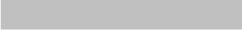




Ajuntament
de Salou

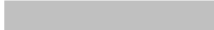
Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		 Ajuntament de Salou DECRET Data 05-06-2025 Número DEC/3051/2025
Codi de verificació 		
Codi de document PER19I00T5	Núm. d'expedient 8207/2025	

Interessat de l'expedient

Sr/Sra 

Localització de l'activitat

Assumpte

Concessió d'una excedència voluntària formulada
per la Sra. 

DECRET

Identificació de l'expedient

Expedient núm. 8207/2025, relatiu a la sol·licitud d'excedència voluntària presentada per la Sra. 

Tràmit: Resolució.

Fets

1. El 23 de maig de 2025, la Sra.  auxiliar informadora del Patronat de Turisme, va presentar una sol·licitud d'excedència voluntària, amb efectes a partir del 9 de juny i per una durada de vuit mesos (RE núm. 13.924).
2. Consta a l'expedient personal que ha prestat serveis al Patronat durant més d'un any i que no està subjecta a expedient disciplinari ni sanció.
3. En data 4 de juny de 2025, la cap del Servei de Recursos Humans ha emès informe favorable a la concessió de l'excedència sol·licitada per la Sra.  segons consta en el document amb codi PER19I00SZ.

Fonaments de dret

1. L'article 3.b) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), estableix que els convenis col·lectius constitueixen una font reguladora de la relació laboral.
2. L'article 92 del mateix text disposa que el personal laboral es regeix per l'Estatut dels Treballadors i pels convenis col·lectius aplicables.
3. L'article 16 del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Salou remet a la normativa de l'Estatut dels Treballadors per a la regulació de les excedències.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
Codi de verificació 		
Codi de document PER19I00T5	Núm. d'expedient 8207/2025	04-06-25 08:48

4. L'article 46 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors regula l'excedència voluntària, que poden sol·licitar els treballadors amb almenys un any d'antiguitat, per un període entre quatre mesos i cinc anys. Aquest dret només es pot exercir novament després de quatre anys des de la finalització de l'anterior excedència.
L'apartat 5 del mateix article reconeix un dret preferent al reingrés en vacants d'igual o similar categoria.
5. Els Estatuts del Patronat Municipal de Turisme de Salou aprovats pel Ple de l'Ajuntament de Salou, de data 31 de gener de 2024 (publicat en el BOPT el dia 24 d'abril de 2024 – Núm. d'inserció 2024-03412).
6. Decret d'Alcaldia núm. 2996/2025, de 30 de maig, de delegació de competències en matèria de Recursos Humans al regidor delegat de Serveis Generals.

Resolució

1. Concedir a la Sra. Inés Luna Garcín una excedència voluntària, sense dret a reserva del lloc de treball, amb efectes del 9 de juny de 2025 al 8 de febrer de 2026.
2. Comunicar a la interessada que, durant aquest període:
 - No percebrà cap retribució.
 - El tems no computarà a efectes d'antiguitat.
 - No es conserva el dret a la reserva del lloc de treball.
 - En el cas de voler reincorporar-se, haurà de sol·licitar-ho abans de la finalització del període concedit.
3. Notificar aquesta resolució a la interessada; traslladar-la a la cap d'Informació i a la cap de Projectes Estratègics i Administració i al Servei de Recursos Humans; i informar al delegat de personal del Patronat de Turisme.

Peu de recurs

Si voleu impugnar la present resolució procedeix interposar una demanda davant el Jutjat Social competent en el termini de dos mesos, a comptar des l'endemà de la seva notificació.



Signatura electrònica
Firma electrònica

Regidor delegat de
Serveis Generals
Yeray Moreno
Macias
(Decret núm
2996/2025 de
30/05/2025)
05-06-2025 12:52



Signatura electrònica
Firma electrònica

Secretari General
Enric Ollé Bidó
04-06-2025 12:57