



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal MEZBA		Ajuntament de Salou DECRET Data 04-12-2023 Número DEC/6431/2023
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER17I02EZ	Núm. d'expedient 16331/2023	01-12-23 15:31

Interessat de l'expedient

Sr/Sra [REDACTED]

Localització de l'activitat

Assumpte

Decret relatiu a la sol·licitud de canvi de jornada laboral per motius de conciliació

DECRET

Identificació de l'expedient

Sol·licitud canvi de jornada laboral per motius de conciliació familiar

Tràmit: Requeriment

Fets

- El 13 de novembre de 2023 té entrada al Servei de RH instància amb número de registre 31.597 en la qual el Sr. [REDACTED], agent de la Policia local de Salou, sol·licita el canvi de la seva jornada al·legant motius de conciliació familiar. Petició que reitera novament mitjançant escrit presentat el 30 de novembre al registre general electrònic de la Corporació (núm. 33.485).
- L'1 de desembre de 2023 el Servei de RH remet nota a l'atenció del Cap de la Policia en la qual es sol·licita informe en relació a la petició de l'agent interessat.

Fonaments Jurídics

- La normativa al·legada a la sol·licitud (Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors), no resulta directament aplicable donat que ens trobem davant d'un funcionari de carrera.
- Cal tenir en compte el que disposa l'article 14 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (d'ara endavant, TREBEP), segons el qual els empleats públics tenen, entre altres drets de caràcter col·lectius, el referit "a l'adopció de mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral".
- Els articles 48 i 49 del text normatiu esmentat s'encarreguen d'establir determinats permisos dels empleats públics, els quals constitueixen veritables drets subjectius, que



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal MEZBA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER17I02EZ	<i>Núm. d'expedient</i> 16331/2023	01-12-23 15:31

podran ser exercitats quan concorrin les circumstàncies constitutives dels seus respectius supòsits de fet, i sense que quedin limitats de cap manera per les necessitats del servei. Tanmateix, més enllà dels permisos esmentats en aquests preceptes, no es recullen altres mesures adreçades a la conciliació de la vida familiar i laboral.

4. Qualsevol mesura de caràcter singular que es pretengui adoptar fora dels supòsits previstos en els articles 48 i 49 esmentats haurà d'enquadrar-se no ja entre les mesures de conciliació, sinó dins les potestats d'autoorganització de què disposen totes les administracions públiques, tal com es desprèn tant de l'article 4.1 a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del Règim Local, que reconeix expressament aquesta potestat, com de l'article 72 TREBEP, en virtut del qual "en el marc de les seves competències d'autoorganització, les administracions públiques estructuraran els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i d'acord amb el que preveu aquest capítol".
5. Per tant, en els supòsits com el que aquí ens ocupa, en què se sol·licita una flexibilitat horària, hem de tenir present que estariem davant d'una potestat discrecional de l'Administració, que pot ser denegada, en tot cas, per necessitats del servei. D'aquesta manera, s'ha de ponderar tant el dret a la conciliació dels treballadors com les necessitats del servei esmentades, tenint present, en qualsevol cas, que ha de primar la potestat d'autoorganització i l'obligació de l'Administració de prestació de serveis als ciutadans, per el que per ser atesa la sol·licitud presentada serà requisit essencial que la mesura no afecti l'òptima prestació dels serveis públics, i es denegarà, en cas contrari, per necessitats del servei. Així, els drets de conciliació familiar mai no són absoluts, sinó que queden condicionats per les dites necessitats del servei.
6. Un cop revisada la documentació aportada, es comprova la manca de documentació acreditativa de les circumstàncies al·legades, així com concreció del permís o llicència contemplat al TREBEP, al qual s'acull el funcionari.
7. Segons el decret d'Alcaldia núm. 4270/2023, de 9 d'agost, la competència per dictar aquest decret correspon al regidor delegat de Serveis Generals.

Resolució

1. Comunicar al Sr. [REDACTED] que s'ha sol·licitat informe al Cap de la Policia local respecte de si és possible atendre la seva sol·licitud, en relació a les necessitats del servei públic a prestar de policia local.
2. Comunicar a l'interessat que cas que s'aculli a algun dels permisos previstos als articles 48 i 49 del TREBEP caldrà que aporte la documentació en el termini màxim de **deu dies** a partir del l'endemà de la notificació.



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal MEZBA		
<i>Codi de verificació</i> 		
<i>Codi de document</i> PER17I02EZ	<i>Núm. d'expedient</i> 16331/2023	01-12-23 15:31

3. S'adverteix a l'interessat que si no esmena les deficiències requerides, se li podrà declarat decaigut el seu dret al tràmit corresponent i s'arxivarà l'expedient, d'acord amb el previst a l'article 73 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Peu de recurs

Contra aquesta resolució, que és de tràmit, no es pot interposar cap recurs, sense perjudici que les persones interessades legítimes puguin repetir les argumentacions en el recurs que sigui procedent contra la resolució que posi fi al procediment.



Signatura electrònica
Firma electrònica

Regidor delegat de
Serveis Generals
Yeray Moreno
Macías
(Decret núm
4270/2023 de
09/08/2023)
04-12-2023 11:50



Signatura electrònica
Firma electrònica

Secretari General
Enric Ollé Bidó
04-12-2023 10:51