



Ajuntament  
de Salou

|   |                                |  |
|---|--------------------------------|--|
| Unitat / Departament<br>Unitat De Gestió De Personal<br>MSAAL |                                | Ajuntament de Salou<br>DECRET<br>Data 12-09-2023<br>Número DEC/4794/2023<br> |
| Codi de verificació<br>[REDACTED]                             |                                |  |
| Codi de document<br>PER17I01Y3                                | Núm. d'expedient<br>11454/2023 | 08-09-23 09:01   |

Interessat de l'expedient  
AJUNTAMENT DE SALOU

Localització de l'activitat

Assumpte

Contractació Àngela Guillen Lara com a professora de música en l'especialitat de Violoncel per cobrir la vacant produïda per l'excedència voluntària del professor J.G.S.

## DECRET

### Identificació de l'expedient

Expedient número 11454/2023 relatiu a la contractació d'un/a professor/a de música amb l'especialitat de Violoncel, per cobrir la vacant produïda per l'excedència voluntària del Sr. J. G. S.

Expedient número 3712/2010 relatiu a la borsa de treball permanent de professors/es de música.

Tràmit: Resolució

### Fets

1. El 19 de maig de 2009, la Junta de Govern Local va aprovar, entre d'altres, les bases genèriques de funcionament de les borses de treball permanents de l'Ajuntament de Salou i el Patronat Municipal de Turisme.
2. El 10 d'agost de 2010, la Junta de Govern Local va aprovar, entre d'altres, l'annex d'especificacions per a la creació d'una borsa de treball permanent de professors/es de música en les diverses especialitats per a l'Escola de Música Municipal.
3. El 19 de juliol de 2023 per escrit del Director de l'Escola de Música sol·licita la contractació d'un/a professor/a de música en l'especialitat de Violoncel per cobrir la vacant produïda per l'excedència voluntària del professor J. G. S.
4. El 4 de setembre de 2023 per acta de selecció d'un/a professor/a de música en l'especialitat de Violoncel s'observa que la persona proposada és la senyora Àngela Guillen Lara.



Ajuntament  
de Salou

|  |                                       |                |
|--|---------------------------------------|----------------|
| <i>Unitat / Departament</i><br>Unitat De Gestió De Personal<br>MSAAL |                                       |                |
| <i>Codi de verificació</i><br>[REDACTED]                             |                                       |                |
| <i>Codi de document</i><br>PER17I01Y3                                | <i>Núm. d'expedient</i><br>11454/2023 | 08-09-23 09:01 |

5. El 7 de setembre de 2023 per informe tècnic es conclou que aquesta contractació és ajustada a dret.

### Fonaments de dret

1. D'acord amb l'article 20 apartat 5.1 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, relatiu als contractes i nomenaments temporals del personal del sector públic, no es podrà contractar personal temporal, ni realitzar nomenaments de personal estatutari temporal i de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.
2. L'article 11 del Reial decret legislatiu 5/2015, 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant TREBEP), regula com un tipus de personal al servei de les administracions públiques el personal laboral, definint-lo com aquell que en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les administracions públiques.
3. L'article 55 del TREBEP, estableix els principis rectors per l'accés a l'ocupació pública.
4. D'acord amb l'article 14 del text refós del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors (en endavant TRET), es podrà concertar-se per escrit un període de prova, amb subjecció als límits de durada que, en el seu cas, s'estableixin en els convenis col·lectius.
5. D'acord amb l'article 15.3 del TRET, podran celebrar-se contractes de durada determinada per a la substitució d'una persona treballadora amb dret a reserva de lloc de treball, sempre que s'especifiqui en el contracte el nom de la personal substituïda i la causa de la substitució.
6. L'article 125 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de la funció pública de l'Administració de la Generalitat, quant a la selecció de personal laboral no permanent.
7. L'article 291 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, de la Llei municipal de règim local de Catalunya, sobre el personal interí i laboral.
8. Els articles 19, 20 i 94 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, del Reglament de personal al servei de les entitats locals, sobre el personal interí i laboral temporal.
9. Segons l'article 53.1 i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, de la Llei municipal de règim local de Catalunya i l'article 21 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les



Ajuntament  
de Salou

|   |                                |                |
|---|--------------------------------|----------------|
| Unitat / Departament<br>Unitat De Gestió De Personal<br>MSAAL |                                |                |
| Codi de verificació<br>                                       |                                |                |
| Codi de document<br>PER17I01Y3                                | Núm. d'expedient<br>11454/2023 | 08-09-23 09:01 |

bases de règim local, l'alcalde té l'atribució d'exercir el comandament superior de tot el personal.

10. D'acord amb l'article 55 lletra g) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, del Reglament de personal al servei de les entitats locals, l'alcalde té la delegació de contractar personal laboral no permanent mitjançant convocatòria pública, nomenar i destituir funcionaris interins per a llocs de treball inclosos en la plantilla de personal.
11. Decret d'Alcaldia número 4270/2023, de 9 d'agost de 2023, de segona modificació de delegació de competències a les regidories.

## Resolc

1. Aprovar la contractació amb data d'efectes 7 de setembre de 2023, de la Sra. Àngela Guillen Lara, amb la categoria de professor de música en l'especialitat de Violoncel, mitjançant un contracte laboral d'interinitat a jornada parcial de 15.75% setmanals, per cobrir la vacant produïda per l'excedència voluntària del professor J. G. S.
2. Informar a la interessada que, si s'escau, s'establirà el període de prova que pertoquei legalment per a la seva categoria professional.
3. Atenent les característiques del lloc de treball que ocuparà la interessada, el qual implica contacte amb menors i per tal de donar compliment a la normativa vigent relativa a la protecció de la infància i de l'adolescència, es realitzarà d'ofici, la preceptiva consulta d'inexistència d'antecedents per delictes sexuals al Registre central de delinqüents sexuals dependent del Ministeri de Justícia.
4. Notificar aquesta resolució a la persona interessada, traslladar-la al Servei de RRHH, Organització i Qualitat, a Intervenció, a l'Escola de Música, a Ensenyament, i informar al Comitè d'Empresa i les seccions sindicals.

## Peu de recurs

Si es vol impugnar la present resolució procedeix interposar una demanda davant el Jutjat Social competent en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva notificació.



Signatura electrònica  
Firma electrònica

Regidor delegat de  
Serveis Generals  
Yeray Moreno  
Macías  
(Decret núm  
4270/2023 de  
09/08/2023)  
12-09-2023 10:29



Signatura electrònica  
Firma electrònica

Secretari General  
Enric Ollé Bidó  
12-09-2023 10:17