



Ajuntament  
de Salou

|                                                               |                               |                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Unitat / Departament<br>Unitat De Gestió De Personal<br>HMAMA |                               | <br>Ajuntament<br>de Salou |
| Codi de verificació<br>[REDACTED]                             |                               |                                                                                                               |
| Codi de document<br>PER19I00ST                                | Núm. d'expedient<br>8140/2025 |                                                                                                               |

Interessat de l'expedient

Sr/Sra [REDACTED]

Localització de l'activitat

Assumpte

Renúncia voluntària de la Sra. [REDACTED]

[REDACTED], com a monitora de lleure.

## DECRET

### Identificació de l'expedient

Expedient núm. 8140/2025 relatiu a la sol·licitud de renúncia voluntària de la Sra. [REDACTED], com a monitora de lleure.

Expedient núm. 3748/2024 i 155/2025 relatius a la selecció de dues monitores de lleure per l'execució d'un programa de caràcter temporal consistent en el servei de canguratge de l'àrea de Joventut i Infància i a la posterior pròrroga del seu nomenament interí.

Tràmit: Resolució.

### Fets

1. Vista la sol·licitud presentada el 19 de maig de 2025, per la Sra. [REDACTED], categoria monitora de lleure, mitjançant la qual manifesta la seva voluntat de renunciar a la seva condició de funcionària interina, amb efectes a partir del 3 de juny de 2025 (RE núm. 13.271).

### Fonaments de dret

1. Els articles 10.3, en relació amb l'article 63.a), del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableixen com a causa de cessament del personal interí la renúncia a la condició de funcionari.
2. L'article 124.4 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova el text únic de les disposicions legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, disposa que el personal interí perd la condició en cas de renúncia expressa.
3. L'article 305.1 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableix que al personal interí li és aplicable per analogia el règim estatutari dels funcionaris de carrera.



Ajuntament  
de Salou

|                                                                                                          |                               |                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------|
| Unitat / Departament<br>Unitat De Gestió De Personal<br>HMAMA                                            |                               |                |
| Codi de verificació<br> |                               |                |
| Codi de document<br>PER19I00ST                                                                           | Núm. d'expedient<br>8140/2025 | 03-06-25 09:18 |

4. L'article 7.e) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, contempla com a causa de cessament del personal interí la renúncia voluntària de l'interessat/ada.
5. D'acord amb l'article 53.1.i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril i amb l'article 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, correspon a l'alcalde l'exercici del comandament superior sobre tot el personal al servei de la corporació
6. L'article 55.g) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que correspon a l'alcalde, sense perjudici de les delegacions legalment previstes, contractar personal laboral no permanent mitjançant convocatòria pública, el nomenament i cessament del personal funcionari interí per ocupar llocs de treball inclosos en la plantilla de personal
7. Finalment, mitjançant el Decret d'Alcaldia núm. 2996/2025, de 30 de maig, es va efectuar la delegació de competències en matèria de Recursos Humans al regidor delegat de Serveis Generals.

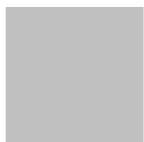
## Resolució

1. Acceptar la renúncia voluntària a la condició de funcionària interina formulada per la Sra. , categoria monitora de lleure, amb efectes a partir del 3 de juny de 2025.
2. Notificar aquesta resolució a la interessada; traslladar-la a Intervenció, al Servei de RH, al coordinador de Joventut i Infància i al coordinador de l'Àrea de Serveis a la Persona; i informar-ne a la Junta de personal i a les seccions sindicals.

## Peu de recurs

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva notificació.

Alternativament, i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la seva notificació.



Signatura electrònica  
Firma electrònica

Regidor delegat de  
Serveis Generals  
Yeray Moreno  
Macias  
(Decret núm  
2996/2025 de  
30/05/2025)  
05-06-2025 12:58



Signatura electrònica  
Firma electrònica

Secretari General  
Enric Ollé Bidó  
03-06-2025 13:43