



Ajuntament  
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		Ajuntament de Salou DECRET Data 05-10-2023 Número DEC/5302/2023 <b>Ajuntament de Salou</b>
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER17I024F	Núm. d'expedient 12721/2023	02-10-23 13:10

Interessat de l'expedient

Sr/Sra [REDACTED]

Localització de l'activitat

Assumpte

Canvi de percentatge de reducció de jornada per tenir cura del seu fill, passant de la reducció de la meitat de la jornada a realitzar la reducció d'un terç, amb la percepció del 80% de les retribucions, del Sr. [REDACTED].

## DECRET

### Identificació de l'expedient

Expedient número 12721/2023 relatiu a la sol·licitud de canvi de percentatge de reducció de jornada per tenir cura del seu fill, passant de la reducció de la meitat de la jornada a realitzar la reducció d'un terç, amb la percepció del 80% de les retribucions, del Sr. [REDACTED].

Tràmit: Resolució.

### Fets

1. El Sr. [REDACTED] és empleat, en règim de personal laboral temporal, amb la categoria de monitor d'esports.
2. Que la jornada de treball inicial del Sr. [REDACTED] és de 22 hores amb 30 minuts setmanals, el que representa el 64,28 % de la jornada.
3. El 16 de setembre de 2020, per decret núm. 4176, es va concedir al Sr. [REDACTED], la reducció de la meitat de la jornada laboral, per tenir cura del seu fill menor de 6 anys, amb la percepció del 60% de les retribucions, a partir del 14 de setembre de 2020.
4. El 30 d'agost de 2023, el Sr. [REDACTED], presenta instància per la qual sol·licita un canvi en el percentatge de reducció de la jornada laboral, passant a partir de l'1 d'octubre de 2023, a realitzar la reducció d'un terç de la jornada (RE núm. 23.526).
5. El 27 de setembre de 2023, des del Servei de RH s'informa al superior immediat del sol·licitant de la seva petició formulada.
6. L'interessat té un fill menor de 6 anys, nascut l'1 d'octubre de 2018.



Ajuntament  
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER17I024F	<i>Núm. d'expedient</i> 12721/2023	02-10-23 13:10

7. El 28 de setembre de 2023, la cap del Servei de RH ha emès informe favorable al canvi en el percentatge de reducció de jornada per guarda legal (codi doc. PER17I0220).

### Fonaments de dret

1. Segons l'art. 3.1 b) del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors (en endavant TRET) determina que els convenis col·lectius són font reguladora de la relació laboral.
2. L'art. 14 epígraf B "reduccions de jornada" del vigent Conveni col·lectiu de les condicions de treball per al personal laboral de l'Ajuntament de Salou, regula el dret a la reducció d'un terç o de la meitat de la jornada amb dret al 80% o al 60% de les retribucions, per la cura d'un fill/a menor de 6 anys, sempre que es tingui la cura legal.
3. Segons la disposició addicional primera de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, les mesures establertes per aquesta Llei són aplicables al personal laboral de les administracions públiques d'acord amb el que estableixen els convenis col·lectius corresponents, per als que aquesta llei esdevé principi orientador.
4. L'art. 23 de la Llei 8/2006 determina que les reduccions de jornada establertes per aquesta llei són incompatibles amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins al finiment del termini de la reducció; i no es pot concedir la reducció de jornada a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i sense que el termini global superi l'establert com a màxim.
5. D'acord amb l'art. 26 de la Llei 8/2006 les persones a les quals s'aplica aquesta llei poden gaudir d'una reducció d'un terç o de la meitat de la jornada de treball, amb la percepció del 80% o del 60% de la retribució, per a tenir cura d'un fill o filla menor de sis anys, sempre que se'n tingui la guarda legal.
6. L'art. 9 del vigent Conveni col·lectiu de les condicions de treball per al personal laboral de l'Ajuntament de Salou, en quant al compliment de l'horari de treball.
7. Segons l'art. 55 lletra p) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, l'alcalde té la competència d'aplicar el règim de llicències, permisos, jornada de treball i horaris.
8. Segons l'art. 53.1 i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, de la Llei municipal de règim local de Catalunya i l'art. 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, l'alcalde té l'atribució d'exercir el comandament superior de tot el personal.



Ajuntament  
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER17I024F	Núm. d'expedient 12721/2023	02-10-23 13:10

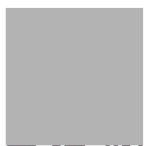
9. Segons el decret d'Alcaldia núm. 4270/2023, de 9 d'agost, la competència per dictar aquest decret correspon al regidor delegat de Serveis Generals.

## Resolució

1. Acceptar canvi de percentatge de la reducció de jornada al Sr. [REDACTED], per tenir cura del seu fill menor, passant de la reducció de la meitat de la jornada a realitzar la reducció d'un terç de la jornada, amb la percepció del 80% de les retribucions, a partir de l'1 d'octubre de 2023.
2. Comunicar al Sr. [REDACTED] que aquest tipus de reducció de jornada laboral la podrà gaudir fins que el seu fill compleixi els 6 anys d'edat.
3. Informar al sol·licitant que la concessió d'aquesta reducció de la jornada laboral comportarà que el Servei de RH pugui realitzar, si s'escauen, les corresponents regularitzacions.
4. Notificar aquesta resolució a l'interessat; traslladar-la a Intervenció, al Servei de RH, al coordinador d'Activitats Dirigides, a la coordinadora d'Esports i al coordinador de l'Àrea de Serveis a la Persona; i informar-ne al Comitè d'Empresa i a les seccions sindicals.

## Peu de recurs

Si voleu impugnar la present resolució, procedeix interposar demanda davant el Jutjat Social competent en el termini de 20 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la seva notificació.



Signatura electrònica  
Firma electrònica

Regidor delegat de  
Serveis Generals  
Yeray Moreno  
Macías  
(Decret núm  
4270/2023 de  
09/08/2023)  
05-10-2023 09:30



Signatura electrònica  
Firma electrònica

Secretari General  
Enric Ollé Bidó  
04-10-2023 12:09