



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		Ajuntament de Salou DECRET Data 19-06-2025 Número DEC/3414/2025 Ajuntament de Salou
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER19I00WU	Núm. d'expedient 5217/2025	

Interessat de l'expedient

Sr/Sra [REDACTED]

Localització de l'activitat

Assumpte

Resolució del recurs potestatiu de reposició interposat per la Sra. [REDACTED] contra el Decret DEC/1807/2025, de 6 d'abril de 2025, de cessament per no superació del període de prova.

DECRET

Identificador de l'expedient

Expedient núm. 5217/2025 relatiu a la baixa per no superació del període de prova de la Sra. [REDACTED], com a tècnica de promoció de la ciutat.

Tràmit: Resolució.

Fets

1. Mitjançant Decret DEC/1807/2025, de 6 d'abril de 2025, rectificat en data 8 d'abril de 2025, es va acordar el cessament de la Sra. [REDACTED] del lloc de tècnica interina adscrita al Departament de Promoció Econòmica, per no haver superat el període de prova establert en el seu nomenament.
2. El cessament es fonamenta en l'Informe intern de la Unitat de Promoció Econòmica, emès per la tècnica Sra. Montserrat Vendrell Gardenyes el mateix 6 d'abril de 2025, incorporat a l'expedient, on s'exposa la manca d'adequació del perfil professional (formació i experiència eminentment turística) a les funcions pròpies del lloc, de caràcter econòmic i de foment de l'empresa, així com les conseqüències objectives que aquesta disfunció ha generat en l'activitat del Departament.
3. En data 6 de maig de 2025, la Sra. [REDACTED] presenta recurs potestatiu de reposició, al·legant principalment:
 - a) Que el període de prova ja havia estat superat en el contracte previ al Patronat Municipal de Turisme de Salou (febrer-octubre 2024) i, per tant, no podia exigir-se de nou.
 - b) Falta de motivació objectiva de la resolució de cessament, per basar-se en un informe presumptament genèric.
 - c) Vulneració del tràmit d'audiència i de principis de bona administració.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER19I00WU	Núm. d'expedient 5217/2025	

4. El recurs s'ha interposat dins del termini d'un mes previst a l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (LPACAP), i compleix els requisits formals dels articles 115 i 116 de la mateixa norma.
5. El 19 de juny de 2025, la cap del Servei de Recursos Humans ha emès informe desestimant el recurs interposat per la Sra. [REDACTED] per manca de fonament segons consta en el document amb codi PER19I00WS.

Fonaments de dret

I. Competència i legitimació.

Conforme als articles 123 i 124 LPACAP, correspon al regidor delegat de RH resoldre el present recurs. La recurrent ostenta condició d'interessada segons l'article 4.1 LPACAP.

II. Sobre la naturalesa i abast del període de prova en el sector públic.

L'article 61.5 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP), permet subjectar els nomenaments de personal interí a un període de prova, amb la finalitat d'avaluar l'adequació al lloc.

És jurisprudència reiterada de la sala contenciosa del Tribunal Suprem, estableixen que el període de prova és constitucionalment adequat quan l'avaluació es fa amb paràmetres objectius i imparcials i l'Administració pot desistir si, un cop practicada la prova, consta la insatisfacció sobre la prestació de serveis de l'empleat públic.

El canvi de departament i de funcions substancials comporta la necessitat d'un nou període de prova específic per a la plaça concreta, atès que la idoneïtat ha de valorar-se respecte de les tasques a realitzar.

III. Sobre la suficiència de la motivació.

L'article 35.1 i, específicament, l'article 88.6 LPACAP disposen que la motivació de les resolucions administratives pot consistir en la remissió sucinta al contingut d'informes incorporats a l'expedient, sempre que siguin accessibles als interessats.

En el cas que ens ocupa, l'informe tècnic de 6 d'abril de 2025 descriu, amb referència a fets concrets, les mancances observades: biaix en la presa de decisions derivat de la formació turística, reducció de la capacitat d'acció administrativa i inadequació general al perfil requerit. Aquesta motivació, inserta a l'expedient i expressament citada en el decret de cessament, satisfà les exigències legals.

IV. Anàlisi de les al·legacions de la recurrent.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
Codi de verificació 		
Codi de document PER19I00WU	Núm. d'expedient 5217/2025	

Sobre la inexistència de període de prova: el període superat en el contracte temporal del Patronat de Turisme no resulta extrapolable al nou nomenament com a interina en un lloc de naturalesa, funcions i dependència orgànica diferents; per això, el període de prova fixat en el Decret de nomenament és plenament conforme a dret.

Sobre la suposada falta de motivació: com ja s'ha exposat, la resolució incorpora per remissió l'informe tècnic, la qual cosa és motivació suficient d'acord amb l'article 88.6 LPACAP.

Sobre la manca d'audiència: la no superació del període de prova no té caràcter sancionador sinó habilitador; les bases reguladores del procés selectiu, no exigeixen tràmit d'audiència específic, essent suficient la motivació objectiva, sense que es generi indefensió.

Resolució

Primer.- Desestimar el recurs potestatiu de reposició interposat per la Sra.   contra el Decret DEC/1807/2025, de 6 d'abril, confirmant íntegrament l'acte impugnat.

Segon.- Informar d'aquesta resolució a la Junta de Personal i a les seccions sindicals; notificar-la a la interessada advertint-la que posa fi a la via administrativa, i que contra la mateixa pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació, de conformitat amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.



Signatura electrònica
Firma electrònica

Regidor delegat de
Serveis Generals
Yeray Moreno
Macías
(Decret núm
2996/2025 de
30/05/2025)
19-06-2025 13:41



Signatura electrònica
Firma electrònica

Secretari General
Enric Ollé Bidó
19-06-2025 12:54