



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal EHIJU		Ajuntament de Salou DECRET Data 20-10-2023 Número DEC/5648/2023 Ajuntament de Salou
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER17I0263	Núm. d'expedient 7798/2023	06-10-23 08:36

Interessat de l'expedient

Sr/Sra [REDACTED]

Localització de l'activitat

Assumpte

Reclamació d'hores extres i categoria del
Treballador [REDACTED]

DECRET

Identificació de l'expedient

Expedient núm. 7798/2023 relatiu a la reclamació d'hores extres i categoria del Sr. [REDACTED]

Tràmit: Resolució.

Fets

1. El 19 de març de 2021, per decret número 1230, es va resoldre subrogar, entre d'altres, als Srs. [REDACTED] i [REDACTED] tenint la condició de treballadors fixos discontinus, amb la categoria professional d'agents d'estacionaments regulats.
2. El 20 de març de 2023, l'Inspector en cap de la Policia Local adreça nota interna en la qual sol·licita que tots/es els treballadors/es subrogats, i d'acord amb el Conveni Col·lectiu d'aparcaments i estacionaments regulats de superfície (DOGC núm. 8273, de 17 de gener de 2020), tinguin la condició d'inspectors/es d'estacionaments regulats (codi doc. POL17I0084).
3. Mitjançant acord voluntari entre les parts, es modifica la categoria professional del Sr. [REDACTED] i del Sr- [REDACTED] enquadrant-la en la d'inspector/a d'estacionament regulat, amb data d'efectes del 31 de març de 2023
4. El dia 30 de maig de 2023 el Sr. [REDACTED] presenta un escrit a l'Ajuntament en el que reclama els següents aspectes:



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal EHIJU		
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER17I0263	Núm. d'expedient 7798/2023	06-10-23 08:36

1. El reconeixement de la categoria d'inspector de zona blava durant tot el temps treballat durant la temporada 2022 i el pagament de les hores extraordinàries realitzades durant aquella temporada a el preu estipulat al conveni per aquella categoria
2. El pagament de tota una sèrie d'hores extraordinàries corresponents a la temporada 2022, argumentant que ha estat realitzant jornades de 42 hores setmanals.
5. El personal subrogat que dona servei a la zona blava de Salou està regulat per el V Conveni col·lectiu d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i greixatge de vehicles de Catalunya per als anys 2017-2022 (codi de conveni núm. [REDACTED]).
6. El dia 21 de juny de 2023 l'Inspector de la policia local Jose Luis Gargallo, emet informe sobre els diferents aspectos reclamats ([REDACTED] i comunica que

1. "Sense cap mena de dubte el Sr. [REDACTED], juntament amb el Sr. [REDACTED] realitzaven tasques d'Inspector d'estacionaments regulats"
2. Segons el conveni que regula la jornada laboral del personal subrogat, al seu article 42 estableix que "La jornada laboral, amb una projecció setmanal de 40 hores de treball efectiu, serà de 1.776 hores anuals efectives de treball. La jornada laboral diària podrà ser continuada o partida, estendre's del dilluns al diumenge, amb els descansos entre jornada i setmanal corresponents, en torns de matí, tarda o nit quan es treballi les 24 hores per dia i amb un mínim i un màxim de treball per dia, sempre que en còmput mensual, bimensual o trimestral s'adapti al mòdul de jornada de 40 hores setmanals efectives".

Al seu informe el cap de la policia manifesta que "El Sr, [REDACTED] va manifestar que volia fer una jornada de set hores diàries per que la de vuit perjudicava la seva salut, Per tant l'horari que es va pactar va ser de 7 hores de durant 6 dies per semana, les quals feien 42 hores semana que es compensaven mensualment, i se li va oferir la possibilitat de compensar-les oferint-li diez de festa o abonades a nòmina

3. La reclamació de les del preu d'hores extraordinàries del Sr. [REDACTED] no es el correcte, ja que aquest es basa en la taula salarial corresponent a la província de Barcelona i el conveni estableix en el seu article 39 "Les hores treballades per sobre de la jornada establerta en el present conveni se satisfaran amb un recàrrec de 75% per a les províncies de Tarragona, Lleida i Girona. Aquests recàrrecs s'aplicaran sobre l'hora normal i, de comú acord, es podrà optar per la compensació en dies de descans amb el mateix increment. S'entendrà per "hora normal" el valor del salari base anual més l'antiguitat, dividit entre el nombre d'hores que conformen la jornada anual."



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal EHIJU		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER17I0263	<i>Núm. d'expedient</i> 7798/2023	06-10-23 08:36

7. Vist l'informe tècnic de data 06 d'octubre de 2023 en el qual s'informa favorablement sobre la reclamació de la realització de funcions de superior categoria durant tota la temporada 2022.

Fonaments de dret

1. Resolució TSF/2841/2020, de 22 d'octubre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del V Conveni col·lectiu d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i greixatge de vehicles de Catalunya per als anys 2017-2022 (codi de conveni núm. [REDACTED]).
2. D'acord amb l'art. 39.1 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, la mobilitat funcional a l'empresa s'efectua d'acord amb les titulacions acadèmiques o professionals necessàries per exercir la prestació laboral i amb respecte a la dignitat del treballador.
3. En aquest respecte, d'acord amb l'article 26 del Conveni col·lectiu d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, la mobilitat funcional es farà sense perjudici de la dignitat del/de la treballador/a i sense perjudici de la seva formació i promoció professional, tenint dret a la retribució corresponent a les funcions que efectivament realitzi.
4. Segons l'article 23 del Conveni col·lectiu d'aparcaments en quant a les categories professionals específiques d'estacionaments regulats de superfície, defineix el mateix grup professional D, l'inspector i l'agent.
5. Segons l'Article 27 del Conveni regulador, sobre els Treballs de categoria professional superior, estableix que " En raó a una millor organització les empreses podran destinar als treballadors i treballadores a realitzar funcions i treballs propis una categoria professional superior, del mateix grup professional. La realització de funcions superiors a les de la categoria professional que ostenti el treballador o treballadora, per un període de sis mesos durant un any o vuit mesos durant dos, permetrà al treballador i treballadora sol·licitar ascensos o la cobertura de la vacant corresponent a aquestes funcions desenvolupades

Aquest mateix article també estableix que aquests treballs de superior categoria es pagaran des del primer dia.

6. Vist el decret d'Alcaldia núm. 4270/2023, de 9 d'agost, la competència per dictar aquest decret correspon al regidor delegat de Serveis Generals.



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal EHIJU		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER1710263	<i>Núm. d'expedient</i> 7798/2023	06-10-23 08:36

Resolució

1. Informar favorablement sobre la reclamació de la realització de funcions de superior categoria durant tota la temporada 2022, tenint en compte que l'informe de l'inspector de la Policia local així ho confirma. S'ha de donar compliment a l'article 27 del conveni i pagar les diferències salarials mensuals i de les pagues extres corresponents per els següents períodes de l'exercici 2022 en que va estar realitzant funcions d'inspector de zona blava.
 - a. Del 08/04 de 2022 a 24/04/2022
 - b. De l'1/06/2023 al 30/09/2023
2. Informar favorablement a la desestimació de la reclamació de la quantia de 61 hores extres, d'acord amb l'informe del Cap de la policia.
3. Informar favorablement a retribuir les hores extres efectivament realitzades i liquidades durant l'exercici 2022 però al preu corresponent a la categoria d'inspector de zona blava de la província de Tarragona , que per l'exercici 2022 era de 17,42 euros hora, i no al preu sol·licitat pel Sr. Prospero de 18,55 Euros hora, consistent en la quantitat de :
4. L'import corresponent a aquesta regularització tal com figura al rebut de salaris desglossat de l'expedient és de :

Salari base i pagues extres: 1407,19 €
Hores extres: 180,24 €
5. Que aquest mateix acord s'ha de fer extensiu al treballador Sr. [REDACTED] donat que està en la mateixa situació que el Sr. [REDACTED].

L'import corresponent a aquesta regularització tal com figura al rebut de salaris desglossat de l'expedient és de

Salari base i pagues extres: 1278,42 €
Hores extres: 226,39 €
6. Notificar aquesta resolució als interessats; traslladar-la a Intervenció, al Servei de RH, a la Unitat de la Policia Local; i informar-ne a la Junta de Personal i a les seccions sindicals.



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal EHIJU		
<i>Codi de verificació</i> 		
<i>Codi de document</i> PER17I0263	<i>Núm. d'expedient</i> 7798/2023	06-10-23 08:36

Peu de recurs

Si voleu impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, podeu interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la seva notificació.

Alternativament, i de forma potestativa, podeu interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la seva notificació.



Signatura electrònica
Firma electrònica

Regidor delegat de
Serveis Generals
Yeray Moreno
Macías
(Decret núm
4270/2023 de
09/08/2023)
20-10-2023 10:07



Signatura electrònica
Firma electrònica

Secretari General
Enric Ollé Bidó
20-10-2023 08:07