



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER17I01G8	<i>Núm. d'expedient</i> 8415/2023	26-06-23 12:13

Interessat de l'expedient

Sr/Sra OLGA LAGUNA VALVERDE

Localització de l'activitat

Assumpte

Contractació de la Sra. Olga Laguna Valverde com a monitora d'esports, mitjançant un contracte de treball per circumstàncies de la producció.

DECRET

Identificació de l'expedient

Expedient número 8415/2023, relatiu a la contractació de la Sra. Olga Laguna Valverde com a monitora d'esports, mitjançant un contracte de treball per circumstàncies de la producció.

Expedient número 3163/2016 relatiu al procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball permanent de monitors/es especialistes d'esports.

Tràmit: Resolució.

Fets

1. El 29 de maig de 2023 per informe del coordinador d'Activitats Esportives es sol·licita la contractació d'un monitor/a d'esports a jornada completa des de l'1 de juliol al 30 de setembre de 2023, per garantir el correcte funcionament del servei durant la temporada d'estiu que es quan els monitors/es adscrits al departament d'Esports gaudeixen de les seves vacances (codi doc. ESP17I0081).
2. Actualment segueix activa la borsa de treball permanent de monitors/es especialistes d'esports, procés de selecció convocat per decret núm. 2511, de 9 de juny de 2016. El 16 de juny de 2022 es publica al taulell d'anuncis de l'Ajuntament el llistat actualitzat d'aspirants admesos i exclosos amb la valoració de mèrits aportats, per ordre de puntuació, que van presentar instància fins el 15 de juny de 2022.
3. El 26 de juny de 2023 s'emet diligència per fer constar les gestions realitzades per seleccionar un/a aspirant de la borsa de treball permanent de monitors/es esportius, en la qual es conclou que la candidata que cobrirà aquesta necessitat de personal, donat que segons l'ordre de puntuació està en primera posició, és la Sra. Olga Laguna Valverde, qui accepta l'oferta de treball reincorporar-se en data 1 de juliol de 2023 (codi doc. PER17I01G5).



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> [REDACTED]		
<i>Codi de document</i> PER17I01G8	<i>Núm. d'expedient</i> 8415/2023	26-06-23 12:13

4. El 26 de juny de 2023, el tècnic del Servei de RH emet informe favorable a la contractació de la Sra. Laguna (codi doc. PER17I01G7).

Fonaments de dret

1. D'acord amb l'art. 20 apartat 5.1 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, relatiu als contractes i nomenaments temporals del personal del sector públic, no es podrà contractar personal temporal, ni realitzar nomenaments de personal estatutari temporal i de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.
2. Els arts. 11 i 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), pels quals es regula la contractació del personal laboral i s'estableixen els principis rectors per l'accés a l'ocupació pública.
3. D'acord amb l'art. 15.1 del RDL 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, el contracte de treball de durada determinada només es pot celebrar per circumstàncies de la producció o per substitució de la persona treballadora.


L'art. 15.2 estableix que es poden formalitzar contractes de durada determinada per circumstàncies de la producció sempre que s'especifiqui al contracte la causa habilitant per dur-ho terme, i estableix que una de les causes habilitants són les que es derivin de les vacances anuals.

La seva durada no podrà ser superior a sis mesos.

4. L'art. 125 del Decret Legislatiu 1/1997 de 3 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat, fa referència a la selecció de personal interí i laboral no permanent.
5. L'art. 291 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, de la Llei Municipal de Règim Local de Catalunya, sobre el personal interí i laboral.
6. Els arts. 19, 20 i 94 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, del Reglament de personal al servei de les entitats locals, sobre el personal interí i laboral temporal.
7. D'acord amb l'art. 55 lletra g) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, del Reglament de personal al servei de les entitats locals, correspon a l'alcalde, sens perjudici de les delegacions legalment previstes, contractar personal laboral no permanent mitjançant convocatòria pública, nomenar i destituir funcionaris interins per a llocs de treball inclosos en la plantilla de personal.



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA		
<i>Codi de verificació</i> 		
<i>Codi de document</i> PER17I01G8	<i>Núm. d'expedient</i> 8415/2023	26-06-23 12:13

8. Segons l'art. 53.1 i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, de la Llei municipal de règim local de Catalunya i l'art. 21 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, l'alcalde té l'atribució d'exercir el comandament superior de tot el personal.
9. Vist el decret d'Alcaldia número 3554/2023, de 21 de juny, de delegació de competències.

Resolució

1. Contractar a la Sra. Olga Laguna Valverde, com a monitora d'esports, mitjançant un contracte de treball de durada determinada per circumstàncies de la producció, a jornada completa.
2. Aquesta contractació serà efectiva a partir de l'1 de juliol i fins el 30 de setembre de 2023.
3. Notificar aquesta resolució a la interessada; traslladar-la a Intervenció, al Servei de Recursos Humans, al coordinador d'activitat esportives i a la coordinadora d'Esports; i informar-ne al Comitè d'Empresa i a les seccions sindicals.

Peu de recurs

Si voleu impugnar la present resolució procedeix interposar una demanda davant el Jutjat Social competent en el termini de dos mesos, a comptar des l'endemà de la seva notificació.

