



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		 Ajuntament de Salou DECRET Data 20-03-2025 Número DEC/1375/2025
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER19I00CE	Núm. d'expedient 3934/2025	

Interessat de l'expedient

Sr/Sra [REDACTED]

Assumpte

Concessió d'excedència voluntària a la Sra. [REDACTED]

Localització de l'activitat

DECRET

Identificació de l'expedient

Expedient núm. 3934/2025 relatiu a la sol·licitud d'excedència voluntària de la Sra. [REDACTED]

Tràmit: Resolució.

Fets

1. El 20 de gener de 2025, la Sra. [REDACTED], presenta instància per la qual sol·licita una excedència voluntària a partir del 24 de març de 2025 i per una durada de 6 mesos (RE núm. 4.563).
2. La Sra. [REDACTED] és treballadora, en règim de personal fix, categoria professional d'educadora social.
3. En l'expedient personal de la sol·licitant hi consta que ha prestat serveis efectius en la Corporació durant un període de més d'un any a la data de l'esmentada petició, que no es troba sotmesa a expedient disciplinari, ni ha de complir cap sanció.
4. El 18 de març de 2025, la cap del Servei de RH ha emès informe favorable a la concessió de l'esmentada excedència voluntària (codi doc. PER19I00CD).

Fonaments de dret

1. Segons l'art. 3.b) del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP en endavant), els convenis col·lectius són font reguladora de la relació laboral.
2. En aquest sentit, l'art. 92 del TREBEP estableix que el personal laboral es regirà per l'Estatut dels treballadors i pels convenis col·lectius que li sigui d'aplicació.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER19I00CE	Núm. d'expedient 3934/2025	17-03-25 12:06

3. D'acord amb l'art. 16 del vigent Conveni col·lectiu de les condicions de treball per al personal laboral de l'Ajuntament de Salou, la concessió i la durada de les excedències s'ajustarà en cada cas a la normativa reguladora de l'Estatut dels treballadors i es concediran als treballadors, prèvia resolució de l'expedient obert a l'efecte.
4. L'art. 46 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors regula, entre d'altres, l'excedència voluntària establint que els treballadors amb almenys un any d'antiguitat tenen dret a que se li reconegui la possibilitat de situar-se en excedència voluntària per un període de no menys de quatre mesos i no més de cinc anys. Aquest dret només es podrà exercir un altre cop pel mateix treballador/a si han transcorregut quatre anys des de la finalització de l'anterior excedència voluntària.

L'apartat 5 d'aquest mateix article continua dient que el treballador/a en excedència voluntària conserva només un dret preferent al reingrés en les vacants existents o que es produeixin dins l'empresa, d'igual o similar categoria a la seva.

5. Segons l'art. 53.1 i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, de la Llei municipal de règim local de Catalunya i l'art. 21 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, l'alcalde té l'atribució d'exercir el comandament superior de tot el personal.
6. El decret d'Alcaldia núm. 744/2025, de 17 de gener, de delegació d'atribucions en matèria de Recursos Humans, al regidor delegat de Serveis Generals.

Resolució

1. Concedir a la Sra. [REDACTED] una excedència voluntària sense dret a reserva de lloc de treball.
2. Establir que l'excedència sigui efectiva a partir del 24 de març de 2025 i fins el 23 de setembre de 2025, ambdós inclosos.
3. Comunicar a la Sra. [REDACTED] que de conformitat amb la normativa vigent, durant el temps que romangui en situació d'excedència voluntària, respecte d'aquest lloc de treball d'educadora social, no tindrà dret a percebre remuneració de cap tipus, ni es computarà a efectes d'antiguitat, no donant dret a la reserva del lloc de treball, tenint l'obligació, en el cas que estigui interessada, de sol·licitar el seu reingrés abans de que finalitzi aquesta situació.
4. Notificar aquesta resolució a la persona interessada; traslladar-la a Intervenció, al Servei de RH, al coordinador de l'Àrea de Serveis a la Persona, a la coordinadora d'Immigració, Dona i Acció Social i a la directora tècnica de l'ABSS; i informar-ne al Comitè d'Empresa i a les seccions sindicals.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament		
Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
Codi de verificació		
Codi de document PER19I00CE	Núm. d'expedient 3934/2025	17-03-25 12:06

Peu de recurs

Si voleu impugnar la present resolució procedeix interposar una demanda davant el Jutjat Social competent en el termini de dos mesos, a comptar des l'endemà de la seva notificació.



Signatura electrònica
Firma electrònica

Regidor delegat de
Serveis Generals
Yeray Moreno
Macias
(Decret núm
744/2025 de
17/02/2025)
20-03-2025 09:48



Signatura electrònica
Firma electrònica

Secretari General
Enric Ollé Bidó
19-03-2025 12:01