



Ajuntament  
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		Ajuntament de Salou DECRET Data 22-01-2024 Número DEC/386/2024 
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER18I0041	Núm. d'expedient 1003/2024	19-01-24 12:52

*Interessat de l'expedient*

Sr/Sra [REDACTED]  
Sr/Sra [REDACTED]

*Localització de l'activitat*

*Assumpte*

Deixar sense efectes la jubilació parcial del Sr. [REDACTED] amb motiu de la seva denegació i rescissió del contracte de treball del rellevista, Sr. [REDACTED].

## DECRET

### Identificació de l'expedient

Expedient núm. 1003/2024 relatiu a deixar sense efectes la jubilació parcial del Sr. [REDACTED] amb motiu de la seva denegació i rescissió del contracte de treball del rellevista, Sr. [REDACTED].

Expedient núm. 14174/2023 relatiu a la selecció d'un oficial de primera per contracte de relleu relacionat amb la sol·licitud de jubilació parcial del Sr. [REDACTED].

Tràmit: Resolució.

### Fets

- El 24 d'octubre de 2023, per decret núm. 5806, es reconeix el dret a la jubilació parcial del Sr. [REDACTED], amb una reducció del 50% de la seva jornada i salari, amb efectes del 15 de novembre de 2023 i fins el compliment de l'edat ordinària de jubilació, condicionada a la resolució de concessió per part de l'Institut Nacional de Seguretat Social.
- Tanmateix en la mateixa resolució es resol contractar amb caràcter simultani a la jubilació parcial anteriorment descrita, el Sr. [REDACTED] amb la categoria d'oficial de primera, grup C2 de titulació, mitjançant un contracte de relleu, per una jornada del 100% de la jornada ordinària, a partir del 15 de novembre de 2023 i fins a l'edat ordinària de jubilació del jubilat parcial.
- Que el 17 de gener de 2024, es rep resolució de l'INSS per la qual s'informa que en relació a l'exp. instruït amb motiu de la sol·licitud de la jubilació parcial del treballador [REDACTED], subscriuint-se el corresponent contracte de relleu amb el treballador [REDACTED], comunicant que aquesta sol·licitud ha estat denegada per no reunir els requisits.



Ajuntament  
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER18I0041	Núm. d'expedient 1003/2024	19-01-24 12:52

4. El 19 de gener de 2024, la cap del Servei de RH ha emès informe favorable a deixar sense efectes la jubilació parcial que se li va concedir al Sr. [REDACTED] i paral·lelament, com a conseqüència, la rescissió del contracte de treball de seu rellevista, el Sr. [REDACTED] (codi doc. PER18I003Z).

### Fonaments de dret

1. L'art. 17 del vigent Conveni Col·lectiu de les condicions de treball per al personal laboral de l'Ajuntament de Salou, estableix que el personal laboral s'ha de jubilar quan compleixi l'edat establerta legalment a la normativa reguladora de la funció pública i d'acord amb els supòsits que aquesta preveu i podrà acollir-se a la jubilació parcial.
2. L'art. 12.6 del Reial decret Legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei del Estatut dels Treballadors (TRET), estableixen que per a que el treballador/a pugui accedir a la jubilació parcial en els termes establerts en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (TRLGSS), i altres disposicions concordants, ha d'acordar amb la seva empresa una reducció de jornada i de salari d'entre un mínim del vint-i-cinc per cent i un màxim del cinquanta per cent, i l'empresa haurà de concertar simultàniament un contracte de relleu, a fi de substituir la jornada de treball deixada vacant pel treballador que es jubila parcialment. (...) L'execució d'aquest contracte de treball a temps parcial i la seva retribució serà compatible amb la pensió que la Seguretat Social reconegui al treballador en concepte de jubilació parcial. La relació laboral s'extingirà quan es produeixi la jubilació total del treballador.
3. Pel que fa al contracte de relleu, l'art. 12.7 del TRET diu que s'ajustarà a les següents regles:
  - a) Es celebrarà amb un treballador en situació de desocupació o que tingui concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada.
  - b) (...), la durada del contracte de relleu que es celebri com a conseqüència d'una jubilació parcial haurà de ser indefinida o, com a mínim, igual al temps que falti al treballador substituït per assolir l'edat de jubilació ordinària que correspongui de conformitat amb el que estableix el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (...).
  - c) (...) el contracte de relleu podrà celebrar-se a jornada completa o a temps parcial. En tot cas, la durada de la jornada haurà de ser, com a mínim, igual a la reducció de jornada acordada pel treballador substituït. L'horari de treball del treballador rellevista podrà completar el del treballador substituït o ser simultani.
4. De conformitat amb l'art. 215.2 del Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, sempre que amb caràcter simultani es celebri un contracte de relleu en els termes previstos a l'art. 12.7



Ajuntament  
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER18I0041	<i>Núm. d'expedient</i> 1003/2024	19-01-24 12:52

del TRET, els treballadors a temps complert podran accedir a la jubilació parcial quan reuneixin els següents requisits:

- a) Tenir complerta, a la data del fet causant, una edat de seixanta cinc anys, o de seixanta tres quan s'acreditin trenta sis anys i sis mesos de cotització, sense que, a tals efectes, es tinguin en compte les bonificacions o anticipacions de l'edat de jubilació que puguin ser d'aplicació a l'interessat.
  - b) Acreditar un període d'antiguitat a l'empresa d'almenys sis anys immediatament anteriors a la data de jubilació parcial.
  - c) La reducció de la seva jornada de treball es trobi compresa entre un mínim d'un 25 per cent i un màxim del 50 per cent, o del 75 per cent pels supòsits en que el treballador rellevista sigui contractat a jornada complerta mitjançant un contracte de durada indefinida.
  - d) Acreditar un període de cotització de trenta tres anys a la data del fet causant de la jubilació parcial.
  - e) Que existeixi una correspondència entre les bases de cotització del treballador rellevista i del jubilat parcial, de manera que la que correspon al treballador rellevista no podrà ser inferior al 65 per cent de la mitjana de les bases de cotització corresponent als sis últims mesos del període de base reguladora de la pensió de jubilació parcial.
  - f) Els contractes de relleu que s'estableixin com a conseqüència d'una jubilació parcial tindran, com a mínim, una durada igual al temps que falti per a que el treballador substituït arribi a l'edat de jubilació a que es refereix l'art. 205.1 a).
  - g) Sense perjudici de la reducció de jornada a que es refereix la lletra c), durant el període de gaudiment de la jubilació parcial, empresa i treballador cotitzaran per la base de cotització que, en el seu cas, hagués correspost de seguir treballant aquest a jornada complerta.
5. Segons l'art. 53.1 i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i l'art. 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, l'alcalde té l'atribució d'exercir el comandament superior de tot el personal.
  6. Segons el decret d'Alcaldia núm. 4270/2023, de 9 d'agost, la competència per dictar aquest decret correspon al regidor delegat de Serveis Generals.

## Resolució



Ajuntament  
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER18I0041	Núm. d'expedient 1003/2024	19-01-24 12:52

1. Deixar sense efectes el contracte de treball de jubilació parcial, formalitzat amb el Sr. [REDACTED], codi cte. 540 i amb núm. d'identificador E-43-2023-0208971, que va ser aprovada per decret núm. 5806, de 24 de novembre de 2023, amb motiu de la seva denegació per no reunir l'interessat els requisits necessaris per poder accedir a la jubilació parcial.
2. Rescindir el contracte de treball de relleu a temps complet, formalitzat amb el rellevista Sr. [REDACTED] codi cte. 441 i amb núm. d'identificador E-43-2023-0209005, amb data d'efectes 17 de gener de 2024.
3. Notificar aquesta resolució a les persones interessades, traslladar-la al Servei de RH, a Intervenció, al cap de secció de Projectes urbans dels Serveis Tècnics Municipals, al responsable de la Brigada Municipal i informar al Comitè d'Empresa i a les seccions sindicals.

### Peu de recurs

Si voleu impugnar la present resolució procedeix interposar una demanda davant el Jutjat Social competent en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.



Signatura electrònica  
Firma electrònica

Regidor delegat de  
Serveis Generals  
Yera Moreno  
Macías  
(Decret núm  
4270/2023 de  
09/08/2023)  
22-01-2024 18:19



Signatura electrònica  
Firma electrònica

Secretari General  
Enric Ollé Bidó  
22-01-2024 12:21