



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal MSAAL		Ajuntament de Salou DECRET Data 07-02-2025 Número DEC/571/2025 Ajuntament de Salou
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER19I005G	Núm. d'expedient 1620/2025	06-02-25 09:10

Interessat de l'expedient
AJUNTAMENT DE SALOU

Localització de l'activitat

Assumpte

Decret contractació com a personal laboral fix Neus Magdalena Montoro Moreno i Maria Jesús Álvarez Martínez amb la categoria de treballador/a social.

DECRET

Identificació de l'expedient

Expedient núm. 1620/2025 relatiu a la contractació com a personal laboral fix de les senyores Neus Magdalena Montoro Moreno i María Jesús Álvarez Martínez amb la categoria de treballador/a social.

Expedient núm. 640/2023 relatiu al procés selectiu d'estabilització, mitjançant el sistema de concurs oposició, per a la cobertura de dues places de treballador/a social, en règim de personal laboral.

Expedient núm. 9950/2021 relatiu a l'Oferta d'Ocupació Pública Extraordinària per a l'estabilització d'ocupació temporal de l'Ajuntament de Salou i del Patronat Municipal de Turisme de Salou.

Tràmit: Resolució.

Fets

1. Vist l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública Extraordinària per a l'estabilització i consolidació de l'ocupació temporal de l'Ajuntament de Salou i del Patronat Municipal de Turisme, així com les seves posteriors modificacions.
2. L'1 de desembre de 2022, la Junta de Govern Local, reunida en sessió ordinària va aprovar, entre d'altres, les bases específiques del procés selectiu per a l'accés mitjançant concurs de mèrits, de dues places de monitor/a de joventut i infància, en règim de personal laboral.
3. El 14 de desembre de 2022, per decret del regidor delegat de Serveis Generals núm. 7034/2022, es va convoca el referit procés selectiu.



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal MSAAL		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER19I005G	<i>Núm. d'expedient</i> 1620/2025	06-02-25 09:10

4. Per acta final d'aquest procés selectiu, l'òrgan qualificador declara que els/les aspirants aprovats/des al haver obtingut la millor puntuació al concurs oposició són Neus Magdalena Montoro Moreno i María Jesús Álvarez Martínez, i proposa la seva contractació laboral fix sense necessitat de superar cap període de prova per tal d'ocupar les places de treballador/a social número: 327 i 471. (codi doc. PER18I02C5).
5. El 5 de febrer de 2025, la cap del Servei de RH ha emès informe favorable a la contractació com a personal laboral fix de les Sres. Neus Magdalena Montoro Moreno i María Jesús Álvarez Martínez amb la categoria de treballador/a social, per haver superat l'esmentat procés extraordinari d'estabilització.

Fonaments de dret

1. El Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOE núm. 161, de 07/07/2021).
2. La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOE núm. 312, de 29/12/2021).
3. Bases específiques d'aquesta convocatòria aprovades per Junta de Govern Local de data 1 de desembre de 2022 (publicades al BOPT de 23 de desembre de 2022, amb núm. d'inserció CVE 2022-11857).
4. L'art. 55 del Reial decret legislatiu 5/2015, 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant TREBEP), pel qual s'estableixen els principis rectors per l'accés a l'ocupació pública.
5. L'art 11 del TREBEP, sobre el personal laboral estableix, entre d'altres, que els procediments de selecció del personal laboral són públics i es regeixen en tot cas pels principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
6. L'art. 18 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, sobre els requisits de contractació de personal laboral.
7. Segons l'art. 53.1 i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i l'art. 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, l'alcalde té l'atribució d'exercir el comandament superior de tot el personal.
8. El decret d'Alcaldia núm. 4862/2024, de 7 d'octubre, de delegació d'atribucions en matèria de Recursos Humans al regidor delegat de Serveis Generals.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal MSAAL		
Codi de verificació 		
Codi de document PER19I005G	Núm. d'expedient 1620/2025	06-02-25 09:10

Resolució

1. Contractar a la Sra. Neus Magdalena Montoro Moreno, en règim de personal laboral fix, mitjançant un contracte de treball indefinit, a temps complet, per ocupar la plaça de treballador/a social, codi plaça 471, amb data d'efectes 17 de febrer de 2025.
2. Contractar a la Sra. María Jesús Álvarez Martínez, en règim de personal laboral fix, mitjançant un contracte de treball indefinit, a temps complet, per ocupar la plaça de treballador/a social, codi plaça 327, amb data d'efectes 17 de febrer de 2025.
3. Adscriure a les Sres. Neus Magdalena Montoro Moreno i María Jesús Álvarez Martínez al lloc de treball, codi lloc 47006, de treballador/a social de l'Àrea bàsica de Serveis Socials.
4. Notificar aquesta resolució a les persones interessades; traslladar-la al Servei de RH, a Intervenció, a la directora tècnica d'ABSS, a la coordinadora d'Immigració, dona i acció social, al coordinador de l'Àrea de Serveis a la Persona; i informar-ne al Comitè d'Empresa i a les seccions sindicals.

Peu de recurs

Si voleu impugnar la present resolució procedeix interposar una demanda davant el Jutjat Social competent en el termini de dos mesos, a comptar des l'endemà de la seva notificació.



Signatura electrònica
Firma electrònica

Regidor delegat de
Serveis Generals
Yeray Moreno
Macias
(Decret núm
4862/2024 de
07/10/2024)
07-02-2025 10:23



Signatura electrònica
Firma electrònica

Secretari General
Enric Òllé Bidó
06-02-2025 14:15