



Ajuntament
de Salou

| | | |
|---|-------------------------------|--|
| Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA | | Ajuntament de Salou DECRET Data 28-03-2024 Número DEC/1680/2024 |
| Codi de verificació [REDACTED] | | |
| Codi de document PER18I00JI | Núm. d'expedient 4347/2024 | |

Interessat de l'expedient

Sr/Sra [REDACTED]

Localització de l'activitat

Assumpte

Pròrroga de l'excedència voluntària per a tenir cura de familiars de la Sra. [REDACTED] (2).

DECRET

Identificació de l'expedient

Expedient núm. 7560/2023 relatiu a la sol·licitud d'excedència voluntària per a tenir cura de familiars de la Sra. [REDACTED].

Expedients núm. 13779/2023 i 4347/2024 relatiu a les diverses sol·licituds de pròrroga de l'excedència voluntària per a tenir cura de familiars de la Sra. [REDACTED].

Tràmit: Resolució.

Fets

- El 6 de juny de 2023, per decret núm. 3250, es concedeix l'excedència voluntària per a tenir cura de familiar a la Sra. [REDACTED], a partir del 28 de juny de 2023.
- El 20 d'octubre de 2023, per decret núm. 5647, es va concedeix la primera pròrroga de l'excedència voluntària per a tenir cura de familiar que té concedida la Sra. [REDACTED], a partir del 28 d'octubre de 2023 i fins el 27 de març de 2024.
- El 15 de març de 2024, té entrada al Servei de RH instància de la Sra. [REDACTED] (RE núm. 6898), per la qual sol·licita pròrroga de l'excedència que té concedida, a partir del 28 de març de 2024 i per una durada estimada de 8 mesos.
- El 27 de març de 2023, el tècnic del Servei de RH ha emès informe favorable respecte a la segona pròrroga de l'excedència voluntària concedida per decret núm. 3250/2023 (codi doc. LAB18I004K).

Fonaments de dret

- Que els permisos per circumstàncies familiars es recullen en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de



Ajuntament
de Salou

| | | |
|--|--------------------------------------|----------------|
| <i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA | | |
| <i>Codi de verificació</i> [REDACTED] | | |
| <i>Codi de document</i> PER18I00JI | <i>Núm. d'expedient</i> 4347/2024 | 27-03-24 12:22 |

l'empleat públic (TREBEP) i en la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les AP de Catalunya.

2. Segons la disposició addicional primera de la Llei 8/2006, les mesures establertes per aquesta llei són aplicables al personal laboral de les administracions públiques d'acord amb el que estableixen els convenis col·lectius corresponents, per als quals aquesta llei esdevé principi orientador.
3. L'excedència voluntària per a tenir cura de familiars ve regulada pels articles 3 i 5 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol.
4. D'acord amb l'art. 5 de la Llei 8/2006, aquest tipus d'excedència es pot sol·licitar per a tenir cura d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat inclòs, amb la condició que no es pugui valer i que no pugui exercir cap activitat retribuïda i pot ésser atorgada per un període mínim de tres mesos i màxim de tres anys.
5. Que aquesta excedència voluntària comporta la reserva del lloc de treball amb destinació definitiva durant un mínim de tres mesos i màxim tres anys, per cura d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat inclòs, amb la condició que no es pugui valer per si mateix i que no pugui exercir cap activitat retribuïda. El període d'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal i del sistema de previsió o drets passius.
6. Les excedències per tenir cura de familiars són incompatibles amb l'autorització de compatibilitat, la qual restarà, si s'escau, suspesa d'ofici fins a la finalització del termini de l'excedència.
7. Es pot sol·licitar el reingrés al servei actiu en qualsevol moment mentre duri l'excedència. Si un cop finalida la causa que ha originat la declaració d'excedència voluntària la persona afectada no sol·licita el reingrés en el termini d'un mes, es declara d'ofici la situació d'excedència voluntària per interès particular.
8. Segons l'article 53.1 i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i l'article 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, l'alcalde té l'atribució d'exercir el comandament superior de tot el personal.
9. Segons el decret d'Alcaldia núm. 4270/2023, de 9 d'agost, la competència per dictar aquest decret correspon al regidor delegat de Serveis Generals.

Resolució

1. Prorrogar l'excedència voluntària per a tenir cura de familiar que té concedida la Sra. [REDACTED].



Ajuntament
de Salou

| | | |
|---------------------------------------|------------------|----------------|
| Unitat / Departament | | |
| Unitat De Gestió De Personal HMAMA | | |
| Codi de verificació | | |
| Codi de document | Núm. d'expedient | 27-03-24 12:22 |
| PER18I00JI | 4347/2024 | |

2. Que aquesta pròrroga serà efectiva a partir del 28 de març de 2023 i fins el 27 de novembre de 2024.
3. Notificar aquesta resolució a la persona interessada; traslladar-la a Intervenció, al Servei de RH, als caps dels Serveis Tècnics Municipals; i informar-ne al Comitè d'Empresa i a les seccions sindicals.

Peu de recurs

Si voleu impugnar la present resolució, procedeix interposar demanda davant el Jutjat Social competent en el termini de 20 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la seva notificació.



Signatura electrònica
Firma electrònica

Regidor delegat de
Serveis Generals
Yeray Moreno
Macías
(Decret núm
4270/2023 de
09/08/2023)
28-03-2024 16:26



Signatura electrònica
Firma electrònica

Secretari Accidental
Carlos Beunza
Arrue
(Decret núm
3980/2019 de
20/08/2019)
27-03-2024 13:26