



Ajuntament
de Salou

| | | |
|---|-------------------------------|--|
| Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal HMAMA | | Ajuntament de Salou DECRET Data 16-06-2023 Número DEC/3508/2023 Ajuntament de Salou |
| Codi de verificació [REDACTED] | | |
| Codi de document PER17I01E3 | Núm. d'expedient 7907/2023 | 14-06-23 12:32 |

Interessat de l'expedient
Sr/Sra ISIDORO RODRIGUEZ GIRON

Localització de l'activitat

Assumpte
Concessió d'excedència voluntària per
incompatibilitat al Sr. Isidoro Rodríguez Girón.

DECRET

Identificació de l'expedient

Expedient número 7907/2023 relatiu a la sol·licitud d'excedència voluntària del Sr. Isidoro Rodríguez Girón.

Tràmit: Resolució.

Fets

- El 9 de juny de 2023, el Sr. Isidoro Rodríguez Girón, presenta instància telemàtica en la qual sol·licita excedència voluntària amb motiu del seu nomenament com a funcionari en pràctiques en una altra administració (RE núm. 15.935).
- Que en la mateixa instància el sol·licitant aporta la documentació acreditativa, en concret, adjunta notificació del decret de l'altra administració per la qual es nomenat, en data 12 de juny de 2023, agent de la Guardia Urbana, com a funcionari en pràctiques, en haver superat les proves d'un procés selectiu.
- Que el Sr. Isidoro Rodríguez Girón és funcionari de carrera adscrit a la unitat de Divisió Operativa de la Policia Local i ocupa una plaça d'agent de policia.
- Que el Sr Isidoro Rodríguez no es troba sotmès a expedient disciplinari ni ha de complir cap sanció.
- El 15 de juny de 2023, la cap del Servei de Recursos Humans ha emès informe favorable a declarar el passí a la situació administrativa d'excedència voluntària per incompatibilitat (codi doc. PER17I01E1).

Fonaments de dret

- D'acord amb l'art. 86.2 c) del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, l'excedència voluntària significa el cessament temporal de la relació de treball, sense dret a percebre



Ajuntament
de Salou

| | | |
|--|--------------------------------------|----------------|
| <i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA | | |
| <i>Codi de verificació</i> [REDACTED] | | |
| <i>Codi de document</i> PER17I01E3 | <i>Núm. d'expedient</i> 7907/2023 | 14-06-23 12:32 |

cap tipus de retribucions i pot ser concedida a petició del funcionari o funcionària, entre d'altres, per incompatibilitat.

2. En aquest cas concret, es concedeix si els funcionaris públics es troben en situació de servei actiu en un altre cos o una altra escala de qualsevol de les administracions públiques o passen a prestar serveis en organismes o entitats del sector públic, sempre que no els correspongui de quedar en una altra situació i llevat que hagin obtingut l'autorització pertinent de compatibilitat, d'acord amb la legislació d'incompatibilitats. L'òrgan competent pot concedir automàticament i d'ofici aquest tipus d'excedència.
3. Els arts. 199 a 201 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
4. Segons l'art. 300 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, el règim estatutari dels funcionaris locals pel que fa, entre d'altres, les situacions administratives, han d'ésser idèntics als funcionaris de l'Administració de la Generalitat.
5. Segons l'art. 53.1 i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i l'art. 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, l'alcalde té l'atribució d'exercir el comandament superior de tot el personal.
6. Segons el decret d'Alcaldia número 193/2020, de 13 de gener, la competència per dictar aquest decret correspon al regidor delegat de Serveis Generals.

Resolució

1. Concedir l'excedència voluntària per incompatibilitat al Sr. Isidoro Rodríguez Girón.
2. Que l'excedència sigui efectiva a partir del 12 de juny de 2023.
3. Informar que es pot romandre en aquesta situació mentre es mantingui la relació de serveis que va originar el dret al seu gaudiment. Un cop produït el cessament de la relació de serveis que va originar el passí a aquesta situació administrativa, la persona interessada haurà de sol·licitar el reingrés al servei actiu en el termini màxim d'un mes; si no es fa, es declara en la situació d'excedència voluntària per interès particular.
4. Comunicar al Sr. Isidoro Rodríguez que el temps que es roman en aquesta situació no computa a l'efecte dels triennis, el grau personal i els drets passius, ni comporta reserva de plaça i destinació.



Ajuntament
de Salou

| | | |
|--|--------------------------------------|----------------|
| <i>Unitat / Departament</i> Unitat De Gestió De Personal HMAMA | | |
| <i>Codi de verificació</i> | | |
| <i>Codi de document</i> PER17I01E3 | <i>Núm. d'expedient</i> 7907/2023 | 14-06-23 12:32 |

5. Notificar aquesta resolució a l'interessat; traslladar-la a Intervenció, al Servei de Recursos Humans i a la unitat de la Policia Local; i informar-ne a la Junta de Personal i a les seccions sindicals.

Peu de recurs

Si voleu impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, podeu interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la seva notificació.

Alternativament, i de forma potestativa, podeu interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la seva notificació.



Signatura electrònica
Firma electrònica

Regidor delegat de
Serveis Generals
Jesús Barragán
Pascual
(Decret núm
193/2020 de
13/01/2020)
16-06-2023 13:29



Signatura electrònica
Firma electrònica

Secretari General
Enric Ollé Bidó
16-06-2023 11:44