



Ajuntament  
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		Ajuntament de Salou DECRET Data 06-02-2024 Número DEC/722/2024 <b>Ajuntament de Salou</b>
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER18I008C	Núm. d'expedient 1773/2024	05-02-24 12:35

Interessat de l'expedient

Sr/Sra [REDACTED]

Localització de l'activitat

Assumpte

Concessió de la reducció del vint per cent de la jornada laboral, a la Sra. [REDACTED] amb la disminució de les retribucions que correspongui, per tenir cura del seu fill menor de dotze anys.

## DECRET

### Identificació de l'expedient

Expedient núm. 1773/2024, relatiu a la sol·licitud de canvi de reducció de jornada de la Sra. [REDACTED] passant a fer una reducció del vint per cent de la jornada laboral, amb la disminució de les retribucions que correspongui, per tenir cura del seu fill menor de 12 anys.

Tràmit: Resolució.

### Fets

1. La Sra. [REDACTED] categoria monitora d'esports, gaudeix d'una reducció de jornada laboral per tenir cura del seu fill menor de sis anys, realitzant des de l'1 d'octubre de 2022, la reducció d'un terç amb la percepció del 80 % de les retribucions.
2. Vista la sol·licitud presentada el dia 31 de gener de 2024, per la Sra. [REDACTED] per mitjà de la qual demana un canvi de reducció de jornada, amb motiu del compliment dels 6 anys d'edat del seu fill menor el proper 4 de febrer de 2024, sol·licitant la reducció del 20% de la jornada laboral (RE núm. 2.583).
3. El 6 de febrer de 2024, la cap del Servei de RH ha emès informe favorable al canvi de reducció de la jornada laboral de la Sra. [REDACTED] pel compliment dels sis anys del seu fill menor (codi doc. PER18I008A).

### Fonaments de dret

1. Segons l'art. 3.b) del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant TREBEP), els convenis col·lectius són font reguladora de la relació laboral.
2. L'art. 14 epígraf A "Reduccions de jornada" del vigent Conveni col·lectiu de les condicions de treball per al personal laboral de l'Ajuntament de Salou, regula el dret a la



Ajuntament  
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER18I008C	<i>Núm. d'expedient</i> 1773/2024	05-02-24 12:35

reducció de la jornada de treball, amb la disminució de les seves retribucions que correspongui, per la cura directa d'algun/a menor de dotze anys.

3. D'acord amb l'art. 48 lletra h) del TREBEP, per raons de guarda legal, quan el/la funcionari/ària tingui la cura directa d'algun/a menor de dotze anys, (...), tindrà dret a la reducció de la seva jornada de treball, amb la disminució de les seves retribucions que correspongui.
4. Segons l'art. 55 lletra p) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, l'alcalde té la competència d'aplicar el règim de llicències, permisos, jornada de treball i horaris.
5. Segons l'art. 53.1 i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, de la Llei municipal de règim local de Catalunya i l'art. 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, l'alcalde té l'atribució d'exercir el comandament superior de tot el personal.
6. Segons el decret d'Alcaldia núm. 4270/2023, de 9 d'agost, la competència per dictar aquest decret correspon al regidor delegat de Serveis Generals.

## Resolució

1. Concedir a la Sra. [REDACTED] la reducció del vint per cent de la jornada laboral, amb la disminució de les retribucions que correspongui, per tenir cura del seu fill menor de dotze anys, a partir del 5 de febrer de 2024.
2. Comunicar a la Sra. [REDACTED] que aquesta reducció de jornada laboral la podrà gaudir fins que el seu fill menor tingui els 12 anys d'edat.
3. Que la concessió d'aquesta reducció de jornada de treball comportarà que el Servei de RH pugui realitzar, si s'escauen, les corresponents regularitzacions.
4. Notificar aquesta resolució a la interessada; traslladar-la a Intervenció, al coordinador d'Activitats Esportives, a la coordinadora d'Esports i al coordinador de Serveis a la Persona; i informar-ne al Comitè d'Empresa i a les seccions sindicals.

## Peu de recurs

Si voleu impugnar la present resolució, procedeix interposar demanda davant el Jutjat Social competent en el termini de 20 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la seva notificació.



Ajuntament  
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER18I008C	<i>Núm. d'expedient</i> 1773/2024	05-02-24 12:35



Signatura electrònica  
Firma electrònica

Regidor delegat de  
Serveis Generals  
Yeray Moreno  
Macías  
(Decret núm  
4270/2023 de  
09/08/2023)  
06-02-2024 15:11



Signatura electrònica  
Firma electrònica

Secretari General  
Enric Ollé Bidó  
06-02-2024 14:29