



Ajuntament  
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		Ajuntament de Salou DECRET Data 06-10-2023 Número DEC/5340/2023 Ajuntament de Salou
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER17I025T	Núm. d'expedient 13144/2023	05-10-23 09:17

Interessat de l'expedient  
Sr/Sra OLGA LAGUNA VALVERDE

Localització de l'activitat

Assumpte  
Nomenament interí per execució de programa temporal, de la Sra. Olga Laguna Valverde, categoria de monitora especialista d'esports.

## DECRET

### Identificació de l'expedient

Expedient núm. 13144/2023 relatiu a la selecció d'un/a monitor/a especialista d'esports per posar en marxa la prova pilot d'activitats per a la gent gran.

Expedient núm. 3163/2016 relatiu al procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball permanent de monitors especialistes d'esports.

Tràmit: Resolució.

### Fets

1. El 2 de juny de 2016, la Junta de Govern local va aprovar les bases específiques de la convocatòria per a la creació d'una borsa de treball permanents de monitors especialistes d'esports.
2. El 9 de juny de 2016, per decret núm. 2511, es convoca aquest procés selectiu.
3. El 23 de juny de 2016, el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona número 120, publica la convocatòria, juntament amb les bases específiques.
4. L'òrgan qualificador per acta de data 15 de juny de 2022 realitza la valoració dels mèrits aportats dels aspirants admesos en aquest procés selectiu i l'actualització de dades d'aspirants ja admesos amb anterioritat.
5. El 20 de setembre de 2023, el coordinador d'Activitats Esportives remet un informe al Servei de RH, amb el vistiplau del Regidor delegat de Foment de l'Esport, en el qual exposa la necessitat de contractar un monitor/a especialista d'esports, a fi que realitzi 22 hores amb 30 minuts setmanals, de dilluns a dissabte, per un període de 9 mesos, des de l'1 d'octubre de 2023 fins al 30 de juny de 2024, a fi d'endegar el programa pilot salut per a la gent gran (codi doc. ESP17I00BA).



Ajuntament  
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER17I025T	<i>Núm. d'expedient</i> 13144/2023	05-10-23 09:17

6. Vista la diligència per seleccionar un monitor/a especialista d'esports de la borsa de treball permanent de monitors d'esports s'observa que l'aspirant seleccionada és la Sra. Olga Laguna Valverde (codi doc. PER17I0251).
7. El 4 d'octubre de 2023, la cap del Servei de RH ha emès informe favorable al nomenament interí de la Sra. Laguna per dur a terme l'esmentat programa temporal (codi doc. PER17I0258).

### Fonaments de dret

1. D'acord amb l'art. 20 apartat 5.1 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, relatiu als contractes i nomenaments temporals del personal del sector públic, no es podrà contractar personal temporal, ni realitzar nomenaments de personal estatutari temporal i de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.
2. D'acord amb l'art. 10.1 c) del Reial decret legislatiu 5/2015, 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant TREBEP), són funcionaris interins els que, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són nomenats com a tals amb caràcter temporal per a l'acompliment de funcions pròpies de funcionaris de carrera, sent quatre les causes que possibiliten el seu nomenament, entre les quals es troba l'execució de programes de caràcter temporal, que no podran tenir una durada superior als tres anys.
3. D'acord amb l'art. 10.3 del TREBEP, l'administració formalitzarà d'ofici la finalització de la relació d'interinitat a més de per les causes enumerades en aquest article, per les previstes en l'art. 63, sense dret a cap compensació.
4. L'art. 55 del TREBEP, estableix els principis rectors per l'accés a l'ocupació pública.
5. Els arts. 124 i 125 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de la funció pública de l'administració de la Generalitat, en quant a les causes de cessament del personal funcionari interí i la selecció de personal interí i laboral no permanent, respectivament.
6. L'art. 291 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, de la Llei Municipal de Règim Local de Catalunya, sobre el personal interí i laboral.
7. Els arts. 19, 20 i 94 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, del Reglament de personal al servei de les entitats locals, sobre el personal interí i laboral temporal.
8. Segons l'art. 53.1 i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, de la Llei municipal de règim local de Catalunya i l'art. 21 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les



Ajuntament  
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER17I025T	<i>Núm. d'expedient</i> 13144/2023	05-10-23 09:17

bases de règim local, l'alcalde té l'atribució d'exercir el comandament superior de tot el personal.

9. D'acord amb l'art. 55 lletra g) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, del Reglament de personal al servei de les entitats locals, l'alcalde té la delegació de contractar personal laboral no permanent mitjançant convocatòria pública, nomenar i destituir funcionaris interins per a llocs de treball inclosos en la plantilla de personal.
10. Segons el decret d'Alcaldia núm. 4270/2023, de 9 d'agost, la competència per dictar aquest decret correspon al regidor delegat de Serveis Generals.

### Resolució

1. Nomenar a la Sra. Olga Laguna Valverde com a funcionària interina per execució de programa temporal, amb la categoria de monitora especialista d'esports, per dur a terme el programa pilot salut per a la gent gran.
2. La durada inicial del seu nomenament serà de nou mesos, des de l'1 d'octubre de 2023 fins al 30 de juny de 2024, realitzant 22 hores amb 30 minuts setmanals, el que representa una jornada de treball del 64,28 %, de dilluns a dissabtes, amb els descansos previstos per llei.
3. Comunicar a la Sra. Olga Laguna que aquest nomenament cessarà per qualsevol causa de les establertes en l'art. 124 Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de la funció pública de l'administració de la Generalitat.
4. Notificar aquesta resolució a la interessada; traslladar-la a Intervenció, al Servei de RH, al coordinador d'activitats esportives, a la coordinadora d'Esports i al coordinador de l'Àrea de Serveis a la Persona; i informar-ne a la Junta de personal i a les seccions sindicals.

### Peu de recurs

Si voleu impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, podeu interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la seva notificació.

Alternativament, i de forma potestativa, podeu interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la seva notificació.



Ajuntament  
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> 		
<i>Codi de document</i> PER17I025T	<i>Núm. d'expedient</i> 13144/2023	05-10-23 09:17



Signatura electrònica  
Firma electrònica

Regidor delegat de  
Serveis Generals  
Yeray Moreno  
Macias  
(Decret núm  
4270/2023 de  
09/08/2023)  
06-10-2023 09:28



Signatura electrònica  
Firma electrònica

Secretari General  
Enric Ollé Bidó  
06-10-2023 08:40