



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Relacions Laborals CFEGI		Ajuntament de Salou DECRET Data 13-12-2023 Número DEC/6533/2023
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document LAB17I00JB	Núm. d'expedient 16438/2023	11-12-23 14:40

Interessat de l'expedient
AJUNTAMENT DE SALOU RECURSOS HUMANS

Localització de l'activitat

Assumpte
Contractar a la Sra. [REDACTED] com agent d'acollida, per dur a terme la substitució de la Sra. [REDACTED] mentre duri la seva baixa per Incapacitat Temporal.

DECRET

Identificació de l'expedient

Expedient número 16438/2023 relatiu a la contractació de la Sra. [REDACTED], amb la categoria professional d'agent d'acollida, per tal de substituir a la Sra. [REDACTED] que es troba en situació d'incapacitat temporal.

Tràmit: Resolució

Fets

1. El passat 19 de novembre de 2023, la coordinadora d'Immigració, Dona i Acció social, amb el vistiplau de la regidora delegada de nova ciutadania Sra. [REDACTED] va dirigir nota de règim intern al servei de Recursos Humans, a través de la qual sol·licitava la substitució amb AR urgent de l'agent d'acollida [REDACTED] que es troba de baixa per incapacitat temporal (codi doc. SSS17I02UJ).
2. El dia 26 d'agost de 2021 es va dur a terme una selecció entre les persones que van superar el procés selectiu d'agent d'acollida convocat el 2007, resultat de la qual va ser infructuós, per la qual cosa es conclou que no existeixen aspirants disponibles a la borsa d'aspirants d'agent d'acollida.
3. D'acord amb la RLT de l'Ajuntament de Salou, als llocs de treball d'agent d'acollida i d'auxiliar administratiu/va, els correspon el mateix grup de classificació per nivell de titulació, el grup C2, així com també són idèntiques les seves retribucions bàsiques i complementàries, i els requisits mínims d'accés.
4. Actualment segueix activa la borsa de treball d'auxiliars administratius/ves de l'Ajuntament de Salou, procés de selecció convocat el 18 de setembre de 2015 per decret del regidor delegat de Serveis Generals. El 16 de novembre de 2018 es va publicar al Tauler d'anuncis de la Corporació el certificat del llistat definitiu d'aspirants admesos,



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Relacions Laborals CFEGI		
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document LAB17I00JB	Núm. d'expedient 16438/2023	11-12-23 14:40

ordenats per puntuació i actualitzat després de diverses seleccions des de la seva aprovació inicial.

- El 5 de desembre de 2023, vist els fets exposats als punts 2 i 3 del present informe, s'emet diligència per fer constar les gestions realitzades per seleccionar un/a agent d'acollida entre els aspirants de la borsa de treball d'auxiliar administratiu/iva constituïda el 2015, en la qual es conclou que la persona seleccionada per dur a terme la substitució ha estat la Sra. [REDACTED]. (codi doc. PER17I02FL).
- L'11 de desembre de 2023, el departament de Recursos Humans emet informe favorable en relació a la contractació exposada.

Fonaments de dret

- D'acord amb l'article 20 apartat 5.1 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, relatiu als contractes i nomenaments temporals del personal del sector públic, no es podrà contractar personal temporal, ni realitzar nomenaments de personal estatutari temporal i de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.
- Arts. 11 i 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant TREBEP), pels quals es regula la contractació de personal laboral i s'estableixen els principis rectors per a l'accés a l'ocupació pública.
- D'acord amb l'article 14 del Text Refós del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (en endavant TRET), es podrà concertar per escrit un període de prova, amb subjecció als límits de durada que, en el seu cas, s'estableixin en els convenis col·lectius.

L'art. 41 del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Salou, estableix la durada d'aquest període pel cas del grup C2 en dos mesos.

- D'acord amb l'art. 15.1 del RDL 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, el contracte de treball de durada determinada només es pot celebrar per circumstàncies de la producció o per substitució de la persona treballadora; caldrà especificar la causa de la contractació temporal.

L'art. 15.2 estableix que es poden formalitzar contractes de durada determinada per la substitució d'una persona treballadora amb dret a reserva de lloc de treball, sempre que s'especifiqui al contracte el nom de la persona substituïda i la causa de la substitució. En aquest supòsit, la prestació de serveis es podrà iniciar abans de que es produeixi l'absència de la persona substituïda, coincidint amb el desenvolupament de les funcions



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Relacions Laborals CFEGI		
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document LAB17I00JB	Núm. d'expedient 16438/2023	11-12-23 14:40

el temps imprescindible per a garantir el desenvolupament adequat del lloc i, com a màxim, durant quinze dies.

5. L'art. 125 del Decret Legislatiu 1/1997 de 3 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat, fa referència a la selecció de personal interí i laboral no permanent.
6. Art. 291 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, de la Llei municipal de Règim Local de Catalunya, sobre el personal interí i laboral.
7. Arts. 19, 20 i 94 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, del Reglament de personal al servei de les entitats locals, sobre el personal interí i laboral temporal.

Resolució

1. Contractar amb efectes del 13 de desembre del 2023, en règim de personal laboral i categoria professional d'agent d'acollida, la Sra. [REDACTED], mitjançant contracte de treball temporal d'interinitat a temps complet, per tal de substituir a la Sra. [REDACTED] actualment en situació de baixa per incapacitat temporal.
2. Establir un període de prova de 2 mesos, que afectarà a la relació laboral.
3. Comunicar a la interessada que, per tal de donar compliment a la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, l'Ajuntament de Salou d'ofici procedirà a sol·licitar el Certificat de Delictes de Naturalesa Sexual al Registre Central de Delinqüents Sexual del Ministeri de Justícia.
4. Notificar aquesta resolució a la interessada, donar trasllat al departament d'Intervenció, al Servei de Recursos Humans, a la coordinadora d'Immigració, Dona i Acció Social; i informar a la Junta de Personal i a les seccions sindicals.

Peu de recurs

Si voleu impugnar la present resolució procedeix interposar una demanda davant el Jutjat Social competent en el termini de dos mesos, a comptar des l'endemà de la seva notificació.



Signatura electrònica
Firma electrònica

Alcalde
Pere Granados
Carrillo
13-12-2023 09:03



Signatura electrònica
Firma electrònica

Secretari General
Enric Ollé Bidó
12-12-2023 14:55