



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		Ajuntament de Salou DECRET Data 15-04-2025 Número DEC/1977/2025 Ajuntament de Salou
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER19I006V	Núm. d'expedient 14761/2024	

Interessat de l'expedient
Sr/Sra ALBA VIANA LORA

Localització de l'activitat

Assumpte
Denegació a la sol·licitud de reconeixement
serveis previs prestats en altres administracions,
de la Sra. Alba Viana Lora.

DECRET

Identificació de l'expedient

Expedient núm. 14761/2024, relatiu a la sol·licitud de reconeixement de serveis previs prestats en altres administracions de la Sra. Alba Viana Lora.

Tràmit: Resolució.

Fets

- El Ple de l'Ajuntament de Salou, reunit en sessió ordinària celebrada el 26 de juliol de 2023, va acordar modificar la plantilla i la relació de llocs de treball de personal eventual per al present mandat, establint les característiques bàsiques i les retribucions dels llocs de treball d'assessorament i confiança.
- Per Decret núm. DEC/1093/2024, de data 1 de març de 2024, es va resoldre nomenar a la Sra. Alba Viana Lora com a càrrec eventual en plena dedicació, adscrivint-la al lloc de treball d'assessor/a d'àrea, codi lloc 62005, partir de l'1 de març de 2024.
- En data 19 de juliol i 23 de juliol de 2024, va tenir entrada al Registre General d'aquesta Corporació (RE núm. 18751 i 19060 respectivament), peticions de la Sra. Alba Viana Lora, de reconeixement de serveis previs prestats a la Universitat Rovira i Virgili, així com a la Universitat de Màlaga.
- La Sra. Viana no manifesta tenir la condició de funcionari o personal laboral en una altra administració ni, en el cas que així fos, en quina situació administrativa es troba.
- Vist l'informe emès per la cap del Servei de RH desfavorable al reconeixement dels serveis prestats acreditats per la sol·licitant (codi doc. PER18I022X).

Fonaments de dret

- L'art. 104.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local diu que el nombre, característiques i retribucions del personal eventual serà determinat pel



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
Codi de verificació 		
Codi de document PER19I006V	Núm. d'expedient 14761/2024	14-02-25 13:25

Ple de la Corporació al començament del seu mandat. Per altra banda, l'art. 12 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TRLEBEP) estableix que és personal eventual el que, en virtut d'un nomenament i amb caràcter no permanent, només realitza funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, essent retribuït amb càrrec als crèdit pressupostaris consignats per aquesta finalitat. Així mateix, al personal eventual li serà aplicable, en el que s'adequa a la naturalesa de la seva condició, el règim general dels funcionaris de carrera.

2. L'art. 25 de la Llei 4/2023, de 29 de desembre, de Pressupostos Generals per l'any 2024, determina que el personal eventual percebrà les retribucions bàsiques i les complementaries establertes en el seu nomenament, amb la mateixa estructura de nivells existents per al personal funcionari.
3. D'acord amb els preceptes enumerats, el Ple té llibertat per fixar les retribucions d'aquest tipus de personal, en el cas de l'Ajuntament de Salou, el Ple en sessió de data 26 de juliol de 2023, va acordar com a retribucions del lloc de treball d'assessor/a d'àrea, un sou brut anual de 30.400 € i, posteriorment, es va modificar la retribució del lloc de treball que ocupa la interessada per acord de Ple de data 18 de desembre de 2024, sense reconèixer el concepte de trienni en cap cas.
4. L'art. 88.1.f) del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, enumera les situacions en la que els funcionaris de la Generalitat seran declarats en situació de serveis especials, entre les quals es troba ocupar càrrecs electius retribuïts i de dedicació exclusiva en les corporacions locals, o prestar serveis en els gabinets de la Presidència del Govern de l'Estat, dels ministres i dels secretaris d'Estat o en llocs classificats com a personal eventual en la relació de llocs de treball de la Generalitat i de les entitats locals i no optin, en el cas de passar a ocupar llocs d'eventual, per continuar en actiu.

Així mateix, l'art. 88.2 estableix que als funcionaris en situació de serveis especials se'ls computa el temps que romanguin en aquesta situació als efectes de consolidació del grau personal, dels triennis i dels drets passius i tenen dret a la reserva de plaça o destinació. Pel que fa a la consolidació del grau personal, cal atenir-se al que disposa l'article 82.

En tots els casos rebran les retribucions del lloc o el càrrec efectiu que ocupin i no les que els corresponguin com a funcionaris, sens perjudici del dret a percebre els triennis que poguessin tenir reconeguts com a funcionaris.

5. El Decret 2/2005, d'11 de gener, sobre el règim jurídic del personal eventual de l'Administració de la Generalitat, a la seva disposició addicional 2^a, disposa que el personal laboral al servei de l'Administració de la Generalitat nomenat personal eventual serà declarat en situació laboral d'excedència forçosa i, a aquests efectes, li seran d'aplicació les disposicions de l'Estatut dels Treballadors i, si s'escau, la regulació



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
Codi de verificació 		
Codi de document PER19I006V	Núm. d'expedient 14761/2024	14-02-25 13:25

prevista en el corresponent conveni col·lectiu. Aquest personal té dret a la percepció dels triennis que tingui reconeguts pels serveis prestats a l'Administració Pública.

6. El Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE), en sentència de 9 de juliol de 2015 C 177/2014, exposa que les retribucions que es generen per l'antiguitat estan incloses a les condicions de treball de l'Acord Marc de la Unió Europea, que protegeix al personal eventual i assenyalava que els triennis es concedeixen a totes les categories de treballadors, siguin temporals o fixes, sempre que es trobin en situacions comparables.

En aquest sentit, el Tribunal europeu indica que s'ha de determinar si els funcionaris de carrera i el personal eventual són comparables, si s'aprecia que els encàrrecs professionals no són idèntics o anàlegs als d'un funcionari de carrera al mateix òrgan, o en altres òrgans on va prestar serveis en el passat en aquesta condició, es deduirà que no es troba en una situació comparable al d'un funcionari de carrera.

7. Segons l'article 53.1 i) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, de la Llei Municipal de Règim Local de Catalunya i article 21 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, l'alcalde té l'atribució d'exercir el comandament superior de tot el personal.
8. El decret d'Alcaldia núm. 744/2025, de 17 de gener, de delegació d'atribucions en matèria de Recursos Humans, al regidor delegat de Serveis Generals.

Resolució

1. Denegar la petició de reconeixement dels serveis previs acreditats per la Sra. Alba Viana Lora, per considerar que no ocupa un lloc de treball que sigui comparable a una categoria de funcionari o personal laboral d'aquest Ajuntament, sinó que es tracta d'un lloc que desenvolupa exclusivament funcions de confiança i assessorament especial.
2. Tampoc ha acreditat la sol·licitant trobar-se en situació de serveis especials en cas d'ostentar la condició de funcionària en una altra administració, o excedència forçosa per ser personal laboral.
3. Notificar aquesta resolució a la interessada; traslladar-la al Servei de RH; i informar-ne a la Junta de Personal i a les seccions sindicals.

Peu de recurs

Si voleu impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, podeu interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la seva notificació.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament		
Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
Codi de verificació		
Codi de document PER19I006V	Núm. d'expedient 14761/2024	14-02-25 13:25

Alternativament, i de forma potestativa, podeu interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la seva notificació.



Signatura electrònica
Firma electrònica

Regidor delegat de
Serveis Generals
Yeray Moreno
Macías
(Decret núm
744/2025 de
17/02/2025)
15-04-2025 14:18



Signatura electrònica
Firma electrònica

Secretari General
Enric Ollé Bidó
15-04-2025 11:39