



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		Ajuntament de Salou DECRET Data 11-07-2023 Número DEC/3886/2023 Ajuntament de Salou
Codi de verificació [REDACTED]		
Codi de document PER17I01JC	Núm. d'expedient 8832/2023	

Interessat de l'expedient

Sr/Sra [REDACTED]

Localització de l'activitat

Assumpte

Concessió d'excedència voluntària per interès particular a la Sra. [REDACTED]

DECRET

Identificació de l'expedient

Expedient núm. 8832/2023 relatiu a la sol·licitud d'excedència voluntària per interès particular de la Sra. [REDACTED]

Tràmit: Resolució.

Fets

1. El 18 de juny de 2023, la Sra. [REDACTED] presenta instància per la qual sol·licita una excedència voluntària a partir del 17 de juliol de 2023 i per una durada de 5 mesos (RE núm. 16.724).
2. La Sra. [REDACTED] és treballadora, en règim de personal laboral temporal, amb la categoria professional d'assessora jurídica a Serveis Socials.
3. En l'expedient personal de la sol·licitant hi consta que ha prestat serveis efectius en la Corporació durant un període de més d'un any a la data de l'esmentada petició, que no es troba sotmesa a expedient disciplinari, ni ha de complir cap sanció.
4. El 7 de juliol de 2023, la cap del Servei de Recursos Humans emet informe favorable a la concessió de l'excedència voluntària (codi doc. PER17I01JB).

Fonaments de dret

1. Segons l'art. 3.b) del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP en endavant), els convenis col·lectius són font reguladora de la relació laboral.
2. En aquest sentit, l'art. 92 del TREBEP estableix que el personal laboral es regirà per l'Estatut dels treballadors i pels convenis col·lectius que li sigui d'aplicació.



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER17I01JC	<i>Núm. d'expedient</i> 8832/2023	05-07-23 14:44

3. D'acord amb l'art. 16 del vigent Conveni col·lectiu de les condicions de treball per al personal laboral de l'Ajuntament de Salou, la concessió i la durada de les excedències s'ajustarà en cada cas a la normativa reguladora de l'Estatut dels treballadors i es concediran als treballadors, prèvia resolució de l'expedient obert a l'efecte.
4. L'art. 16.6 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 de octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (TRET en endavant), pel que fa al personal laboral temporal preveu que els treballadors amb contractes temporals i de durada determinada tenen els mateixos drets que els treballadors amb contractes de durada indefinida, sense perjudici de les particularitats específiques de cada una de les modalitats contractuals en matèria d'extinció de contracte i d'aquelles expressament previstes a la llei en relació als contractes formatius. [...].

Quan un determinat dret o condició de treball estigui atribuït a les disposicions legals o reglamentàries i als convenis col·lectius en funció d'una prèvia antiguitat del treballador, aquest es computarà segons els mateixos criteris que per tots els treballadors, qualsevol que sigui la seva modalitat de contractació.

5. L'art. 46 del TRET regula, entre d'altres, l'excedència voluntària establint que els treballadors amb almenys un any d'antiguitat tenen dret a que se li reconegui la possibilitat de situar-se en excedència voluntària per un període de no menys de quatre mesos i no més de cinc anys. Aquest dret només es podrà exercir un altre cop pel mateix treballador/a si han transcorregut quatre anys des de la finalització de l'anterior excedència voluntària.

L'apartat 5 d'aquest mateix article continua dient que el treballador/a en excedència voluntària conserva només un dret preferent al reingrés en les vacants existents o que es produeixin dins l'empresa, d'igual o similar categoria a la seva.

6. La Jurisprudència del Tribunal Suprem 682/2020, de 17 de juliol de 2020, considera ajustat a dret el gaudiment de l'excedència voluntària per part de personal interí. A més a més assenyalava que l'empresa pot subscriure un contracte d'interinitat amb un tercer per cobrir novament la vacant o al substituït. Si això es produeix, l'excedència voluntària de l'interí seguirà el seu curs i si finalitzat el període d'aquesta, segueix el nou interí ocupant la plaça, l'excedent seguirà mantenint l'expectativa de dret al reingrés, en tant que no pot ocupar la única plaça que podria, al estar coberta per un altre interí/ina que no pot ser cessat.
7. Segons l'art. 53.1 i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, de la Llei municipal de règim local de Catalunya i l'art. 21 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, l'alcalde té l'atribució d'exercir el comandament superior de tot el personal.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
Codi de verificació 		
Codi de document PER17I01JC	Núm. d'expedient 8832/2023	05-07-23 14:44

8. D'acord amb l'art. 55 lletra g) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, del Reglament de personal al servei de les entitats locals, l'alcalde té la delegació de contractar personal laboral no permanent mitjançant convocatòria pública, nomenar i destituir funcionaris interins per a llocs de treball inclosos en la plantilla de personal.
9. Vist el decret d'Alcaldia número 3554/2023, de 21 de juny, de delegació de competències.

Resolució

1. Concedir a la Sra. una excedència voluntària sense dret a reserva de lloc de treball.
2. Establir que l'excedència sigui efectiva a partir del 17 de juliol i fins al 16 de desembre de 2023.
3. Comunicar a la interessada que, de conformitat amb la normativa vigent, durant el temps que romangui en situació d'excedència voluntària, no tindrà dret a percebre remuneració de cap tipus, ni es computarà a efectes d'antiguitat, no donant dret a la reserva del lloc de treball, tenint l'obligació, en el cas que estigui interessada, de sol·licitar el seu reingrés abans de que finalitzi aquesta situació.
4. Notificar aquesta resolució a la interessada; traslladar-la a Intervenció, al Servei de Recursos Humans, a la coordinadora d'Immigració, Dona i Acció Social i al coordinador de l'Àrea de Serveis a la Persona; i informar-ne al Comitè d'Empresa i a les seccions sindicals.

Peu de recurs

Si voleu impugnar la present resolució procedeix interposar una demanda davant el Jutjat Social competent en el termini de dos mesos, a comptar des l'endemà de la seva notificació.



Signatura electrònica
Firma electrònica

Regidor delegat de
Serveis Generals
Yeray Moreno
Macías
(Decret núm
3554/2023 de
21/06/2023)
11-07-2023 10:48



Signatura electrònica
Firma electrònica

Secretari General
Enric Ollé Bidó
11-07-2023 08:08