.
- 3.- Notificar la següent resolució a les parts interessades."

Vist el dictamen de la Comissió Informativa de Serveis als Ciutadans, el Ple de l'Ajuntament RATIFICA, per 12 vots a favor (7 de CIU, 4 del PP i 1 de UTPS) i 9 abstencions (5 del PSC, 2 de UMdC, 1 de UTPS i 1 de RDS), aquest decret.

Unitat / Departament		
Secretaria SVIPI		
Codi de verificació		
 5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

Pren la paraula el Sr. Alcalde:

-Alguna intervenció?

Sr. Henar:

-Sí, n'hi ha, n'hi ha.

Sr. Alcalde:




-Sí, digui Sr. Zacarias.

Sr. Henar:

-Miri, malauradament el nostre vot al Pla Local de Joventut de Salou pel 2012-2015 no serà favorable per la seva pèsima qualitat, així de clar. Estem davant d'un Pla sense objectius estratègics, no sabem què és el que es vol potenciar des de l'ajuntament per a la nostra joventut almenys el Pla no ens ho diu. Ens trobem amb una confusa redacció d'objectius específics que en molts casos no tenen res d'específics i li posaré un exemple, promoure el voluntariat juvenil, això és una aspiració genèrica i de cap manera específica. En altres casos no tenen res d'objectius, per exemple, es defineix com objectiu la gestió del Centre Jove, la gestió del Centre Jove no és un objectiu és un fet en si mateix i, en d'altres casos, se'ns presenten simples tautologies arribant a l'absurditat que el segon objectiu específic del Pla de Joventut, segon Sr. Granados, és la programació, execució i avaluació del mateix Pla de Joventut, el segon objectiu, absurd, simplement absurd. Però és que, a més a més, els indicadors d'avaluació no tenen res a veure amb els pretesos objectius, acaben generalment amb el concepte eteri de que s'avaluarà la satisfacció de l'usuari, sense concretar el tipus i grau de satisfacció ni cap altre element que ens permeti valorar l'impacte que aquest Pla tindrà dintre de la nostra joventut.

En resum, el Pla Local de Joventut que ens presenten és una bona mostra d'activitats, de les activitats que s'estan fent però és un mal Pla perquè no deixa clars els objectius estratègics, no vincula objectius amb actuacions i activitats necessàries per aconseguir-los i no defineix un sistema d'avaluació prou coherent per valorar el grau d'impacte del Pla entre la joventut de Salou.

Si em volguessin fer cas, cosa que crec que no serà així, jo el retiraria, sincerament, d'això n'entenc una mica, perquè si ha de ser la nostra carta de presentació per demanar ajuts i subvencions a la Generalitat i les subvencions són proporcionals a la qualitat del Pla en gaudirem de ben poques. Però bé, si en tot cas no es retira perquè no es digui que anem en

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

contra de la Regidoria de Joventut i Esports o que no volem que la Generalitat ens doni subvencions el nostre grup no pot aprovar-ho, s'abstindrà.

Sr. Alcalde:

-Molt bé, moltes gràcies.

402.- APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE LES FESTES LOCALS PER A L'ANY 2013

Vista l'Ordre EMO/185/2012 de 22 de juny, publicada al DOGC núm 6159, de 28 de juny de 2012, per la que s'estableix el calendari oficial de fetes laborals a Catalunya per a l'any 2013, les quals es relacionen a continuació:




- 1 de gener (Any nou)
- 29 de març (Divendres Sant)
- 1 d'abril (Dilluns de Pasqual Florida)
- 1 de maig (Festa del Treball)
- 24 de juny (Sant Joan)
- 15 d'agost (l'Assumpció)
- 11 de setembre (Diada Nacional de Catalunya)
- 12 d'octubre (Festa Nacional d'Espanya)
- 1 de novembre (Tots Sants)
- 6 de desembre (Dia de la Constitució)
- 25 de desembre (Nadal)
- 26 de desembre (Sant Esteve)

Atès que cada any l'Ajuntament estableix les dues festes locals del municipi, per a l'any següent, segons el Decret 177/1980, de 3 d'octubre, en el qual s'estableix que les dues festes locals seran fixades per Ordre del Conseller d'Empresa i Ocupació, a proposta dels municipis respectius.

Vista la proposta de la Regidoria de Cultura i Festes i vist el dictamen favorable de la Comissió Informativa de Serveis als Ciutadans, el Ple de l'Ajuntament ACORDA, per unanimitat, el següent:

PRIMER: Fixar com a festes locals els dies següents:

- Divendres, 1 de febrer de 2013
- Dimecres, 30 d'octubre de 2013

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECW10K0		30-08-12 13:36

SEGON: Donar a aquesta proposta el tràmit reglamentari.

500.- ASSUMPTES URGENTS

No n'hi ha.




600.- TORN DE PRECS I PREGUNTES

Pren la paraula el Sr. Alcalde:

-Sí, Sr. Otal.

Pren la paraula el Sr. Otal:

-Un prec que li faig senyor alcalde. Jo crec que més enllà del debat concret d'avui tothom coincidirà en què les Comissions Informatives s'han demostrat al llarg del temps com un instrument molt útil i molt eficaç per afavorir la participació política, la transparència i el sentit democràtic, és allí realment quan es té tota la documentació, es pot preguntar, es pot mirar i moltes vegades adoptar acords al Ple, que és el recomanable. Per tant, perquè aquest instrument funcioni correctament jo crec que el prec que li faré és que faci complir vostè als presidents de comissió, perquè de fet hi ha uns quants presidents que ja ho compleixen estrictament, faci complir és una manera de parlar, li suggereixo que faci complir allò establert per vostè al Ple de juny de l'any 2011 que establia quin era el funcionament de les Comissions, el règim de les Comissions, horaris i dies. A més a més, hi ha una sèrie de gent que depenen al nostre treball per sortir en aquestes hores i si es canvien, sempre que sigui possible, jo puc entendre que hi ha moments o dies que no pot ser, no tenen perquè ser matemàticament sempre però sí que obeeixin a una regularitat establerta. Li dic perquè és veritat que hi ha algunes Comissions, concretament dues, que pràcticament no es convoquen i, a més a més, de veritat, l'ordre del dia no respon a la multitud de temes interessants que porten, no estic parlant d'Urbanisme, no estic parlant d'Hisenda, Assumptes Interns ara últimament ha millorat, entre cometes, bastant, però li faig el prec de que la resta de Comissions sí que ho facin. Ho dic perquè a través de la Junta de Govern Local pots detectar temes, potser al Sr. Lavilla li preguntaria concretament a ell quin és l'element, quina ha estat la circumstància que a vostè li ha impedit convocar una comissió passant assumptes, que tinc aquí un llistat detectat, només detectats, a la Junta de Govern Local importantíssims dels quals no en tenim coneixement. Home, puc entendre que es salti alguna Comissió però de veritat que hi ha molts temes i és la manera de participar i més quan companys seus ho fan regularment i amb una periodicitat exacta. Res més que això. I perdó, és que aquest tema l'havia manifestat al senyor secretari perquè li traslladés al

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

regidor, que suposo que tenia coneixement sobre aquest tema, i a hores d'ara no en teníem cap notícia.

Sr. Lavilla:

-Realmente ha sido una cuestión puntual, sí que nos hemos retrasado, vamos a procurar llevarlas al día. Lo que pasa es que estábamos un poquito desbordados en trabajo y pensábamos que era no perder el tiempo, evidentemente, porque no se pierde en las Comisiones pero estábamos dando prioridad a la atención a la gente, simplemente eso. Nos faltaba algo de personal y nos hemos retrasado por eso.

Sr. Alcalde:

-Bé doncs, esperem que de cara al futur això es solventi i de totes formes està clar que la informació la tenen al seu abast, és a dir, que si vostès hi ha alguna qüestió en concret que la vulguin saber el regidor mateix el tenen a la seva disposició perquè els informi. Però evidentment les comissions s'han de fer dins d'una periodicitat raonable per tal d'informar i donar compte de la gestió que es ve fent. Això és així.

Sr. Otal:

-A vegades és difícil accedir, no perquè vostès tinguin voluntat d'ocultar-les però escolti, jo tinc aquí un llistat de coses molt importants de Benestar Social que han sortit a la Junta de Govern Local fetes i que la gent et pregunta al carrer, això si hi ha una Comissió Informativa prèvia ho pots explicar, te'n pots assabentar, no és el mateix que mirar un document.

Sr. Alcalde:




-Bé, el regidor ja ha manifestat la seva voluntat de normalitzar aquesta situació i que de cara al futur no tornarà a passar. Algun prec més o alguna pregunta?

Sr. Henar:

-Sí.

Sr. Alcalde:

-Sí Sr. Zacarias.

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

Sr. Henar:

-Sr. Granados una pregunta molt senzilla, que es contesta simplement amb un sí o amb un no.

Sr. Alcalde:

-Això sembla matrimoni, eh.

Sr. Henar:

-Miri, el passat 21 d'agost vam rebre dos escrits, un d'Alcaldia i l'altre del Sindicat CATAC en relació al procés de selecció de la plaça de vicesecretari. Al d'Alcaldia, que és el seu, anunciava la correcció i la legalitat del procediment, en el del Sindicat CATAC es preguntava com és que la plaça de vicesecretari convocada apareixia definida a la convocatòria com de Cos A1, és a dir, de llicenciat, i de nivell 22, amb un complement específic de 16.018,24 € quan aquesta mateixa plaça, quan va ser creada, al seu moment, en la primera relació de llocs de treball era també de Cos A1 però en aquell cas no era de nivell 22 sinó de nivell 28, la qual cosa significava un complement específic molt superior a l'actualment definit, també és veritat que els responsables del sindicat CATAC consideraven que aquesta caracterització d'aquest lloc de treball era, o bé degut a un error, o bé que hi havia hagut mala fe amb la intenció clara, sempre segons el CATAC, de que només es presentés algú en concret al qual després se li pujaria la categoria i el sou.

La pregunta Sr. Granados és molt senzilla i repeteixo que ens basta amb un sí o amb un no. Té l'equip de govern la intenció, un cop s'hagi cobert la plaça de vicesecretari de modificar en algun moment les característiques del lloc de treball convocat de vicesecretari pujant el nivell i/o el complement específic associat?




Sr. Alcalde:

-Doncs miri Sr. Zacarias jo crec que no pot vostè determinar la contesta a un sí o a un no, vostè m'ha de deixar que jo digui, amb la pregunta que ha fet vostè.

Sr. Henar:

-Digui, digui.

Sr. Alcalde:

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

-Però miri, jo crec que aquesta resposta no té ni un sí i no té ni un no. El que té és una afirmació contundent. Jo el que faré d'aquí a tres mesos no ho sé en aquest sentit, per tant el que li dic és el que hi ha i punt i amb això em cenneixo. Això són especulacions que fa el senyor del CATAC amb una situació que jo ja li vaig dir, escolti, si vostè parla de la situació d'aquesta plaça, li vaig recordar la seva, quan vostè era regidor, que volia accedir de forma restringida a l'A1, no sé si es recorda?

Sr. Henar:

-Sí, i tant.

Sr. Alcalde:

-I, per tant, escolti'm, jo crec que el tema és molt senzill. Miri, aquesta plaça té unes condicions avui i jo el que faré d'aquí a tres mesos, jo o l'equip de govern, no ho sabem ni en relació a aquesta plaça ni amb el que vindrà. Lamento que no sigui la resposta amb un sí o amb un no.

Sr. Henar:

-No, ja m'ha dit.

Sr. Alcalde:

-Quan arribi el moment ja li direm si canviarem les condicions, si no les canviarem, si d'aquesta plaça o de totes les places de l'Ajuntament de Salou.

Sr. Henar:




-Vostè no ha dit ni un sí ni un no, ha dit un possiblement.

Sr. Alcalde:

-Això és el que hi ha.

Sr. Henar:

-En tot cas, doncs ho dic perquè a veure, aquesta és una pregunta que està al carrer, sincerament.

Unitat / Departament Secretaria SVIPI		
Codi de verificació  5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

Sr. Alcalde:

-No, al carrer no, està al sindicat CATAAC.

Sr. Henar:

-No, no, no, està al carrer i està als mitjans de comunicació, perdoni, escolti.

Sr. Alcalde:

-Sr. Zacarias escolti'm un moment, jo crec que hi ha temes més importants de si la plaça de vicesecretari es modificarà d'aquí a tres mesos.

Sr. Henar:




-No, no, perdoni, home, això és molt important.

Sr. Alcalde:

-Perquè a lo millor en algo hi tenen un interès personal en ella.

Sr. Henar:

-No, no, no, aquí en el que d'alguna manera insisteix el sindicat CATAAC i planteja és que hi ha un possible frau de llei, és a dir, això des del punt de vista de la gestió dels recursos humans, des del punt de vista de la transparència de les actuacions de l'ajuntament, des del punt de vista del compliment estricte dels requisits d'igualtat, mèrit i capacitat per l'ocupació de places públiques és una qüestió fonamental, deixi'm acabar Sr. Granados, no digui que és baladí, és molt important perquè d'alguna manera doncs això manifesta un determinat plantejament. Jo estava absolutament convençut i, miri, ho podrien dir, fins i tot, els meus companys que em diria que no. Al no dir-me que no sincerament em decepciona Sr. Granados, li ho dic amb tota sinceritat. I deixi'm acabar, que amb això acabo ja, em decepciona i em decepciona perquè resulta que aquest mateix sindicat fa mesos, i això també està recollit per alguns mitjans de comunicació externs a la ciutat de Salou, va dir el nom i cognoms de la persona que ocuparia la plaça de vicesecretari, i que vostè no em digui ni que sí ni que no sinó que permet la possibilitat de que això es modifiqui, home, genera sincerament alguna cosa poc clara en relació al procediment de contractació que, d'altra banda, el conec professionalment i li he de dir sincerament que és un bon professional, això ho reconec, però és un bon professional el Sr. E. O. que ve d'un ajuntament, de Mont-roig

Unitat / Departament		
Secretaria SVIPI		
Codi de verificació		
 5D5Z1T310U0V3W1K10Z9		
 SECWI0K0		30-08-12 13:36

on està cobrant 83.000 € bruts en aquests moments, així de clar i això és públic també. Per tant, escolta, sembla estrany que vingui a l'Ajuntament de Salou en unes condicions totalment inferiors des del punt de vista retributiu.

Sr. Alcalde:

-Bé Sr. Zacarias, per què això que diu vostè no es denuncia al jutjat? Per què el sindicat del CATAC no va impugnar les bases? Perquè aquestes bases no les convoca l'Ajuntament de Salou, les convoca la Generalitat de Catalunya. I insisteixo, per què no ho van fer? Per què parlen d'hipòtesi? Per què parlen de futur? Per fer-ne una cosa política? Per què potser hi ha alguna qüestió personal que no els hi va bé a algun representant del sindicat? És aquesta la raó de fons, no els hi agrada la persona que pugui venir? Per què aquesta animadversió personal contra aquest funcionari si és bo? Què passa? Què hi ha darrere d'això? Bé, si no hi ha res més aixequem la sessió. Moltes gràcies.

I no havent-hi més assumptes per tractar, per ordre de la Presidència, s'aixeca la sessió essent les 13:07 hores, del dia al començament assenyalat, de la qual cosa jo, el secretari general, en dono fe i estenc la present acta, que signa amb mi el senyor alcalde.

L'ALCALDE,

EL SECRETARI GENERAL,