



Ajuntament  
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal MEZBA		Ajuntament de Salou DECRET Data 26-09-2023 Número DEC/5159/2023 Ajuntament de Salou
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER17I01ZB	Núm. d'expedient 11832/2023	14-09-23 14:21

Interessat de l'expedient  
AJUNTAMENT DE SALOU

Localització de l'activitat

Assumpte  
Jubilació parcial del Sr. [REDACTED]  
i contractació com a rellevista del Sr.  
[REDACTED] com a  
conserge-mantenidor

## DECRET

### Identificació de l'expedient

Jubilació parcial del Sr. [REDACTED] i contractació com a rellevista, del Sr. [REDACTED], conserge-mantenidor, grup AP de titulació.

Tràmit: Resolució.

### Fets

1. El 19 de juliol de 2023 va tenir entrada al servei de recursos humans, instància amb núm. de registre 19.977, del Sr. [REDACTED] que ocupa el lloc de treball de conserge-mantenidor i està adscrit, actualment a Esports, en la qual sol·licita la jubilació parcial i proposa reduir la seva jornada a la meitat fins el 18 de maig de 2026.
2. Per acollir-se a la jubilació parcial és necessari el compliment d'una sèrie de requisits, així com la iniciació dels tràmits oportuns per seleccionar una persona per ser contractada com a rellevista.
3. La categoria professional del treballador que s'ha de seleccionar pot ser diferent a la del treballador que accedeix a la jubilació parcial, i per tant, no s'exigeix una identitat funcional ni de categoria professional entre els dos treballadors.
4. El rellevista ha de cobrir com a mínim la jornada que deixa de fer el treballador que es jubila de manera parcial, que en aquesta ocasió és del 50%.
5. En base a l'informe que el responsable del departament de conserges i ordenances amb el vistiplau del Regidor delegat va adreçar al servei de Recursos humans el passat mes de juny de 2023 i en el qual subratllaven la necessitat de millorar els serveis d'atenció auxiliar als equipaments municipals, especialment, durant la temporada estival, es



Ajuntament  
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal MEZBA		
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER17I01ZB	Núm. d'expedient 11832/2023	14-09-23 14:21

decideix acumular en aquesta selecció el període de cobertura del servei a la Masia Catalana de juliol a setembre.

6. Actualment segueix activa la borsa de treball de conserges polivalents, convocada per decret del regidor delegat de Serveis Generals núm. 1416/2017, de 20 de març de 2017, per a la unitat d'Esports.
7. En la diligència per fer constar les gestions realitzades per seleccionar a la persona rellevista, s'indica que l'aspirant seleccionat és el Sr. [REDACTED].  
El Sr. [REDACTED] remet al servei de Recursos Humans, el document justificatiu de la demanda d'ocupació al SOC.
8. El tècnic mig del Servei de Recursos Humans informa favorablement de la jubilació parcial amb contracte de relleu, amb els següents condicionants:
  - No existeix inconvenient per acordar amb el treballador [REDACTED] una reducció de jornada i de salari del cinquanta per cent, que està entre un mínim del vint-i-cinc per cent i un màxim del cinquanta per cent reglamentari.
  - S'haurà de concertar simultàniament un contracte de relleu per substituir al treballador jubilat parcialment, com a mínim per la jornada que deixi vacant.
  - El Sr. [REDACTED] té una antiguitat a l'Ajuntament de Salou de més de sis anys immediatament anteriors a la data de la jubilació parcial.
  - Haurà d'existir una correspondència entre les bases de cotització del treballador rellevista i del jubilat parcial, de manera que la corresponent a la treballadora rellevista, no podrà ser inferior al 65% de la mitjana de les bases de cotització corresponents als sis últims mesos del període de base reguladora de la pensió de jubilació parcial.
  - El contracte de relleu que s'estableixi amb el Sr. [REDACTED] [REDACTED] tindrà una durada igual al temps que li falti al Sr. [REDACTED] [REDACTED] per arribar a l'edat de jubilació, és a dir, fins el 18 de maig de 2026

### Fonaments de dret

1. Art. 17 del conveni col·lectiu de les condicions de treball per al personal laboral de l'Ajuntament de Salou per al període de 2017-2019, estableix que el personal laboral s'ha de jubilar quan compleixi l'edat establerta legalment a la normativa reguladora de la funció pública i d'acord amb els supòsits que aquesta preveu i podrà acollir-se a la jubilació parcial.



Ajuntament  
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal MEZBA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER17101ZB	<i>Núm. d'expedient</i> 11832/2023	14-09-23 14:21

2. L'art. 12.6 del Reial Decret Legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei del Estatut dels Treballadors (TRET), estableixen que per a que el treballador pugui accedir a la jubilació parcial en els termes establerts en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (TRLGSS), i altres disposicions concordants, ha d'acordar amb la seva empresa una reducció de jornada i de salari d'entre un mínim del vint-i-cinc per cent i un màxim del cinquanta per cent, i l'empresa haurà de concertar simultàniament un contracte de relleu, a fi de substituir la jornada de treball deixada vacant pel treballador que es jubila parcialment. (...) L'execució d'aquest contracte de treball a temps parcial i la seva retribució serà compatible amb la pensió que la Seguretat Social reconegui al treballador en concepte de jubilació parcial. La relació laboral s'extingirà quan es produeixi la jubilació total del treballador.
3. Pel que fa al contracte de relleu, l'art. 12.7 del TRET diu que s'ajustarà a les següents regles:
  - a) Es celebrarà amb un treballador en situació de desocupació o que tingui concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada.
  - b) (...), la durada del contracte de relleu que es celebri com a conseqüència d'una jubilació parcial haurà de ser indefinida o, com a mínim, igual al temps que falti al treballador substituït per assolir l'edat de jubilació ordinària que correspongui de conformitat amb el que estableix el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (...)
  - c) (...) el contracte de relleu podrà celebrar-se a jornada completa o a temps parcial. En tot cas, la durada de la jornada haurà de ser, com a mínim, igual a la reducció de jornada acordada pel treballador substituït. L'horari de treball del treballador rellevista podrà completar el del treballador substituït o ser simultani.
4. De conformitat amb l'art. 215.2 del Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, sempre que amb caràcter simultani es celebri un contracte de relleu en els termes previstos a l'art. 12.7 del TRET, els treballadors a temps complert podran accedir a la jubilació parcial quan reuneixin els següents requisits:
  - a) Tenir complerta, a la data del fet causant, una edat de seixanta cinc anys, o de seixanta tres quan s'acreditin trenta sis anys i sis mesos de cotització, sense que, a tals efectes, es tinguin en compte les bonificacions o anticipacions de l'edat de jubilació que puguin ser d'aplicació a l'interessat.



Ajuntament  
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal MEZBA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER17101ZB	<i>Núm. d'expedient</i> 11832/2023	14-09-23 14:21

- b) Acreditar un període d'antiguitat a l'empresa d'almenys sis anys immediatament anteriors a la data de jubilació parcial.
- c) La reducció de la seva jornada de treball es trobi compresa entre un mínim d'un 25 per cent i un màxim del 50 per cent, o del 75 per cent pels supòsits en que el treballador rellevista sigui contractat a jornada completa mitjançant un contracte de durada indefinida.
- d) Acreditar un període de cotització de trenta tres anys a la data del fet causant de la jubilació parcial.
- e) Que existeixi una correspondència entre les bases de cotització del treballador rellevista i del jubilat parcial, de manera que la que correspon al treballador rellevista no podrà ser inferior al 65 per cent de la mitjana de les bases de cotització corresponent als sis últims mesos del període de base reguladora de la pensió de jubilació parcial.
- f) Els contractes de relleu que s'estableixin com a conseqüència d'una jubilació parcial tindran, com a mínim, una durada igual al temps que falti per a que el treballador substituït arribi a l'edat de jubilació a que es refereix l'art. 205.1 a).
- g) Sense perjudici de la reducció de jornada a que es refereix la lletra c), durant el període de gaudiment de la jubilació parcial, empresa i treballador cotitzaran per la base de cotització que, en el seu cas, hagués correspost de seguir treballant aquest a jornada completa
5. Decret d'alcaldia 4270 d'agost de 2023 de modificació (2ª) de les delegacions de competències.

## Resolució

1. Reconèixer el dret a la jubilació parcial del Sr. [REDACTED], amb una reducció del 50% de la seva jornada i salari, amb efectes del 21 de setembre de 2023 i fins el compliment de l'edat ordinària de jubilació, condicionada a la resolució de concessió per part de l'Institut Nacional de Seguretat Social.
2. Contractar amb caràcter simultani a la jubilació parcial anteriorment descrita, el Sr. [REDACTED], amb la categoria de conserge-mantenidor, grup AP de titulació, mitjançant un contracte de relleu, per una jornada del 75% de la jornada



Ajuntament  
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal MEZBA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER17I01ZB	<i>Núm. d'expedient</i> 11832/2023	14-09-23 14:21

ordinària, a partir del 21 de setembre de 2023 i fins a l'edat ordinària de jubilació del jubilat parcial.

3. Informar a la persona interessada per tal de donar compliment a la normativa vigent relativa a la protecció de la infància i de l'adolescència, es realitzarà d'ofici, la preceptiva consulta d'inexistència d'antecedents per delictes sexuals al Registre central de delinqüents sexuals dependent del Ministeri de Justícia.
4. Notificar aquesta resolució a les persones interessades, traslladar-la al Servei de RRHH, Organització i Qualitat, a Intervenció, a la unitat de Conserges i Ordenances, al coordinador de l'Àrea de Serveis a la Persona, a la coordinadora d'Ensenyament i Esports, al coordinador d'Activitats Esportives i informar al Comitè d'Empresa i a les seccions sindicals.

### Peu de recurs

Si es vol impugnar la present resolució procedeix interposar una demanda davant el Jutjat Social competent en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.



Signatura electrònica  
Firma electrònica

Regidor delegat de  
Serveis Generals  
Yeray Moreno  
Macías  
(Decret núm  
4270/2023 de  
09/08/2023)  
26-09-2023 09:01



Signatura electrònica  
Firma electrònica

Secretari General  
Enric Ollé Bidó  
25-09-2023 14:09