



Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		Ajuntament de Salou DECRET Data 04-04-2024 Número DEC/1722/2024 Ajuntament de Salou
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER18I00JU	Núm. d'expedient 4465/2024	28-03-24 13:54

Interessat de l'expedient
CANDIDATS SELECCIONATS DEL PROCES SELECTIU:
PLA D'OCUPACIÓ LOCAL "JAUME I 2023"

Assumpte
Contractació dels treballadors del Pla d'Ocupació
Local "Jaume I 2023" de l'Ajuntament de Salou
(1er torn).

Localització de l'activitat

DECRET

Identificació de l'expedient

Expedient núm. 4465/2024 relatiu a la contractació dels treballadors del Pla d'Ocupació Local "Jaume I 2023" de l'Ajuntament de Salou.

Expedient núm. 12580/2023 relatiu a l'aprovació de la convocatòria i les bases per a l'accés al Pla d'Ocupació Local "Jaume I 2023" de l'Ajuntament de Salou.

Tràmit: Resolució.

Fets

- El 19 d'octubre de 2023, la Junta de Govern Local, reunida en sessió ordinària, va aprovar la realització del Pla d'Ocupació Local "Jaume I 2023" de l'Ajuntament de Salou, així com l'aprovació de la convocatòria i les bases específiques per a l'accés a l'esmentat pla.
- Que aquesta convocatòria respon a la voluntat de promoure iniciatives encaminades a pal·liar temporalment la situació socioeconòmica de les persones contractades; a millorar les seves competències professionals millorant així la seva possibilitats d'accés al mercat de treball i a desenvolupar projectes d'interès general i social per al municipi. Amb aquest objectiu, el Pla d'Ocupació Local Jaume I es tracta d'un pla d'ocupació formatiu i de capacitació per l'ocupació que incorpora un mòdul de formació transversal.
- El 9 de novembre de 2023, es publica al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (en endavant BOPT), l'anunci sobre la convocatòria i les bases específiques del Pla d'Ocupació Local "Jaume I 2023" (núm. inserció 2023-09681).
- Que la relació de llocs de treball ofertats en el Pla d'Ocupació Local "Jaume I" són:
 - 1 oficial/a de muntatge i instal·lacions
 - 2 peó de muntatge i instal·lacions



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER18I00JU	<i>Núm. d'expedient</i> 4465/2024	28-03-24 13:54

- 1 oficial/a per a la millora i conservació de la ciutat
 - 4 peó per a la millora i conservació de la ciutat
 - 1 tècnic/a de suport pel departament de Promoció del Patronat de Turisme
 - 1 recepcionista informador/a d'instal·lacions esportives
 - 1 auxiliar de programes i subvencions
 - 1 orientador/a de suport pel Club de Recerca de Feina
 - 1 agent cívica
 - 1 auxiliar de suport d'informació
 - 1 integrador/a social per la subàrea de Gent Gran i Benestar Social
 - 1 integrador/a social per la subàrea de Nova Ciutadania.
 - 1 monitor/a de lleure
5. Que durant el mes de febrer i març de 2024 es realitzen els diferents processos selectius per a la contractació dels treballadors del Pla d'Ocupació Local "Jaume I 2023", consistent en una valoració de mèrits, prova pràctica i realització d'entrevistes personals, tal i com marquen el punt: "procés de selecció" de les bases del procés selectiu.
 6. El 20 de març de 2024 es fa públic l'anunci dels resultats finals amb els aspirants seleccionats en cadascun dels perfils professionals ofertats (codi doc. OCU18I001N).
 7. El 22 de març de 2024, el tècnic d'Ocupació adreça informe al Servei de RH, sobre la contractació del personal d'acord amb les respectives actes finals aixecades pels corresponents òrgans qualificadors per a cadascun dels llocs de treball, així com el % de jornada, categories, durada de la contractació, salaris bruts mensuals... (codi doc. OCU17I002P).
 8. El 28 de març de 2024, el tècnic del Servei de RH ha emès informe favorable a la contractació dels candidats seleccionats per a la posada en marxa i desenvolupament del Pla d'Ocupació Local "Jaume I" (codi doc. PER18I00JO).

Fonaments de dret

1. Bases del procés selectiu per a la participació al Pla d'Ocupació Local "Jaume I" de l'Ajuntament de Salou i publicades en el BOPT el 9 de novembre de 2023.
2. L'art. 11 del Reial decret legislatiu 5/2015, 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant TREBEP), regula com un tipus de personal al servei de les administracions públiques el personal laboral, definint-lo com aquell que en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les administracions públiques.
3. L'art. 55 del TREBEP, estableix els principis rectors per l'accés a l'ocupació pública.



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER18I00JU	<i>Núm. d'expedient</i> 4465/2024	28-03-24 13:54

4. Segons l'art. 14 del text refós del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, podrà concertar-se per escrit un període de prova.
5. La disposició addicional novena del Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, de Llei d'Ocupació, introduïda pel Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, sobre els contractes vinculats a programes d'activació per a l'ocupació, estableix que, les administracions públiques i, en el seu cas, les entitats sense ànim de lucre podran realitzar contractes per a la millora de la ocupabilitat i la inserció laboral en el marc dels programes d'activació per a l'ocupació previstos en aquest text refós de la Llei d'Ocupació, la durada de la qual no podrà excedir de dotze mesos.
6. L'art. 125 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de la funció pública de l'Administració de la Generalitat, en quant a la selecció de personal laboral no permanent.
7. L'art. 291 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, de la Llei municipal de règim local de Catalunya, sobre el personal interí i laboral.
8. Els arts. 19, 20 i 94 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, del Reglament de personal al servei de les entitats locals, sobre el personal interí i laboral temporal.
9. Segons l'art. 53.1 i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, de la Llei municipal de règim local de Catalunya i l'art. 21 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, l'alcalde té l'atribució d'exercir el comandament superior de tot el personal.
10. D'acord amb l'art. 55 lletra g) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, del Reglament de personal al servei de les entitats locals, l'alcalde té la delegació de contractar personal laboral no permanent mitjançant convocatòria pública, nomenar i destituir funcionaris interins per a llocs de treball inclosos en la plantilla de personal.
11. Segons el decret d'Alcaldia núm. 4270/2023, de 9 d'agost, la competència per dictar aquest decret correspon al regidor delegat de Serveis Generals.

Resolució

1. Contractar als treballadors i amb les condicions que tot seguit s'indiquen, per tal de posar en marxa i desenvolupar el Pla d'Ocupació Local "Jaume I 2023" de l'Ajuntament de Salou, aprovat per acord de la Junta de Govern Local el 19 d'octubre de 2023:
 - Sra. Silvana Graciela Villanueva, categoria professional de peó de muntatge i instal·lacions, mitjançant un contracte de treball per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral, a temps parcial, codi contracte 505, realitzant 35 hores setmanals, el



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER18I00JU	<i>Núm. d'expedient</i> 4465/2024	28-03-24 13:54

que representa el 93,33% de la jornada, del 2 d'abril a l'1 de juliol de 2024, destinada al departament de la Brigada.

- Sr. Constantin Marcu, categoria professional d'oficial de muntatge i instal·lacions, mitjançant un contracte de treball per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral, a temps parcial, codi contracte 505, realitzant 35 hores setmanals, el que representa el 93,33% de la jornada, del 2 d'abril a l'1 d'octubre de 2024, destinat a la Brigada.
- Srs. Julian Jaramillo Anacona i José Manuel Milian Pardo, categoria professional de peó de paleta i pintura, mitjançant un contracte de treball per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral, a temps parcial, codi contracte 505, realitzant 35 hores setmanals, el que representa el 93,33% de la jornada, del 2 d'abril a l'1 de juliol de 2024, destinats a la Brigada.
- Sr. Hector Fabio Jaramillo Cortes, categoria professional d'oficial de paleta i pintura, mitjançant un contracte de treball per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral, a temps parcial, codi contracte 505, realitzant 35 hores setmanals, el que representa el 93,33% de la jornada, del 2 d'abril a l'1 d'octubre de 2024, destinat a la Brigada.
- Sra. Astghik Ghazaryan Ohanyan, categoria professional de tècnica de suport pel departament de Promoció, mitjançant un contracte de treball per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral, a temps complet, codi contracte 405, realitzant 37 hores amb 30 minuts setmanals, del 2 d'abril a l'1 d'octubre de 2024, destinada al Patronat de Turisme.
- Sra. Noemí Gómez Pérez, categoria professional de recepcionista informadora d'instal·lacions esportives, mitjançant un contracte de treball per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral, a temps complet, codi contracte 405, realitzant 37 hores amb 30 minuts setmanals, del 2 d'abril a l'1 d'octubre de 2024, destinada al departament d'Esports.
- Sra. María José Romero Gómez, categoria professional d'agent cívica, mitjançant un contracte de treball per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral, a temps complet, codi contracte 405, realitzant 37 hores amb 30 minuts setmanals, del 2 d'abril a l'1 d'octubre de 2024, destinada al departament de Sanitat.
- Sra. Maria Teresa Fernández Vicente, categoria d'orientadora de suport al club de recerca de feina, mitjançant un contracte de treball per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral, a temps complet, codi contracte 505, realitzant 18 hores amb 45 minuts setmanals, el que representa el 50% de la jornada, del 17 d'abril de 2024 al 16 d'abril de 2025, destinada al departament d'Ocupació.



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER18I00JU	<i>Núm. d'expedient</i> 4465/2024	28-03-24 13:54

- Sra. Pilar Díaz Ruiz, categoria professional d'auxiliar de suport per l'estabilització de personal temporal, mitjançant un contracte de treball per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral, a temps complet, codi contracte 405, realitzant 37 hores amb 30 minuts setmanals, del 2 d'abril a l'1 d'octubre de 2024, destinada al departament de Recursos Humans.
 - Sra. María Benito Benet, categoria professional de monitora de lleure, mitjançant un contracte de treball per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral, a temps complet, codi contracte 405, realitzant 37 hores amb 30 minuts setmanals, del 2 d'abril a l'1 d'octubre de 2024, destinada al departament de Joventut.
 - Sra. Silvia Romero Prados, categoria professional d'auxiliar de programes i subvencions, mitjançant un contracte de treball per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral, a temps complet, codi contracte 405, realitzant 37 hores amb 30 minuts setmanals, del 2 d'abril a l'1 d'octubre de 2024, destinada al departament de Serveis Socials.
 - Sra. Carmen María Calvo López, categoria professional d'auxiliar de suport d'informació, mitjançant un contracte de treball per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral, a temps complet, codi contracte 405, realitzant 37 hores amb 30 minuts setmanals, del 2 d'abril a l'1 d'octubre de 2024, destinada al departament de Qualitat i Atenció ciutadana.
 - Sra. Anna García Davo, categoria professional d'integradora social per la subàrea de la gent gran i benestar social, mitjançant un contracte de treball per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral, a temps complet, codi contracte 405, realitzant 37 hores amb 30 minuts setmanals, del 2 d'abril a l'1 d'octubre de 2024, destinada al departament de Serveis Socials.
 - Sr. Marc Gibert Ricart, categoria professional d'integrador social per la subàrea de nova ciutadania, mitjançant un contracte de treball per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral, a temps complet, codi contracte 405, realitzant 37 hores amb 30 minuts setmanals, del 2 d'abril a l'1 d'octubre de 2024, destinat al departament de Nova Ciutadania.
2. Comunicar que en el contracte de treball s'establirà, si s'escau, el període de prova que pertorqui legalment per a la seva categoria professional.
 3. Informar que, si per les característiques del lloc de treball o ocupar s'ha de tenir contacte amb menors i per tal de donar compliment a la normativa vigent relativa a la protecció de la infància i de l'adolescència, es realitzarà d'ofici, la preceptiva consulta d'inexistència d'antecedents per delictes sexuals al Registre central de delinqüents sexuals dependent del Ministeri de Justícia.



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> 		
<i>Codi de document</i> PER18I00JU	<i>Núm. d'expedient</i> 4465/2024	28-03-24 13:54

4. Notificar aquesta resolució a les persones interessades; traslladar-la a Intervenció, al Servei de RH, al departament d'Ocupació i al coordinador de l'Àrea de Serveis a la Persona; i informar-ne al Comitè d'Empresa i a les seccions sindicals.

Peu de recurs

Si voleu impugnar la present resolució procedeix interposar una demanda davant el Jutjat Social competent en el termini de dos mesos, a comptar des l'endemà de la seva notificació.



Regidor delegat de
Serveis Generals
Yeray Moreno
Macías
(Decret núm
4270/2023 de
09/08/2023)
04-04-2024 13:40

Signatura electrònica
Firma electrònica



Secretari General
Enric Ollé Bidó
04-04-2024 12:50

Signatura electrònica
Firma electrònica