



ANNEX PATRONAT MUNICIPAL DE TURISME

CONDICIONS ESPECIALS

1. Equiparació Salarial

Realitzar l'equiparació salarial amb el personal de la mateixa categoria professional que el personal de l'Ajuntament en el període de tres anys (2008-2009-2010).

Aquesta correlació de llocs del Patronat amb els de l'Ajuntament seguirà la següent taula:

Llocs de treball del Patronat de Turisme	Llocs de treball de l'Ajuntament
Tècnic	Tècnic Mig A2/C1 20
Informador	Auxiliar de Gestió C1/C2 15
Auxiliar Informador	Conserge / Ordenança E 10

Aquesta equiparació es realitzarà en tres anys en raó de:

- 30% de la diferència esmentada durant l'any 2008.
- 35% de la diferència esmentada durant l'any 2009.
- 35% de la diferència esmentada durant l'any 2010.

2. Jornada Laboral

Segons condicions generals del conveni.

3. Vacances

Segons condicions generals del conveni.

4. Calendari Laboral

Donades les necessitats de servei, tant en transports turístics com en oficines d'informació, el calendari laboral i de vacances serà aprovat per gerència i la representació dels treballadors de forma consensuada, dins el primer trimestre de l'any, amb el vist-i-plau del regidor.



Departament de Transports Turístics

1. Jornada de treball

a) Personal Fix (tot l'any)

Actualment, els transports turístics té un nombre de 4 persones fixes durant tot l'any, 1 coordinador, més 3 xofers.

Durant la temporada baixa, novembre a setmana santa, el servei del trenet es redueix al funcionament durant el cap de setmana, aquest servei comporta que una de les persones de la plantilla treballi durant el cap de setmana. La resta de personal desenvoluparà diferents tasques de manteniment i millora dels trens. Aquest torns de cap de setmana son rotatius entre el personal d'hivern.

2. Vacances personal de temporada

El personal de temporada no realitza vacances per motius de productivitat i de servei.

3. Horari

La gerència amb el vist-i-plau del regidor de l'àrea podrà modificar el sistema de treball i l'horari del personal prèvia consulta amb els representants dels treballadors.

Degut als diferents torns existents, el personal del matí disposa d'un marge d'incorporació 30 minuts al lloc de treball, per tal que ja vinguin esmorzats, excepte aquells, que realitzen el servei llançadora de les 8:00 matí, que podran disposar de 30 minuts abans d'incorporar-se al servei.

El personal de tarda, i quan realitzi el torn fins la 1:00h, disposarà d'una hora de descans per poder sopar.



4. Complement de productivitat conductors i cobradors

El personal del servei de transport turístic cobrarà un plus de productivitat durant quatre mesos, entre juny i setembre. Aquestes quantitats s'actualitzaran amb l'IPC anual.

Conductors, 450€/mensuals

Cobradors, 378€/mensuals

5. Canvi de torn o festes

Es podran realitzar de mutu acord el canvi de torns i de festa, prèvia petició al coordinador de la secció, amb 48 hores d'antelació, que ho autoritzarà atenent-se als criteris generals vigents per a la coordinació del servei.

La gerència autoritzarà o denegarà els mateixos en funció de les necessitats del servei

6. Imatge

El personal, està obligat a observar la màxima correcció i respecte en el seu tracte al públic, hauran de portar l'uniforme que es determini per part de la gerència així com tenir cura de la seva higiene i imatge personal.

Tot el personal portarà , durant la jornada laboral, un document acreditatiu de la seva funció a la vista del públic.

El gerent redactarà anualment unes normes de caràcter general intern envers el bon funcionament del servei, tot consultant i informant els representants dels treballadors.

Departament de Promoció Turística

Des del departament de promoció es realitzen actes que impliquen la plena disponibilitat i desplaçament del seu personal, com ara Fires i Work-Shops, arreu d'Europa.



Ajuntament de Salou

D'altra banda, també s'organitzen actes festius a Salou que suposen disposar de personal a qualsevol hora del dia.

1. PLUS PER DESPLAÇAMENTS A FIRES I WORK-SHOPS

Indemnització per disponibilitat plena degut a la residència eventual o pernoctació fora de casa. Aquest import es calcularà a partir de les pernoctacions efectuades durant un any, i el cobrament s'efectuarà a final del mateix segons el còmput global, segons el següent barem:

Aplicar un complement de 20€ per pernoctació realitzada amb motiu de desplaçament en fires i work-shops que hi participi el Patronat de Turisme.

2. PLUSOS PER DISPONIBILITAT EN ACTES FESTIUS

Indemnització per disponibilitat plena i disposició de mòbil en èpoques d'esdeveniments i actes festius. Aquests actes s'organitzen i tenen lloc fora d'horari habitual i acostumen a coincidir amb dies festius, ponts, caps de setmana, i festes assenyalades com ara el dia 15 d'agost.

Dins del calendari d'actes que s'organitzen des del departament de promoció del Patronat de Turisme, n'hi ha de fixes, que es repeteixen anualment, i d'altres que sorgeixen d'una manera imprevista.

La disponibilitat en actes es preveu que sigui bàsicament per nits daurades i balls de saló, s'aplicarà un plus de 100 € per persona en cadascun d'aquests actes.

Els treballadors que gaudiran d'aquest plus seran els proposats per gerència amb el vist-i-plau del regidor de l'àrea.

Salou, 11 d'agost de 2008

Per la Corporació:

L'alcalde-president,
Il·lm. Sr. Antonio Banyeres Sabras

Regidor de Governació
Sr. Zacarías Henar Moros



Ajuntament de Salou

**Representant de CCOO
a la Mesa General**

**Representant d'UGT
a la Mesa General:**

**Representant de
SPPME-CAT a la Mesa
General**

Sr. Anton Ferré Solé

Sr. Salvadó Mimbrera Palomares

Sr. Expedito Moreno Eslava

**Delegat sindical
d'UGT:**

**Delegat sindical
de CCOO:**

**Delegat sindical
de SPPME-CAT:**

Sr. Ramon Bultó Gil

Sr. Ramon Córdoba Marín

Sr. Raul Lasheras Romero