



Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		Ajuntament de Salou DECRET Data 15-05-2024 Número DEC/2421/2024
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER18100QR	Núm. d'expedient 6591/2024	14-05-24 14:07

Interessat de l'expedient

Sr/Sra JOSEP JUANPERE CABRE
Sr/Sra FEDERICO MIGUEL LOPEZ FRESCO

Localització de l'activitat

Assumpte

Jubilació parcial del Sr. Josep Juanpere Cabré i contractació com a rellevista, del Sr. Federico Miguel López Fresco, categoria d'oficial de primera.

DECRET

Identificació de l'expedient

Expedient núm. 6591/2024, relatiu a la sol·licitud de jubilació parcial del Sr. Josep Juanpere Cabré i contractació com a rellevista, del Sr. Federico Miguel López Fresco, categoria d'oficial de primera.

Expedient núm. 9280/2021 relatiu a la creació d'una borsa de treball permanent d'oficial primera de desbrossaments i jardineria, grup C, subgrup C2 de titulació per a la Brigada Municipal de Salou.

Tràmit: Resolució.

Fets

1. Vista la sol·licitud presentada el 18 d'abril de 2024, pel Sr. Josep Juanpere Cabré, treballador fix de la plantilla d'aquest ajuntament, que ocupa el lloc de treball d'oficial de primera adscrit a la Brigada d'Intervenció Municipal, per mitjà de la qual sol·licita la jubilació parcial i proposa reduir la seva jornada a la meitat, amb efectes des del 18 de maig de 2024 i fins a la data concreta de la seva jubilació total (RE núm. 9882).
2. Per acollir-se a la jubilació parcial és necessari el compliment d'una sèrie de requisits, així com la iniciació dels tràmits oportuns per seleccionar una persona per ser contractada com a rellevista.
3. La categoria professional del treballador que s'ha de seleccionar pot ser diferent a la del treballador que accedeix a la jubilació parcial, i per tant, no s'exigeix una identitat funcional ni de categoria professional entre els dos treballadors.
4. El rellevista ha de cobrir com a mínim la jornada que deixa de fer el treballador que es jubila de manera parcial, que en aquesta ocasió és del 50%.



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER18I00QR	<i>Núm. d'expedient</i> 6591/2024	14-05-24 14:07

5. En base a l'informe que el responsable de la Brigada municipal va adreçar al Servei de RH en el qual sol·licita que es seleccioni una persona a jornada completa per, d'una banda, cobrir el 50% de la jornada del Sr. Juanpere, i de l'altra i en consonància amb l'informe que el cap de secció de Projectes urbans dels Serveis Tècnics Municipals va emetre pugui assumir part dels treballs de manteniment i millora dels espais naturals lligats al camí de Ronda que requereix especial incidència a càrrec directe de la Brigada a causa de la constant afluència de visitants i passejants en aquest entorn.
6. Que l'Ajuntament compta amb una borsa de treball permanent d'oficial primera de desbrossaments i jardineria que va ser convocada el 14 d'octubre de 2021, per decret número 5422 i que a data d'avui està vigent.
7. El 14 de maig de 2024, s'emet diligència de selecció per fer constar les gestions realitzades per seleccionar a la persona rellevista, i on s'indica que l'aspirant seleccionat és el Sr. Federico Miguel López Fresco (codi doc. PER18I00QP).
8. El candidat seleccionat remet a aquest servei el document justificatiu de la demanda d'ocupació al SOC, el DARDO.
9. El 15 de maig de 2024, la cap del Servei de RH ha emès informe favorable a la jubilació parcial del Sr. Josep Juanpere i a la contractació simultània com a rellevista del Sr. Federico M. López (codi doc. PER18I00QQ).

Fonaments de dret

1. Art. 17 del vigent Conveni col·lectiu de les condicions de treball per al personal laboral de l'Ajuntament de Salou, estableix que el personal laboral s'ha de jubilar quan compleixi l'edat establerta legalment a la normativa reguladora de la funció pública i d'acord amb els supòsits que aquesta preveu i podrà acollir-se a la jubilació parcial.
2. L'art. 12.6 del Reial decret legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors (TRET), estableixen que per a que el treballador pugui accedir a la jubilació parcial en els termes establerts en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (TRLGSS), i altres disposicions concordants, ha d'acordar amb la seva empresa una reducció de jornada i de salari d'entre un mínim del vint-i-cinc per cent i un màxim del cinquanta per cent, i l'empresa haurà de concertar simultàniament un contracte de relleu, a fi de substituir la jornada de treball deixada vacant pel treballador que es jubila parcialment. (...) L'execució d'aquest contracte de treball a temps parcial i la seva retribució serà compatible amb la pensió que la Seguretat Social reconegui al treballador en concepte de jubilació parcial. La relació laboral s'extingirà quan es produeixi la jubilació total del treballador.
3. Pel que fa al contracte de relleu, l'art. 12.7 del TRET diu que s'ajustarà a les següents regles:



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER18100QR	<i>Núm. d'expedient</i> 6591/2024	14-05-24 14:07

- a) Es celebrarà amb un treballador en situació de desocupació o que tingui concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada.
- b) (...), la durada del contracte de relleu que es celebri com a conseqüència d'una jubilació parcial haurà de ser indefinida o, com a mínim, igual al temps que falti al treballador substituït per assolir l'edat de jubilació ordinària que correspongui de conformitat amb el que estableix el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (...).
- c) (...) el contracte de relleu podrà celebrar-se a jornada completa o a temps parcial. En tot cas, la durada de la jornada haurà de ser, com a mínim, igual a la reducció de jornada acordada pel treballador substituït. L'horari de treball del treballador rellevista podrà completar el del treballador substituït o ser simultani.
4. De conformitat amb l'art. 215.2 del Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, sempre que amb caràcter simultani es celebri un contracte de relleu en els termes previstos a l'art. 12.7 del TRET, els treballadors a temps complert podran accedir a la jubilació parcial quan reuneixin els següents requisits:
- a) Tenir complerta, a la data del fet causant, una edat de seixanta cinc anys, o de seixanta tres quan s'acreditin trenta sis anys i sis mesos de cotització, sense que, a tals efectes, es tinguin en compte les bonificacions o anticipacions de l'edat de jubilació que puguin ser d'aplicació a l'interessat.
- b) Acreditar un període d'antiguitat a l'empresa d'almenys sis anys immediatament anteriors a la data de jubilació parcial.
- c) La reducció de la seva jornada de treball es trobi compresa entre un mínim d'un 25 per cent i un màxim del 50 per cent, o del 75 per cent pels supòsits en que el treballador rellevista sigui contractat a jornada completa mitjançant un contracte de durada indefinida.
- d) Acreditar un període de cotització de trenta tres anys a la data del fet causant de la jubilació parcial.
- e) Que existeixi una correspondència entre les bases de cotització del treballador rellevista i del jubilat parcial, de manera que la que correspon al treballador rellevista no podrà ser inferior al 65 per cent de la mitjana de les bases de cotització corresponent als sis últims mesos del període de base reguladora de la pensió de jubilació parcial.



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER18100QR	<i>Núm. d'expedient</i> 6591/2024	14-05-24 14:07

f) Els contractes de relleu que s'estableixin com a conseqüència d'una jubilació parcial tindran, com a mínim, una durada igual al temps que falti per a que el treballador substituït arribi a l'edat de jubilació a que es refereix l'art. 205.1 a).

g) Sense perjudici de la reducció de jornada a que es refereix la lletra c), durant el període de gaudiment de la jubilació parcial, empresa i treballador cotitzaran per la base de cotització que, en el seu cas, hagués correspost de seguir treballant aquest a jornada completa.

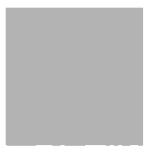
5. Segons el decret d'Alcaldia núm. 4270/2023, de 9 d'agost, la competència per dictar aquest decret correspon al regidor delegat de Serveis Generals.

Resolució

1. Reconèixer el dret a la jubilació parcial del Sr. Josep Juanpere Cabré, amb una reducció del 50% de la seva jornada i salari, amb efectes del 17 de maig de 2024 i fins el compliment de l'edat ordinària de jubilació, condicionada a la resolució de concessió per part de l'Institut Nacional de Seguretat Social.
2. Contractar amb caràcter simultani a la jubilació parcial anteriorment descrita, el Sr. Federico M. López Fresco, amb la categoria d'oficial de primera, grup C2 de titulació, mitjançant un contracte de relleu, per una jornada del 100% de la jornada ordinària, a partir del 17 de maig de 2024 i fins a l'edat ordinària de jubilació del jubilat parcial.
3. Notificar aquesta resolució a les persones interessades, traslladar-la al Servei de RH, a Intervenció, al cap de Servei de Projectes Urbans, Infraestructures i Espais Públics i a l'encarregat de la Brigada d'Intervenció Municipal i informar al Comitè d'Empresa i a les seccions sindicals.

Peu de recurs

Si voleu impugnar la present resolució procedeix interposar una demanda davant el Jutjat Social competent en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.



Signatura electrònica
Firma electrònica

Regidor delegat de
Serveis Generals
Yeray Moreno
Macias
(Decret núm
4270/2023 de
09/08/2023)
15-05-2024 14:42



Signatura electrònica
Firma electrònica

Secretari General
Enric Ollé Bidó
15-05-2024 13:39