



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal PPLCA		Ajuntament de Salou DECRET Data 26-06-2025 Número DEC/3495/2025
Codi de verificació 		
Codi de document PER19I00UO	Núm. d'expedient 8269/2025	

Interessat de l'expedient

AJUNTAMENT DE SALOU REGIDORIA DE SERVEIS SOCIALS I GENT GRAN

Localització de l'activitat

Assumpte

Contractació de les Sres. Rut Oriola Pujol, Najlae Essamadi i Laura Massuet Armangue, amb categoria de monitores de lleure amb perfil orientat a Serveis Socials pel casal d'estiu 2025 del SIS Dofí Màgic.

DECRET

Identificació de l'expedient

Expedient núm. 8269/2025 relatiu a la selecció de tres monitors de lleure amb perfil orientat a Serveis Socials pel casal d'estiu 2024 del SIS Dofí Màgic

Tràmit: Resolució.

Fets

1. En data 21 de maig de 2025, es rep al Servei de Recursos Humans un informe emès per la directora del SIS Dofí Màgic, amb el vistiplau de la Coordinadora d'Immigració, Dona i Acció Social i de la regidora delegada corresponent. En aquest informe (codi doc. SSS19I00PM), es sol·licita la contractació de tres monitors/es de lleure per reforçar l'equip, arran de l'increment del nombre d'usuaris i de les activitats programades durant els mesos d'estiu.

La incorporació d'aquest personal està prevista per al 27 de juny de 2025, amb una durada contractual fins al 2 de setembre de 2025 i una jornada laboral de 30 hores setmanals.

2. Mitjançant el procés selectiu convocat per decret núm. 5775, de data 3 d'octubre de 2022, es van constituir dues borses de treball de monitors/es de lleure, destinades a la Unitat de Joventut i Infància, i al Servei d'Intervenció Sòcio-Educativa (SIS) de l'Ajuntament de Salou, les quals continuen vigents a data d'avui.
3. En data 13 de juny de 2025, s'emet diligència per deixar constància de la selecció telefònica del personal, seguint l'ordre rigorós de puntuació establert a la borsa de treball de monitors/es de lleure. Les persones seleccionades són: la Sra. Rut Oriola Pujol, la Sra. Najlae Essamadi i la Sra. Laura Massuet Armangué (codi doc. PER19I00T8).



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal PPLCA		
Codi de verificació 		
Codi de document PER19I00UO	Núm. d'expedient 8269/2025	

4. El 20 de juny de 2025, la Coordinadora de Relacions Laborals i Planificació Patronat Turisme, ha emès informe favorable a la contractació de les Sres. Rut Oriola Pujol, Najlae Essamadi i Laura Massuet Armangué (codi doc. PER19I00UN).

Fonaments de dret

1. Normativa reguladora del procés selectiu

Les bases específiques reguladores del procés selectiu per a la creació de dues borses de treball de monitors/es de lleure, grup C, subgrup C2 de titulació, destinades a la Unitat de Joventut i Infància i al Servei d'Intervenció Sòcio-Educativa (SIS) de l'Ajuntament de Salou, van ser publicades al BOPT amb núm. d'inserció 2022-09151, de data 26 d'octubre de 2022.

2. Règim jurídic de la contractació temporal

- L'article 20.5.1 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogada per al 2024, estableix que només es pot contractar personal temporal en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.
- L'article 15.1 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (TRET), aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, disposa que els contractes de durada determinada només poden formalitzar-se per circumstàncies de la producció o per substitució de la persona treballadora, i cal especificar-ne la causa. L'apartat segon del mateix article permet contractes per circumstàncies de la producció en situacions ocasionals, previsibles i de durada reduïda i delimitada, amb un màxim de noranta dies dins l'any natural i de manera no continuada.
- L'article 14 del TRET permet establir un període de prova per escrit, dins els límits fixats pel conveni col·lectiu aplicable.

3. Normativa autonòmica i local aplicable

- L'article 125 del Decret legislatiu 1/1997, de 3 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat, regula la selecció de personal interí i laboral no permanent.
- Els articles 291 i 53.1 i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableixen les competències municipals en matèria de personal.
- Els articles 19, 20, 55.g) i 94 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, del Reglament de personal al servei de les entitats locals, regulen la contractació de personal laboral temporal i interí, així com les competències de l'alcalde en aquesta matèria.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal PPLCA		
Codi de verificació 		
Codi de document PER19100UO	Núm. d'expedient 8269/2025	

5. Competència per a la contractació

D'acord amb el decret d'Alcaldia núm. 2996/2025, de 30 de maig, la competència per dictar aquest decret correspon al regidor delegat de Serveis Generals.

Resolució

1. Contractar a les Sres. Rut Oriola Pujol, Najlae Essamadi i Laura Massuet Armangue, en règim de personal laboral temporal, categoria de monitores de lleure, mitjançant contracte laboral temporal per circumstàncies de la producció, a temps parcial amb una jornada de 30 hores setmanals distribuïdes de la manera següent:

- Dilluns: de 8.30 a 14.00 h
- Dimarts, dimecres i dijous: de 8.30 a 14.30 h
- Divendres: de 8.30 a 15.00 h

Els contractes tindran efectes a partir del 27 de juny de 2025 i finalitzaran el 2 de setembre de 2025.

2. Aplicar, si s'escau, el període de prova:
D'acord amb la base 10 de la convocatòria, s'haurà d'aplicar un període de prova general de dos mesos, que haurà de ser avaluat i validat pel responsable del servei mitjançant l'emissió de l'informe corresponent
3. Verificar els antecedents penals de les persones contractades:
En compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de la infància i l'adolescència, i atesa la naturalesa dels llocs de treball, que impliquen contacte directe amb menors, es procedirà d'ofici a la consulta preceptiva d'inexistència d'antecedents per delictes de naturalesa sexual al Registre Central de Delinqüents Sexuals, dependent del Ministeri de Justícia.
4. Notificar aquesta resolució a les interessades i traslladar-la a la coordinadora d'Immigració, Dona i Acció Social, a la directora del SIS Dofí Màgic, al coordinador de l'Àrea de Serveis a la Persona, a Intervenció i al Servei de RH; i informar al Comitè d'empresa i a les seccions sindicals.

Peu de recurs

Si voleu impugnar la present resolució procedeix interposar una demanda davant el Jutjat Social competent en el termini de dos mesos, a comptar des l'endemà de la seva notificació.



Signatura electrònica
Firma electrònica

Regidor delegat de
Serveis Generals
Yeray Moreno
Macias
(Decret núm
2996/2025 de
30/05/2025)
26-06-2025 14:01



Signatura electrònica
Firma electrònica

Secretari Accidental
Carlos Beunza
Arrue
(Decret núm
3608/2024 de
18/07/2024)
26-06-2025 08:46