



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal PPLCA		Ajuntament de Salou DECRET Data 15-06-2023 Número DEC/3486/2023 Ajuntament de Salou
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER17I01DX	Núm. d'expedient 1280/2023	13-06-23 15:27

Interessat de l'expedient

Sra. [REDACTED]

Localització de l'activitat

Assumpte

Autorització de la sol·licitud de treball a
distància de la Sra. [REDACTED]

DECRET

Identificació de l'expedient

Expedient 1280/2023 referent a la sol·licitud de treball a distància de la Sra. [REDACTED]

Tràmit: Resolució

Fets

1. EL dia 24 de novembre de 2022 la treballadora [REDACTED] va fer una sol·licitud de treball a distància, en què sol·licita realitzar-lo els dimarts i si s'escau els divendres.
2. El dia 23 de març de 2023 el Cap del Servei Tècnic d'Arquitectura, emet un informe desfavorable a la sol·licitud (APL17I000K).
3. El dia 21 d'abril de 2023 el Tècnic de Recursos Humans i Organització, emet informe tècnic respecte de la tramitació procedent.
4. El dia 25 de maig de 2023 la Sra. [REDACTED] interposa recurs administratiu contra el Decret número 2363/2023 de data 2 de maig, pel qual es resol no autoritzar la prestació del servei en la modalitat de teletreball.
5. El dia 2 de juny de 2023 la Cap del Servei de Recursos Humans, sol·licita un informe al Cap del Servei Tècnic d'Arquitectura, sobre el recurs administratiu interposat per la treballadora [REDACTED]
6. El dia 12 de juny el Cap del Servei Tècnic d'Arquitectura, emet un nou informe a la sol·licitud de teletreball de la Sra. [REDACTED], autoritzant un dia setmanal (APL17I002V).



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal PPLCA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER17I01DX	<i>Núm. d'expedient</i> 1280/2023	13-06-23 15:27

Fonaments de dret


1. D'acord al que disposa l'article 47 bis del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en quant al Teletreball.
2. D'acord al Reglament municipal de treball a distància sobre els requisits i característiques de la prestació de serveis en la modalitat de treball a distància de l'Ajuntament de Salou.
3. Segons el decret d'Alcaldia número 193/2020, de 13 de gener, la competència per dictar aquest decret correspon al regidor delegat de Serveis Generals.

Resolució

1. Estimar parcialment el recurs interposat, d'acord amb el nou informe tècnic emès i en conseqüència, autoritzar a la Sra. [REDACTED], la prestació de serveis en modalitat de teletreball.
2. El dia setmanal en què es realitzarà el teletreball serà un, a determinar pel Pla personal de teletreball.
3. Durant les jornades en què es realitzi teletreball, s'estableix que la disponibilitat horària obligatòria serà la establerta en el conveni-acord com a jornada d'atenció al públic amb caràcter general, de 09:00 a 14:00.
4. El número de jornades de teletreball setmanals podrà ser inferior durant períodes determinats, com en torns de vacances o similars, quan el conjunt de l'equip que treballi presencialment en aquests períodes no sigui suficient per garantir el mínim de personal presencial que s'estableixi per al servei.
5. Assignar com a persona supervisora de la prestació de serveis en teletreball a el Sr. [REDACTED]
6. Encomanar a la persona supervisora i a la persona sol·licitant la formalització del Pla Personal de Treball en un termini no superior a 15 dies hàbils.
7. Encomanar a la persona responsable de la prestació del servei la garantia de continuïtat en la prestació, i la atenció ciutadana que se'n derivi, en qualsevol canal, sense que la modalitat de treball a distància esdevingui un perjudici en la qualitat de la prestació.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal PPLCA		
Codi de verificació 		
Codi de document PER17I01DX	Núm. d'expedient 1280/2023	13-06-23 15:27

8. Informar que la data d'inici efectiu de la prestació de serveis en modalitat de treball a distància serà l'especificada en el Pla Personal de Treball, i estarà condicionada a la realització i superació de la formació proposada en matèria de prevenció de riscos laborals, ciberseguretat, protecció de dades i treball per objectius, i a la formalització, i signatura per part de les persones sol·licitant i supervisor, del mateix Pla Personal de Treball, que haurà de ser comunicat al Servei de Recursos humans i organització.
9. Aquesta autorització de teletreball queda supeditada a que la persona sol·licitant tingui habilitades les eines corporatives de comunicació per que garantir en tot moment la seva comunicació amb la resta de personal de l'Ajuntament i si s'escau de les persones externes que hi volguessin contactar.
10. Informar a la interessada que en el termini de tres mesos des de la data efectiva de l'inici de la prestació en modalitat de teletreball la persona supervisora emetrà informe sobre la prestació, i en cas de que sigui desfavorable es procedirà a revocar aquesta autorització.
11. La durada d'aquesta autorització serà d'un any a comptar des de la data de l'informe favorable del supervisor, i la seva pròrroga haurà de ser sol·licitada per l'interessat/ada abans de la seva finalització, restant prorrogada mentre duri la seva tramitació.
12. Notificar aquesta resolució a la interessada, al Departament de Serveis Tècnics d'Arquitectura, informar-ne al Comitè d'Empresa i a les seccions sindicals, i donar trasllat a la Comissió Tècnica de Treball a Distància.

Peu de recurs

Si voleu impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, podeu interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la seva notificació.



Signatura electrònica
Firma electrònica

Regidor delegat de
Serveis Generals
Jesús Barragán
Pascual
(Decret núm
193/2020 de
13/01/2020)
15-06-2023 20:10



Signatura electrònica
Firma electrònica

Secretari General
Enric Ollé Bidó
15-06-2023 14:24